

ARISTAS

Publicación Corporativa de *StateTrust Life & Annuities*

Trimestre III, Septiembre 2017

EL EMPRENDEDOR ¿NACE O SE HACE?

Pág.03

CONOZCA CÓMO EL CLIMA LABORAL INFLUYE EN LA PRODUCTIVIDAD

Pág.04

ALGUNOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA ECONOMÍA

Pág.05

¿SABÍA USTED? GASTRITIS CRÓNICA

Pág.06

EDITORIAL

Bienvenidos a una nueva edición de ARISTAS, la revista trimestral de StateTrust Life, que publicamos con temas novedosos que le ayuden a llevar una vida más plena.

A través del trabajo y la economía en general hemos querido explorar en esta edición como el ambiente que nos rodea ejerce un efecto sobre nosotros, nuestros deseos, actitudes y comportamientos.

PERSPECTIVAS

EL EMPRENDEDOR ¿NACE O SE HACE?

Aprenda que es un emprendedor, cuáles son sus características, y que lo diferencia de otras personas. Siendo esta una de las “profesiones” que más ha crecido en Latinoamérica en los últimos años, vale la pena conocer en que consiste.

NECESIDADES Y SOLUCIONES

CONOZCA CÓMO EL CLIMA LABORAL INFLUYE EN LA PRODUCTIVIDAD

De acuerdo a los resultados de un estudio, el 83% de los empleados considera que un buen clima laboral afecta directamente su desempeño y que es un factor tan importante como ganar un buen sueldo. Pero, ¿en qué consiste el clima laboral de una empresa y que factores influyen en el mismo? Conózcalo a través de este artículo.

ECONOMÍA

ALGUNOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA ECONOMÍA

El tema del cambio climático se ha debatido mucho en estos días, especialmente desde que se anunció que los Estados Unidos de América sería el único país del mundo que no ratificó el Acuerdo de París. Conozca algunos aspectos importantes y actuales acerca del cambio climático.

TEMAS DE INTERÉS DE STATETRUST GROUP

ATLÁNTICA SEGUROS

ACTUALIZACIÓN IMPORTANTE EN LAS OPCIONES DE PAGO

Atlántica Seguros ha realizado un importante reajuste en las políticas de pago para las pólizas de seguro. Conozca de qué se trata.

STATETRUST LIFE

NUEVAS INSTRUCCIONES PARA TRANSFERENCIAS EN DÓLARES (USD)

En StateTrust Life hemos añadido una nueva opción para realizar transferencias en dólares norteamericanos para los pagos de planes y pólizas.

STATETRUST INTERNATIONAL BANK

AVISO DE SEGURIDAD PARA PREVENCIÓN DE FRAUDES

StateTrust International Bank publicó un aviso para sus clientes previniéndoles que algunas páginas de Internet se están haciendo pasar por el banco.

¿SABÍA USTED?

GASTRITIS CRÓNICA

Conozca en que consiste la gastritis crónica, cuáles son las causas, los síntomas que presenta y como debe tratarse para mejorar la calidad de vida de las personas que sufren esta enfermedad.

TESTIMONIO

Conozca el caso de nuestro cliente Gerson Pichú y su experiencia con un plan garantizado de educación, Eduplan, con un seguro de vida.

Nos gustaría conocer su opinión con respecto a esta edición. Envíenos sus comentarios a aristas@statetrustlife.com.

3

PERSPECTIVAS

EL EMPRENDEDOR ¿NACE O SE HACE?

4

NECESIDADES Y SOLUCIONES

CONOZCA CÓMO EL CLIMA LABORAL INFLUYE EN LA PRODUCTIVIDAD

5

ECONOMÍA

ALGUNOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA ECONOMÍA

6

¿SABÍA USTED?

GASTRITIS CRÓNICA

7

NOVEDADES

TEMAS DE INTERÉS DE STATETRUST GROUP
STATETRUST LIFE

NUEVAS INSTRUCCIONES PARA TRANSFERENCIAS EN DÓLARES (USD)

STATETRUST BANK

AVISO DE SEGURIDAD PARA PREVENCIÓN DE FRAUDES

8

TESTIMONIO

ATLÁNTICA SEGUROS

ACTUALIZACIÓN IMPORTANTE EN LAS OPCIONES DE PAGO

9

RETORNOS



NUESTROS CONTACTOS

SERVICIO AL CLIENTE

servicios@statetrustlife.com

cambios@statetrustlife.com

internet@statetrustlife.com

rendimientos@statetrustlife.com

GERENCIA

gerencia@statetrustlife.com

COBRANZAS

cobranzas@statetrustlife.com

BENEFICIOS Y SINIESTROS

beneficios@statetrustlife.com

siniestros@statetrustlife.com

EMPLEOS

empleos@statetrustlife.com

VISITE NUESTRAS REDES SOCIALES:



EL EMPRENDEDOR ¿NACE O SE HACE?

El emprendimiento es la traducción popular del término en inglés entrepreneurship. El término lo define la Real Academia de la Lengua como la acción y efecto de emprender, cuya descripción se refiere a la acción de acometer o comenzar una obra o un negocio, especialmente si entraña peligro o dificultad. En México se ha acuñado el término emprendedurismo para referirse a lo mismo.

Emprender exige disciplina, pasión y mucha dedicación. Además, de una habilidad para reunir los recursos necesarios para lograr proyectos innovadores. Ser un emprendedor no es un trabajo, es un estilo de vida.

No existe una fórmula mágica o un patrón pre-establecido sobre cómo convertirse en un emprendedor exitoso, pero existen guías, para orientar a quienes tienen la disposición de comenzar un proyecto de emprendedurismo, que generalmente coinciden en que la personalidad del emprendedor es tan importante como cualquier otro elemento del proyecto.

Elementos como la actitud de querer alcanzar el éxito por encima de todos los obstáculos que puedan presentarse, una buena aptitud para negociar, administrar y servir al cliente, asumiendo inicialmente el rol de todólogo y el conocimiento de cómo reunir los recursos necesarios para materializar el proyecto son cruciales para poner en marcha un emprendimiento. El emprendedor además tiene que saber lidiar con el fracaso, ya que la incertidumbre es parte importante de su día a día.

Todas estas características, propias de los emprendedores, se van cultivando a lo largo del tiempo.

Hábitos del emprendedor

Un reporte diseñado por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y desarrollado en la Universidad de Harvard por el profesor David McClelland identifica las 10 competencias personales que contribuyen al éxito de un emprendedor.

El estudio y su principal precursor revelan que todos poseemos alguna motivación interna para llevar a cabo los proyectos que nos interesan, pero los emprendedores exitosos adicionalmente poseen las siguientes competencias personales necesarias para alcanzar sus metas en los negocios:

ORIENTACIÓN A LOGROS

I. Búsqueda de oportunidades e iniciativa

- Hace las cosas antes de que se lo pidan o de que sea obligado por las circunstancias.
- Actúa para ampliar el negocio a nuevas áreas, productos o servicios.
- Aprovecha oportunidades inusuales para comenzar un nuevo negocio, obtener financiamiento, equipo, espacio de trabajo o asistencia.

II. Tomar riesgos

- Calcula los riesgos y evalúa las alternativas.
- Toma medidas para reducir los riesgos o controlar los resultados.
- Se coloca en situaciones que implican un desafío o un riesgo moderado

III. Demanda Eficiencia y Calidad

- Encuentra formas de hacer las cosas mejor, más rápido o más barato.
- Actúa para hacer cosas que cumplen o exceden los estándares de excelencia.
- Desarrolla o usa procedimientos para garantizar que el trabajo se complete a tiempo y que cumpla con los estándares de calidad acordados.

IV. Persistencia

- Toma medidas frente a un obstáculo importante.
- Toma acción constantemente o cambia a una estrategia alternativa para enfrentar un desafío o superar un obstáculo.
- Asume la responsabilidad personal por el desempeño necesario para lograr las metas y los objetivos.



V. Comprometido con el contrato de trabajo

- Hace un sacrificio personal o un esfuerzo extraordinario para completar un trabajo.
- Colabora con los trabajadores o en su lugar para hacer un trabajo
- Se esfuerza por mantener a los clientes satisfechos y coloca la buena voluntad a largo plazo sobre la ganancia a corto plazo

ORIENTACIÓN A PLANIFICACIÓN

VI. Buscando información

- Busca personalmente información de clientes, proveedores o competidores.
- Hace una investigación personal sobre cómo proporcionar un producto o servicio.
- Consulta a expertos para obtener asesoramiento comercial o técnico.

VII. Establece metas

- Establece metas y objetivos que son personalmente significativos y desafiantes.
- Articula objetivos claros y específicos de largo alcance.
- Establece objetivos medibles a corto plazo.

VIII. Planificación sistemática y monitoreo

- Planea, dividiendo tareas grandes en sub-tareas de tiempo limitado.
- Revisa los planes a la luz de los comentarios sobre el rendimiento o las circunstancias cambiantes.
- Mantiene registros financieros y los usa para tomar decisiones comerciales.

ORIENTACIÓN A PODER

IX. Persuasión y redes

- Utiliza estrategias deliberadas para influenciar o persuadir a otros.
- Utiliza personas clave como agentes para lograr sus propios objetivos.
- Actúa para desarrollar y mantener contratos comerciales.

X. Independencia y confianza en sí mismo

- Busca autonomía de las reglas o del control de los demás.
- Defiende su propio juicio frente a la oposición o la falta de éxito inicial.
- Expresa confianza en su propia capacidad para completar una tarea difícil o cumplir un desafío.

La recomendación del estudio es que para desarrollar estas competencias es necesario ponerlas en práctica hasta que se conviertan en hábitos.

MOTIVACIONES PARA CONVERTIRSE EN UN EMPRENDEDOR



60.3%	dice que trabajar para otros no le llama la atención.	64.2%	de los encuestados dijeron que siempre han querido ser dueños de su propia empresa.
66.2%	dice que la atracción por la cultura de los "startup" o nuevas empresas es un importante motivador.	68.1%	indico que la capitalización de una idea de negocios es un motivador importante para convertirse en emprendedor.
74.8%	indica que un deseo de acumular riquezas es lo que los motiva a ser emprendedores.	82.1%	proviene de familias de clase media-baja (obreros) y esto les motiva a superarse y escalar.

Fuente: The Anatomy of an Entrepreneur: Family Background and Motivation (PDF). Publicado por The Kauffman Foundation. Visitado en línea en Diciembre 5, 2017. <http://www.kauffman.org/what-we-do/research/2010/05/the-anatomy-of-an-entrepreneur>.



CONOZCA CÓMO EL CLIMA LABORAL INFLUYE EN LA PRODUCTIVIDAD

¿Alguna vez se ha preguntado qué tan influyente es el clima laboral de una empresa en el desempeño de sus empleados?

De acuerdo a los resultados de una encuesta realizada por Randstad, una empresa global de la industria de recursos humanos, el 83% de los empleados considera que un buen clima laboral afecta directamente su desempeño y que es un factor tan importante como ganar un buen sueldo.

El concepto de clima laboral ha sido ampliamente debatido por diferentes autores, quienes lo han definido como: “la cualidad o propiedad del ambiente organizacional que es percibida o experimentada por los miembros de la organización y que influye en su comportamiento”.

Para muchos trabajadores, una de las condiciones más valoradas en una empresa, es la creación de un ambiente de trabajo agradable, seguro y positivo, en el cual se destaquen las buenas relaciones entre los integrantes, tanto con los altos cargos de la empresa como con el resto de los compañeros.

El clima laboral no sólo se mide en base a las condiciones físicas del lugar o de las relaciones interpersonales. El ambiente de trabajo contiene una parte subjetiva que varía en función de las perspectivas, las expectativas y aspiraciones personales de cada trabajador, es decir, pese a que se presenten los factores descritos con anterioridad, si un trabajador no encuentra satisfacción personal en su puesto laboral, no considerará el clima laboral como positivo.

Los líderes influyen en crear el clima laboral de una compañía. Su actitud y gestión son fundamentales para establecer un ambiente ideal para los empleados, que incentive a la integración del equipo de trabajo y estimule a completar satisfactoriamente los proyectos en cuanto a tiempo, costo y calidad.

Según explica Juan Carlos Cubeiro, considerado uno de los grandes expertos españoles en gestión de equipos y liderazgo, hasta el 44% de los resultados de las empresas depende del clima laboral y el 60% de la productividad laboral depende de la capacidad directiva del líder.

FACTORES QUE INFLUYEN EN EL CLIMA LABORAL DE LA EMPRESA

Trabajar en una compañía con un clima laboral negativo produce la desmoralización de los empleados, crea un ambiente de trabajo de poca colaboración o empatía, donde sobresalen los conflictos y prevalece el bajo rendimiento. Para evitar esto, compartimos los elementos que pueden tener una mayor influencia en el clima organizacional.

El sujeto: Las características de cada trabajador (su actitud, personalidad, valores, expectativas, motivaciones, estado anímico, o su vida familiar) influirán tanto en el clima laboral como en su propia percepción del mismo.

Las relaciones interpersonales: Fomentar buenas relaciones con los compañeros de trabajo ayuda a desarrollar un ambiente positivo dentro de la empresa y crea buena voluntad hacia ella. La empresa debe ocuparse de establecer procesos que fomenten la comunicación y la interacción positiva entre los empleados, en un ambiente seguro y de respeto.

La estructura: La forma en la que está organizada la compañía a nivel de puestos, políticas y procedimientos de trabajo, son también factores que intervienen en el clima laboral.

Las políticas de personal: El reconocer el esfuerzo y la productividad personal, los programas de incentivos, gratificaciones, la capacitación al personal, la política salarial, el apoyo social, las políticas de bienestar, las oportunidades de ascenso, entre otros aspectos, influirán de manera significativa en el clima organizacional.

El liderazgo: *Un jefe no es lo mismo que un líder y un grupo de personas no es sinónimo de equipo.* Existen varias características de un líder que son factores determinantes en el clima laboral, tales como: el estilo de liderazgo y supervisión, el ejercicio y aplicación del poder, el carisma y la influencia, la autoridad ejercida, la confianza del líder con los subordinados, etc.

Los factores físicos: como la calidad y modernidad de las instalaciones, las condiciones de iluminación, ventilación, ruido y humedad, el estado operativo de la maquinaria, las herramientas, el mobiliario y los artículos de trabajo.



Fuente: encuesta de clima laboral, realizada por trabajando.com (www.trabajando.com.mx), 2015. Metodología: encuesta a 2,130 personas en donde el 49% fueron mujeres y el 51% hombres. El 66% fueron personas con nivel universitario, el 23% nivel de posgrado y 11% nivel técnico.

EL CAMBIO CLIMÁTICO Y ALGUNOS EFECTOS EN LA ECONOMÍA

El concepto de Cambio Climático es definido como un efecto significativo y perdurable en los patrones locales o globales del clima, en donde las causas pueden ser naturales, como por ejemplo, variaciones en la energía que se recibe del sol, erupciones volcánicas, circulación oceánica, procesos biológicos, entre otros, o puede ser causada por influencia antrópica (por las actividades humanas), por ejemplo, a través de la emisión de CO₂ y otros gases que atrapan calor, o alteración del uso de grandes extensiones de suelos que causan, finalmente, un calentamiento global.

En las últimas décadas muchos indicadores y estudios han señalado que el ritmo en que ha progresado el calentamiento global ha sido alarmante. La evidencia de este cambio se puede observar en el aumento de la temperatura del aire y de los océanos, ocasionando el derretimiento de hielos y glaciares y el aumento de los niveles del mar; cambios en los patrones climáticos globales con estaciones más marcadas y tormentas o huracanes más devastadores, inundaciones y sequías extremas, terremotos más potentes y destructores, y la extinción de especies animales y sus ecosistemas.

El Resumen para Legisladores del 5to Informe del Panel Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), publicado en octubre de 2013 asegura que: “El calentamiento del sistema climático es inequívoco, y desde la década de los cincuenta, muchos de los cambios observados carecen de precedentes en decenas de miles de años. La atmósfera y los océanos se han calentado, las cantidades de hielo y nieve han disminuido, el nivel del mar ha aumentado, y las concentraciones de los gases de efecto invernadero han aumentado”.

EL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA ECONOMÍA

El cambio climático representa un gran reto para la economía. Nicolas Stern, un economista y académico británico, desarrolló en el 2006 un informe sobre el impacto del cambio climático y el calentamiento global en la economía mundial, dando como resultado el denominado “Informe Stern,” cuyos consejos y conclusiones son la base de las políticas económicas seguidas por la mayoría de los gobiernos en la actualidad.

Según este informe, se necesita una inversión equivalente al 5% del PIB mundial para mitigar los efectos del cambio climático. De lo contrario, la economía mundial sufrirá una recesión que podría alcanzar el 20% del PIB global.

El Informe Stern toma en cuenta el costo del impacto del cambio climático y el costo y beneficio de las iniciativas para reducir la emisión de gases de efecto de invernadero que lo causan, desde tres aspectos:

1. Considerando el impacto físico del cambio climático sobre la economía, la vida humana y el medio ambiente, examinando el costo en recursos de las diferentes tecnologías y estrategias para reducir las emisiones de gases de invernadero.
2. Utilizando modelos económicos de evaluación integrada que calculen el impacto económico del cambio climático, así como estudiando los modelos macroeconómicos que representan los costos y consecuencias de la transición a sistemas energéticos bajos en carbono.
3. Compara el nivel actual y las trayectorias futuras del “costo social del carbono”. Es decir, el impacto de que incremente en una unidad adicional la emisión de gases que producen el efecto invernadero vs. el costo asociado a su reducción incremental.

Desde todas estas perspectivas, la evidencia lleva a una conclusión simple: los beneficios de la acción fuerte y temprana superan considerablemente los costos.

IMPACTO LATINOAMERICANO

En América Latina y el Caribe, la agricultura es uno de los rubros más importantes de su economía, representando el 5.71% del PIB de la región.

De acuerdo a estadísticas del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) la zona produce el 16% del total de las exportaciones mundiales de alimentos y productos agrícolas y adicionalmente representa el 24% de la tierra cultivable del mundo.

¿Qué consecuencias globales acarrearía que los efectos del cambio climático impacten negativamente la principal fuente de ingresos de Latinoamérica y El Caribe, y se perdiera la capacidad de producir el 16% de los alimentos que se consumen en el mundo?

Según indica el estudio “Climate change, ecosystems and smallholder agriculture in Central America” publicado en la revista científica Climatic Change, se pronostica que en el año 2050, Costa Rica, El Salvador y Nicaragua perderán un 40% de su producción agrícola a causa de los efectos del cambio climático.

Da miedo pensar en este panorama pero siendo realistas, esta industria es una de las más sensibles a los cambios climáticos.

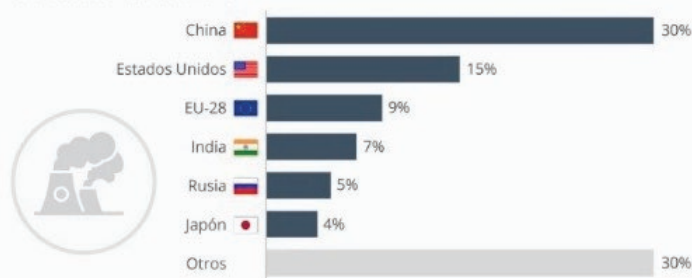
AÚN HAY ESPERANZA

Algunas medidas han tenido un impacto positivo sobre los efectos del cambio climático, y nuevos modelos económicos han reducido la emisión de CO₂. Los científicos consideran que aún podemos revertir el daño, o prevenir que empeore, pero debemos actuar rápido y decididamente.

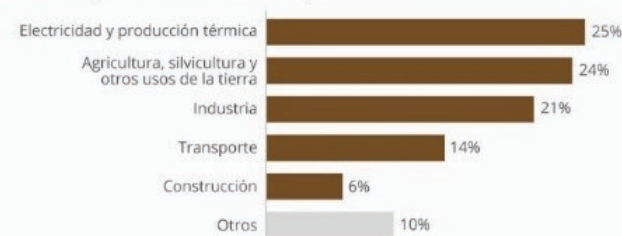
- La energía limpia o renovable, ha tenido una constante alza en las últimas décadas, con una inversión mayor a los 286 mil millones de dólares y más de 153 nuevos gigavatios instalados.
- La disminución del costo de la energía solar, permitió que esta se volviese una opción competitiva con relación al gas y al carbón en algunos países.
- La comunidad internacional decidió eliminar progresivamente los hidrofluorocarburos (HFC). El uso de los gases HFC fue implementado para evitar otros gases que dañaban la capa de ozono y ahora se busca desmontar su uso debido a que tienen un fuerte impacto en el calentamiento global del planeta. Los países más ricos deberán reducir su consumo en un 10% para el 2019 y en un 86% para el 2036.
- El 22 de abril de 2016, 175 líderes mundiales firmaron el Acuerdo de París, que tiene como principal objetivo forzar la respuesta mundial a la amenaza del cambio climático e intensificar las acciones y las inversiones necesarias para un futuro sostenible con bajas emisiones de carbono. Este fue el acuerdo internacional que más países firmaron en un solo día. En la actualidad, los Estados Unidos de Norteamérica es el único país del mundo que no apoya este acuerdo.

Los países más contaminantes del mundo

Emisiones de dióxido de carbono*



Emisiones de gases de efecto invernadero por sectores



Datos más recientes disponibles, publicados en 2017.

* Procedentes de la combustión de combustibles fósiles, fabricación de cemento y otros procesos industriales.

Fuente: United States Environment Protection Agency

GASTRITIS CRÓNICA



La gastritis crónica consiste en la inflamación del revestimiento de las paredes estomacales, las cuales, aunque son fuertes y resistentes para poder aguantar los ácidos gástricos, se pueden ver afectadas por algunas condiciones que ocasionan que se irriten o inflamen hasta dañarlas.

La gastritis crónica se diferencia de la gastritis aguda, en que la aguda se presenta con dolores intensos pero breves y los síntomas desaparecen a medida que el paciente mejora, en cambio la gastritis crónica es de larga duración.

CAUSAS DE LA GASTRITIS CRÓNICA

- **Consumo de medicamentos antiinflamatorios no esteroideos (AINES):** los cuales causan una irritación de la mucosa del estómago.
- **Infección con la bacteria *Helicobacter pylori*:** se trata de una bacteria muy común que infecta el epitelio gástrico siendo capaz de subsistir en un ambiente tan ácido.
- **Un trastorno autoinmune** asociado a una anemia perniciosa por deficiencia de vitamina B12.
- **Otras causas relacionadas** pueden ser el reflujo biliar crónico o la degeneración normal del revestimiento del estómago por el envejecimiento (edad).

SÍNTOMAS

Uno de los principales problemas que presenta la gastritis crónica para diagnosticarse es que sus síntomas son similares a los de otras enfermedades. Algunos síntomas incluyen la acumulación de gases, pesadez luego del consumo de alimentos, o dolor de estómago en la zona alta del abdomen.

DIAGNÓSTICO DE LA GASTRITIS CRÓNICA

El diagnóstico de la gastritis crónica se hace a partir de una gastroscopia, cuando en esta se visualiza la inflamación y/o el enrojecimiento de los pliegues de la mucosa y esta se vuelve nodular.

Existen métodos de tinción rápida que se utilizan durante la gastroscopia para identificar la presencia de *H. Pylori*.

Adicionalmente se puede obtener una muestra mediante la gastroscopia, para observar la condición del tejido y la mucosa del estómago, y si presenta alteraciones indicativas de una gastritis crónica.

Se debe hacer diagnóstico diferencial con otras enfermedades como la úlcera duodenal, la hernia de hiato, la pancreatitis crónica o el síndrome de intestino irritable.

TRATAMIENTO

El tratamiento debe ser personalizado, pero en general se aconseja:

- Evitar alimentos irritantes, comidas pesadas y picantes, el consumo de tabaco y el alcohol.
- Los antiinflamatorios quedan prohibidos por su papel erosivo sobre la mucosa gástrica, recomendándose como alternativa el paracetamol.
- En la gastritis atrófica producida por *H. pylori* es necesario llevar un tratamiento con antibiótico que generalmente es altamente eficaz, aunque al cabo del tiempo es necesario confirmar la cura o de lo contrario establecer una nueva combinación de fármacos y antibióticos.
- Para la anemia perniciosa se necesita el aporte indefinido de vitamina B12.

STATETRUST LIFE

NUEVAS INSTRUCCIONES PARA TRANSFERENCIAS EN DÓLARES (USD)

En StateTrust Life hemos añadido una nueva opción para realizar transferencias en dólares norteamericanos a través del Bankers' Bank Northeast (BBN) en Connecticut, USA. Es muy importante que todos nuestros clientes adopten esta nueva forma como opción principal para realizar los pagos de las primas de sus planes y pólizas.

Para obtener las instrucciones de transferencias con los datos de este banco, por favor favor contactar a nuestro Centro Internacional de servicios.

STATETRUST BANK

AVISO DE SEGURIDAD PARA PREVENCIÓN DE FRAUDES



En StateTrust velamos por la seguridad de nuestros clientes y usuarios, por tal razón, queremos informarles que las páginas oficiales del Grupo StateTrust son:

- ✓ StateTrust International Bank & Trust, LLC - www.statetrustbank.eu
- ✓ StateTrust Life & Annuities, Ltd. - www.statetrustlife.com
- ✓ StateTrust Wealth Management - www.statetrust.com

Adicionalmente, queremos establecer que no existe ninguna relación entre StateTrust International Bank y las siguientes páginas:

- ✗ www.statetrustbank.com
- ✗ www.bankstatetrust.com
- ✗ www.stbbank.com

TESTIMONIO



Nuestro cliente asegurado, Gerson Pichú¹ de Ecuador, adquirió en el año 2003 un plan de educación garantizado, Eduplan, con beneficio por muerte del asegurado, donde los aportes y el monto de retiro son fijos así como los períodos de contribución, diferimiento y retiro.

Este producto ofrece un plan de ahorro con una rentabilidad fija que garantiza el monto de educación que pagará durante el período contratado y un seguro de vida del cual la beneficiaria era su esposa, la Sra. Vivi Morla.

La intención del Sr. Pichú era contar con los recursos necesarios para enviar a su hijo a la universidad cuando acabase la escuela.

Durante 11 años el Sr. Pichú realizó los aportes fijos programados con una frecuencia anual y a partir de enero del 2014 empezó a recibir el beneficio semestral por 8 pagos a través de transferencias bancarias, de acuerdo a sus instrucciones.

El Sr. Pichú recibió todos los pagos programados en el 2017, logrando su objetivo de proveerle a su hijo una buena educación con la ayuda de los recursos que tan sabiamente supo provisionar.

La familia Pichú-Morla nos expresó su satisfacción con el servicio de StateTrust Life y la experiencia tan positiva que le hemos provisto.

¹Los nombres utilizados son falsos, para proteger la identidad de nuestros clientes. Los hechos son reales, tomados de los archivos de StateTrust Life.



ATLANTICA SEGUROS
GRUPO STATETRUST

ACTUALIZACIÓN IMPORTANTE EN LAS OPCIONES DE PAGO



Novedades del Grupo

Con la finalidad de crear una homogeneidad entre las compañías del Grupo StateTrust, Atlántica Seguros ha realizado un importante reajuste en las políticas de pago para las pólizas de seguro.

A partir del 13 de noviembre del 2017, los clientes de Atlántica Seguros tendrán las siguientes opciones de pago:



- Tarjeta de Crédito
- Tarjeta de Débito
- Cheque a nombre de Atlántica Seguros



Adicionalmente, Atlántica Seguro le estará otorgando un descuento para aquellos clientes que domicilien su tarjeta de crédito o débito para el pago automático de la prima.



REPORTE DE DESEMPEÑO DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN

RESULTADOS AL 30/9/2017

Descripción General. Los planes y pólizas con un componente de ahorro o inversión, le permiten al cliente escoger un perfil de inversión, de acuerdo a las opciones presentadas y administradas por StateTrust Life and Annuities, Limited (STL). El cliente podrá cambiar el perfil de inversión escogido originalmente, mientras el plan o póliza esté vigente, sujeto a las restricciones que apliquen. La composición de estos perfiles puede variar puntual, dinámica o periódicamente. STL podrá realizar compras o ventas puntuales de títulos durante el mes, que pueden ser diferentes al perfil de inversión como tal.

Las inversiones no están garantizadas y pueden sufrir altas y bajas debido a fluctuaciones en los mercados de capitales. STL no está en capacidad de predecir el rendimiento futuro de las inversiones. El desempeño en el pasado no garantiza el desempeño futuro (es posible que existan pérdidas de capital). Las inversiones son principalmente en fondos mutuales o índices de mercado (ETF) de los principales mercados del mundo, incluyendo, pero no limitado a, inversiones en fondos/ índices de renta fija, renta variable, fondos en varias monedas, fondos en países desarrollados, en vías de desarrollo y otros, fondos de materias primas y en general de cualquier clase de activos, incluyendo efectivo, entre los cuales pueden haber fondos mutuales manejados por empresas filiales o relacionadas de STL. El perfil de inversión y los títulos mismos podrían incluir un apalancamiento que implique un alto riesgo. Estas inversiones tienen diversos niveles de riesgo. Usted tiene acceso y debe leer con detenimiento el prospecto de cada fondo o índice donde los aportes netos después de gastos del Plan o Póliza estén siendo invertidos.

Todas las compras y ventas de fondos, índices u otras inversiones tienen cargos de comisiones u otros gastos por parte de la casa de bolsa o corretaje o entidad financiera a través de la cual se ejecuten las transacciones, que no forman parte de los gastos, deducciones mensuales y otras deducciones del plan o póliza descritas en el condicionado. Estas comisiones y gastos están reflejadas en el precio neto de compra y venta de la inversión. Actualmente STL utiliza los servicios de una empresa afiliada, StateTrust Investments, Inc. para la ejecución de estas transacciones.

La composición de cada perfil de inversión será determinada por STL, excepto en el caso del perfil personalizado. STL, a su discreción, podrá, en cada perfil de inversión, realizar compras y ventas de inversiones y fondos específicos en cualquier momento durante un mes en particular, en adición a cambiar la estructura o composición porcentual con la cual se realizan las inversiones mensuales de cada plan o póliza (para mayor detalle, lea la sección operación del plan, del condicionado).

Los rendimientos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, y por lo tanto la rentabilidad sobre las contribuciones a planes podrá ser inferior a los rendimientos mostrados. Los rendimientos y la composición de cada plan o póliza en particular pueden variar dependiendo de cuando se realizan los pagos, la composición de la cartera específica, cambios de los perfiles realizados en el pasado, los rendimientos de fondos e inversiones específicas, entre otros.

Actualmente STL tiene los siguientes perfiles de inversión disponibles, los cuales pueden ser diferentes para cada producto: Con Garantía, Moderado, Balanceado, Crecimiento y Personalizado (en este último, las inversiones son escogidas directamente por el cliente dentro de una lista de inversiones posibles o permitidas). La composición específica de cada perfil está disponible a través de nuestros asesores o en la sección del sitio de internet para clientes de STL. Recuerde que en adición a la composición de cada perfil STL puede realizar compras y ventas puntuales durante el mes.



PORTAFOLIO FONDOS/ÍNDICES (ETF)

AMERICANO/INTERNACIONAL

PAÍS/REGIÓN	COMPOSICIÓN DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN			STL RANKEO DE RIESGO	CATEGORÍA	SÍMBOLO	NOMBRE DEL ÍNDICE/FONDO	2015	2016	1º TRIMESTRE 2017	2º TRIMESTRE 2017	3º TRIMESTRE 2017
	CRECIMIENTO	BALANCEADO	MODERADO									
Global	4.00%	15.00%	15.00%	Moderado	Renta Fija	ASHFIXA VI	ASHPORT FIXED INCOME FUND-A	-13.43%	17.58%	3.77%	2.66%	3.96%
Global	5.00%	3.50%		Alto	Acciones	ASHLCGA	ASHPORT LARGE CAP FUND-A	-26.11%	6.79%	2.27%	-8.61%	-2.74%
Brasil				Alto	Acciones	BRZU	DIREXION DAILY MSCI BRAZIL 3x ETF	0%	0%	0%	-36.79%	0%
EE.UU.				Alto	Acciones	CPER	UNITED STATES COPPER INDEX	0%	0%	5.87%	0.87%	0%
India	4.10%	2.60%	0.90%	Alto	Acciones	EPI	WISDOM TREE INDIA EARNINGS ETF	0%	0%	0%	1.80%	3.02%
Global	6.70%	4.30%	1.40%	Alto	Acciones	EEV	PROSHARES ULTRASHORT MSCI EMERGING MKTS	0%	0%	0%	0%	-15.08%
EE.UU.	3.90%	2.50%	0.80%	Alto	Acciones	EUO	PROSHARES ULTRASHORT EURO	0%	0%	0%	0%	-6.23%
EE.UU.				Moderado	Acciones	ERX	DIREXION DAILY ENERGY BULL 3X ETF	0%	0%	-20.52%	20.78%	0%
Australia	6.60%	4.30%	1.40%	Alto	Acciones	EUA	ISHARES MSCI AUSTRALIA ETF	0%	0%	0%	-2.03%	3.51%
Inglaterra	4.00%	2.60%	0.90%	Alto	Acciones	EWU	ISHARES MSCI UNITED KINGDOM ETF	0%	0%	0%	0%	4.56%
México	3.80%	2.50%	0.80%	Alto	Acciones	EWV	ISHARES MSCI MEXICO CAPPED ETF	0%	0%	0%	0%	1.24%
Brasil	6.30%	4.10%	1.30%	Alto	Acciones	EWZS	ISHARES MSCI BRAZIL SMALLCAP ETF	0%	0%	0%	0%	32.27%
Canadá				Moderado	Acciones	EWC	ISHARES MSCI CANADA INDEX	-23.31%	22.10%	2.79%	0.35%	8.15%
Europa				Moderado	Acciones	EWG	ISHARES MSCI GERMANY INDEX	-2.14%	4.15%	8.57%	7.36%	7.14%
Malasia				Alto	Acciones	EWM	ISHARES INC MSCI MALAYSIA FREE	-19.16%	-2.43%	8.59%	5.19%	2.14%
España				Alto	Acciones	EWP	ISHARES INC MSCI SPAIN INDEX FD	-16.07%	-1.17%	14.71%	9.01%	2.74%
Francia				Moderado	Acciones	EWQ	ISHARES MSCI FRANCE	0%	0%	7.46%	10.36%	7.44%
EE.UU.				Alto	Acciones	IAI	ISHARES US BROKER DEALERS & SECS EXCHS	0%	0%	4.11%	3.96%	7.57%
EE.UU.	18.40%	12.10%	3.40%	Moderado	Acciones	IYZ	ISHARES US TELECOMMUNICATIONS	0%	0%	-5.48%	-0.25%	-4.79%
EE.UU.			0.50%	Moderado	Acciones	IJR	ISHARES CORE S&P SMALLCAP ETF	0%	0%	0%	0%	6.52%
EE.UU.				Alto	Acciones	MVV	PROSHARES ULTRA MIDCAP400	0%	0%	0%	3.03%	5.68%
Global	2.80%	1.80%	0.60%	Moderado	Acciones	NUGT	DIREXION DAILY GOLD MINERS BULL 3X ETF	0%	0%	17.67%	-15.85%	5.22%
Global				Alto	Acciones	RETL	DIREXION DAILY RETAIL BULL 3x ETF	0%	0%	0%	-12.13%	5.18%
Global	5.00%	3.20%	1.10%	Alto	Acciones	SPXU	PROSHARES ULTRAPRO SHORT S&P500	0%	0%	0%	-8.75%	-11.88%
India	7.20%	4.70%	1.50%	Alto	Acciones	SMIN	ISHARES MSCI INDIA SMALLCAP ETF	0%	0%	9.19%	0%	2.93%
Global	2.90%	1.90%	0.60%	Alto	Acciones	SQQQ	PROSHARES ULTRAPRO SHORT	0%	0%	0%	0%	-16.95%
EE.UU.	5.50%	2.50%		Alto	Acciones	STCIDXA	STATETRUST ENHANCED INDEX FUND-A	-26.34%	4.42%	8.47%	3.45%	-3.58%
Global	2.50%	7.50%	10.60%	Moderado	Renta Fija/Acciones	TEMFIXI	FRANK TEMP INV FRA INC-N ACC	-10.71%	12.54%	3.16%	0.64%	3.55%
Global	2.50%	7.50%	11.00%	Alto	Renta Fija	TEMHYBI	FTF FRANKLIN HIGH YIELD BOND	-13.09%	16.76%	2.44%	1.33%	1.69%
EE.UU.	2.50%	7.50%	12.50%	Moderado	Renta Fija/Acciones	TGTRX	FRANK TEMP GLOBAL TOTAL RETURN FUND	-5.59%	6.89%	4.75%	-0.72%	0.89%
EE.UU.	3.80%	2.40%	0.80%	Alto	Acciones	UYM	PROSHARES ULTRA BASIC MATERIALS	0%	0%	0%	0%	15.13%
México				Alto	Acciones	UMX	PROSHARES ULTRA MSCI CAPPED IMI	0%	0%	0%	12.00%	0%
Global				Alto	Acciones	USLV	VELOCITYSHARES 3x LONG SILVER ETN	0%	0%	0%	-27.78%	0%
Global	2.50%	7.50%	14.90%	Moderado	Renta Fija	VALSHTA	VAL-HOUSE SHRT TERM INTRES-A	-3.93%	9.19%	2.31%	1.47%	2.53%
EE.UU.				Alto	Acciones	XPH	SPDR S&P PHARMACEUTICALS ETF	0%	0%	7.08%	3.07%	0%
China				Alto	Acciones	YINN	DIREXION DAILY CHINA BULL 3x ETF	0%	0%	0%	9.30%	0%
N/A			20.00%	N/A	Renta Fija	GENERAL	GENERAL ACCOUNT	5.00%	3.52%	0.88%	0.88%	0.88%

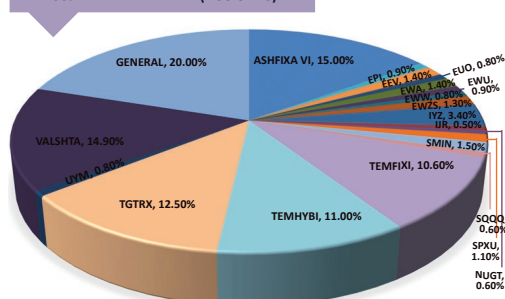
100% 100% 100%

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado. ETF = Exchange Traded Funds.

Nota: Los índices con representación de 0% fueron usados en períodos previos y por diversas razones actualmente no se están utilizando.

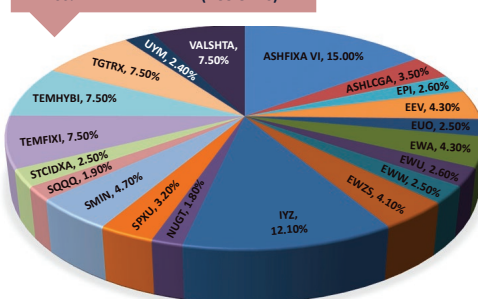
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



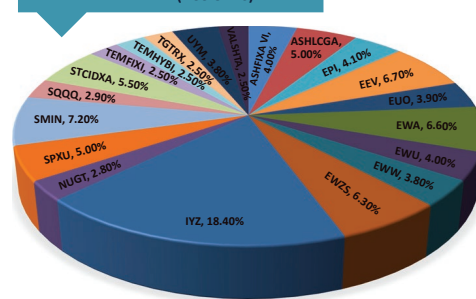
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los retornos mostrados aquí son promedios en todas las pólizas. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.

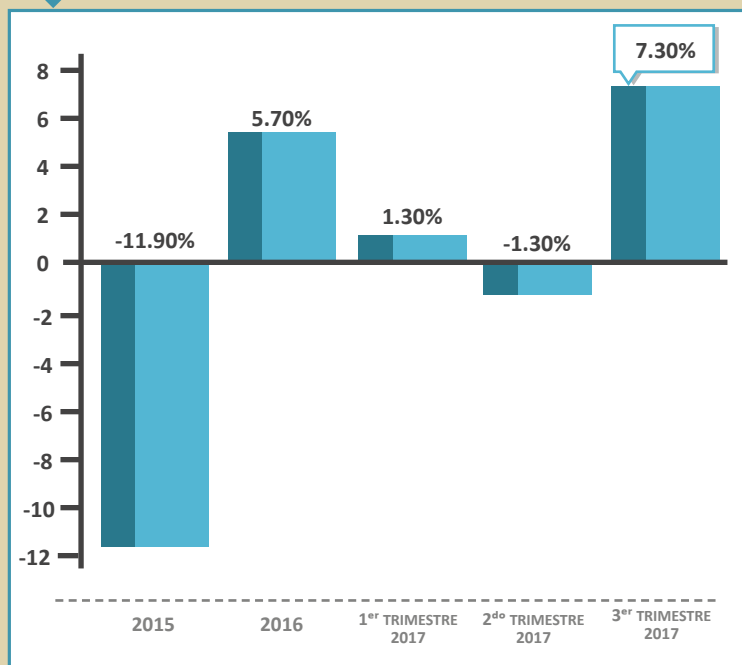


PORTAFOLIO FONDOS/ÍNDICES (ETF)

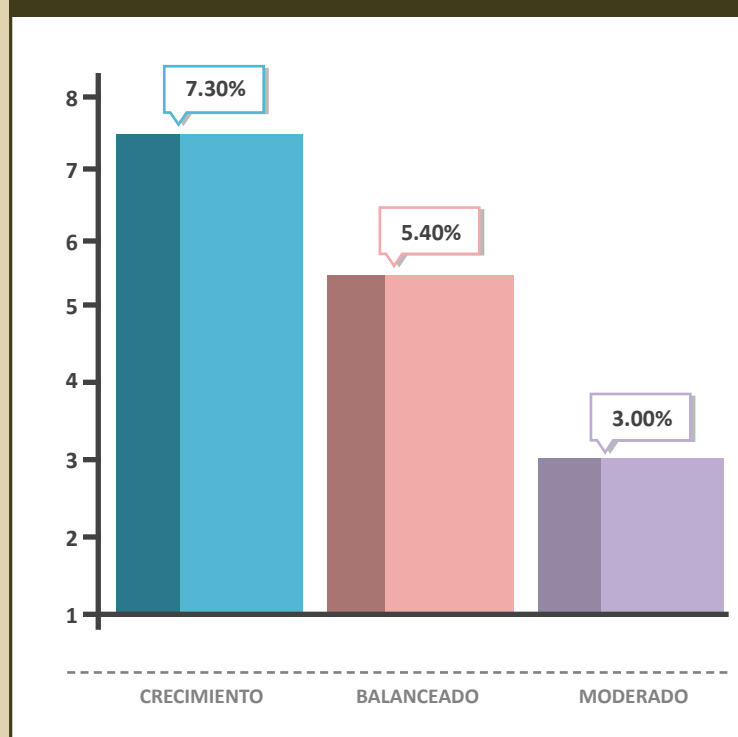
AMERICANO/INTERNACIONAL

CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)

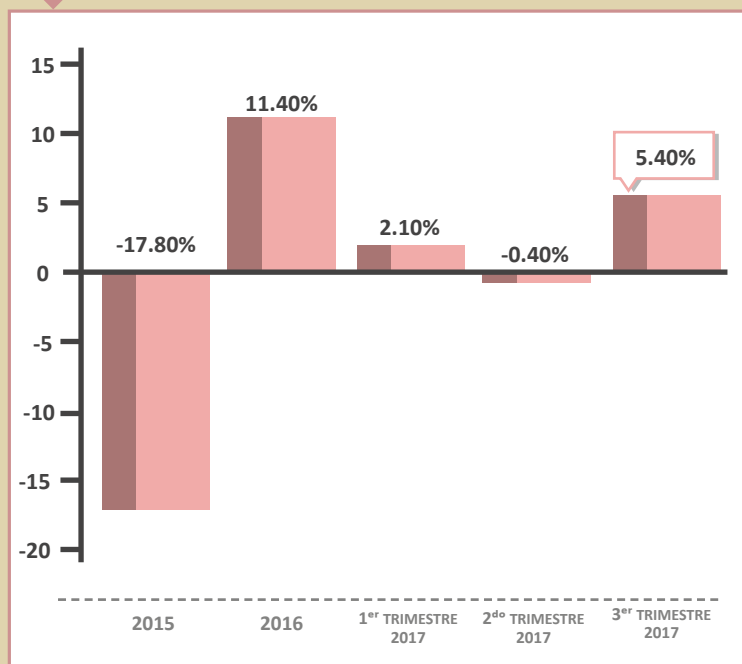


RETORNOS 3er TRIMESTRE 2017



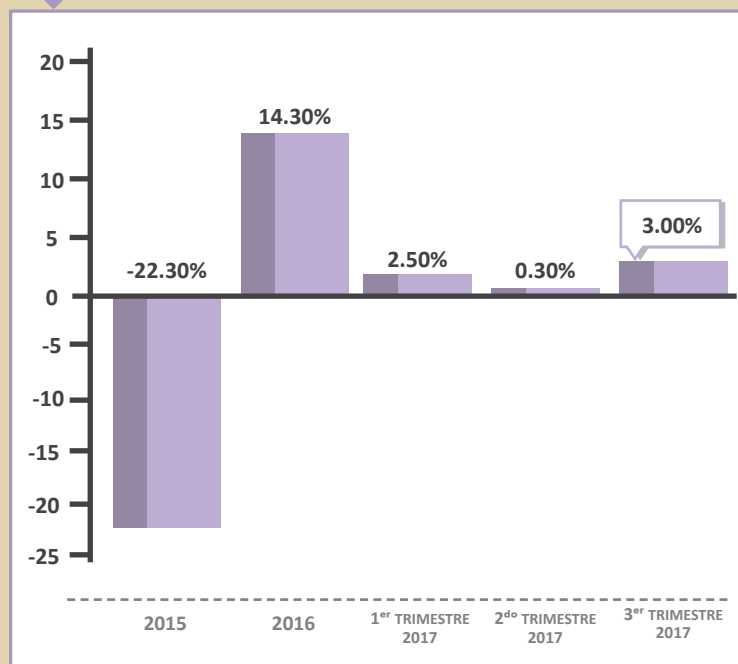
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los retornos mostrados aquí son promedios en todas las pólizas. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.



PORTAFOLIO FONDOS/ÍNDICES (ETF)

PRODUCTOS: COMPASS, HORIZON-G, EDUPLAN-G

PAÍS/REGIÓN	COMPOSICIÓN DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN			STL RANKEO DE RIESGO	CATEGORÍA	SÍMBOLO	NOMBRE DEL ÍNDICE/FONDO	2015	2016	1º TRIMESTRE 2017	2º TRIMESTRE 2017	3º TRIMESTRE 2017
	CRECIMIENTO	BALANCEADO	MODERADO									
Global	8.00%	27.50%	17.50%	Moderado	Renta Fija	ASHFIXA VI	ASHPORT FIXED INCOME FUND-A	-13.43%	17.58%	3.77%	2.66%	3.96%
Global	6.00%	6.00%		Alto	Acciones	ASHLCGA	ASHPORT LARGE CAP FUND-A	-26.11%	6.79%	2.27%	-8.61%	-2.74%
Global				Alto	Acciones	BRZU	DIREXION DAILY MSCI BRAZIL 3x ETF	0%	0%	0%	-36.79%	0%
EE.UU.				Alto	Acciones	CPER	UNITED STATES COPPER INDEX	0%	0%	5.87%	0.87%	0%
EE.UU.	2.30%			Alto	Acciones	DRN	DIREXION DAILY MSCI REAL EST BULL 3X ETF	0%	0%	0%	0%	0.63%
Global	6.40%	3.40%	0.80%	Alto	Acciones	EEV	PROSHARES ULTRASHORT MSCI EMERGING MKTS	0%	0%	-21.86%	-11.61%	-15.08%
India	3.90%	2.10%	0.50%	Alto	Acciones	EPI	WISDOM TREE INDIA EARNINGS ETF	0%	0%	0%	1.80%	3.02%
EE.UU.				Moderado	Acciones	ERX	DIREXION DAILY ENERGY BULL 3X ETF	0%	0%	-20.52%	-20.78%	19.72%
EE.UU.	3.70%	2.00%	0.50%	Alto	Acciones	EUO	PROSHARES ULTRASHORT EURO	0%	0%	0%	0%	-6.23%
Australia	6.30%	3.40%	0.80%	Alto	Acciones	EWA	ISHARES MSCI AUSTRALIA ETF	0%	0%	-0%	-2.03%	3.51%
Canada				Moderado	Acciones	EWC	ISHARES MSCI CANADA INDEX	0%	0%	2.79%	0.35%	0%
Europa				Moderado	Acciones	EWG	ISHARES MSCI GERMANY INDEX	-2.14%	4.15%	8.57%	7.36%	0%
España				Alto	Acciones	EWP	ISHARES INC MSCI SPAIN INDEX FD	-16.07%	-1.17%	14.71%	9.01%	0%
Francia				Moderado	Acciones	EWQ	ISHARES MSCI FRANCE	0%	0%	7.46%	10.36%	0%
Inglaterra	3.80%	2.10%	0.50%	Alto	Acciones	EWU	ISHARES MSCI UNITED KINGDOM ETF	0%	0%	0%	0%	4.56%
México	3.60%	1.90%	0.40%	Alto	Acciones	EWV	ISHARES MSCI MEXICO CAPPED ETF	0%	0%	0%	0%	1.24%
Brasil	6.00%	3.20%	0.70%	Alto	Acciones	EWZS	ISHARES MSCI BRAZIL SMALLCAP ETF	0%	0%	0%	0%	32.27%
EE.UU.				Alto	Acciones	IAI	ISHARES US BROKER DEALERS & SECS EXCHS	0%	0%	4.11%	3.96%	0%
EE.UU.	2.40%	1.30%		Moderado	Acciones	IJR	ISHARES CORE S&P SMALLCAP ETF	0%	0%	0%	0%	6.52%
EE.UU.	10.50%	8.10%	2.20%	Moderado	Acciones	IYZ	ISHARES US TELECOMMUNICATIONS	0%	0%	-5.48%	-0.25%	-4.79%
EE.UU.				Alto	Acciones	MVV	PROSHARES ULTRA MIDCAP400	0%	0%	0%	3.03%	0%
Global	2.70%	1.40%	0.30%	Moderado	Acciones	NUGT	DIREXION DAILY GOLD MINERS BULL 3X ETF	0%	0%	17.67%	-15.85%	5.22%
Global				Alto	Acciones	RETL	DIREXION DAILY RETAIL BULL 3x ETF	0%	0%	0%	-12.13%	0%
India	6.90%	3.70%	0.90%	Alto	Acciones	SMIN	ISHARES MSCI INDIA SMALLCAP ETF	0%	0%	0%	0%	2.93%
Global	4.70%	2.50%	0.60%	Alto	Acciones	SPXU	PROSHARES ULTRAPRO SHORT S&P500	0%	0%	0%	-8.75%	-11.88%
Global	2.80%	1.50%	0.30%	Alto	Acciones	SQQQ	PROSHARES ULTRAPRO SHORT	0%	0%	0%	0%	-16.95%
EE.UU.	10.00%		5.00%	Alto	Acciones	STCIDXA	STATETRUST ENHANCED INDEX FUND-A	-26.34%	4.42%	-8.47%	3.45%	-3.58%
Global		7.50%	6.00%	Moderado	Renta Fija	TEMFIXI	FRANKLIN INCOME FUND CLASS N (ACC)	-10.71%	12.54%	3.16%	0.64%	3.55%
Global		7.50%	6.00%	Moderado	Renta Fija	TEMHYBI	FRANKLIN HIGH YIELD FUND CLASS N	-13.09%	16.76%	2.44%	1.33%	1.69%
Global		3.00%	6.00%	Moderado	Renta Fija	TGTRX	FRANK TEMP GLOBAL TOTAL RETURN FUND	-5.59%	6.89%	4.75%	-0.72%	0.89%
México				Alto	Acciones	UMX	PROSHARES ULTRA MSCI CAPPED IMI	0%	0%	0%	12.00%	0%
Global	2.40%			Alto	Acciones	USLV	VELOCITYSHARES 3x LONG SILVER ETN	0%	0%	0%	-27.58%	0%
EE.UU.	3.60%	1.90%	0.40%	Alto	Acciones	UYM	PROSHARES ULTRA BASIC MATERIALS	0%	0%	0%	0%	15.13%
Global	4.00%	10.00%	19.50%	Moderado	Renta Fija	VALSHTA	VAL-HOUSE SHRT TERM INTRES-A	-9.93%	9.19%	2.31%	1.47%	2.53%
EE.UU.				Alto	Acciones	XPH	SPDR S&P PHARMACEUTICALS ETF	0%	0%	7.08%	3.07%	0%
China				Alto	Acciones	YINN	DIREXION DAILY CHINA BULL 3x ETF	0%	0%	0%	9.30%	0%
N/A			31.10%	N/A	Renta Fija	GENERAL	GENERAL ACCOUNT	5.00%	3.52%	0.88%	0.88%	0.88%

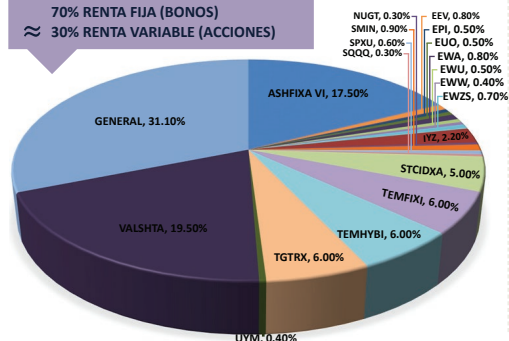
100% 100% 100%

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado. ETF = Exchange Traded Funds.

Nota: Los índices con representación de 0% fueron usados en períodos previos y por diversas razones actualmente no se están utilizando.

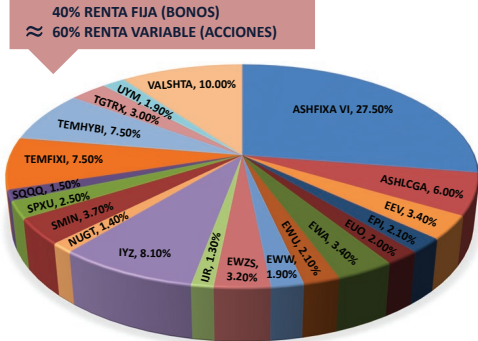
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



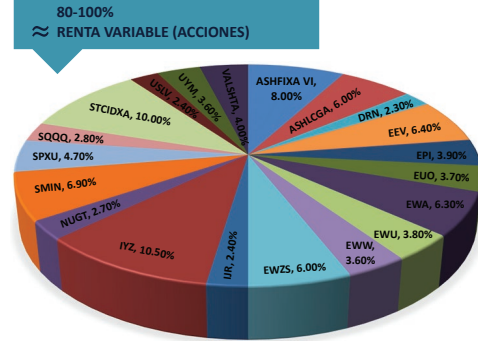
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



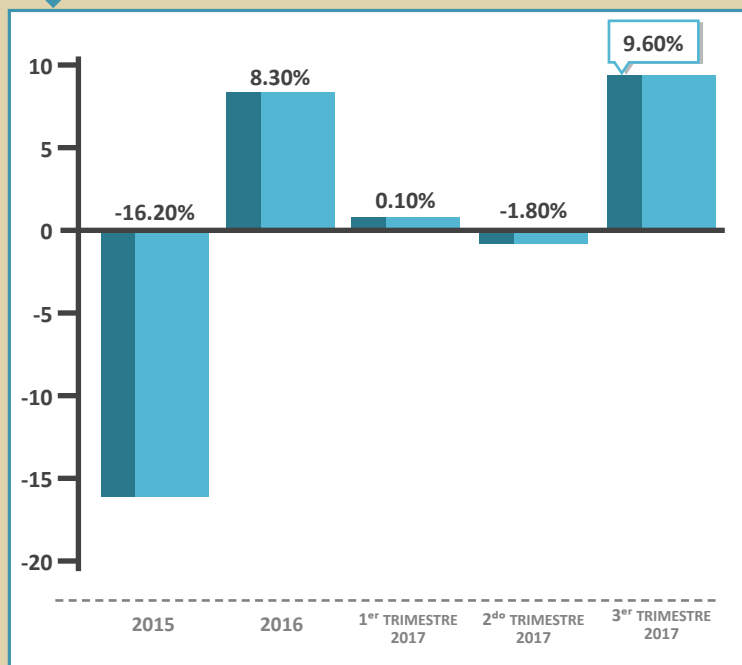
Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los retornos mostrados aquí son promedios en todas las pólizas. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.



PORTAFOLIO FONDOS/ÍNDICES (ETF)

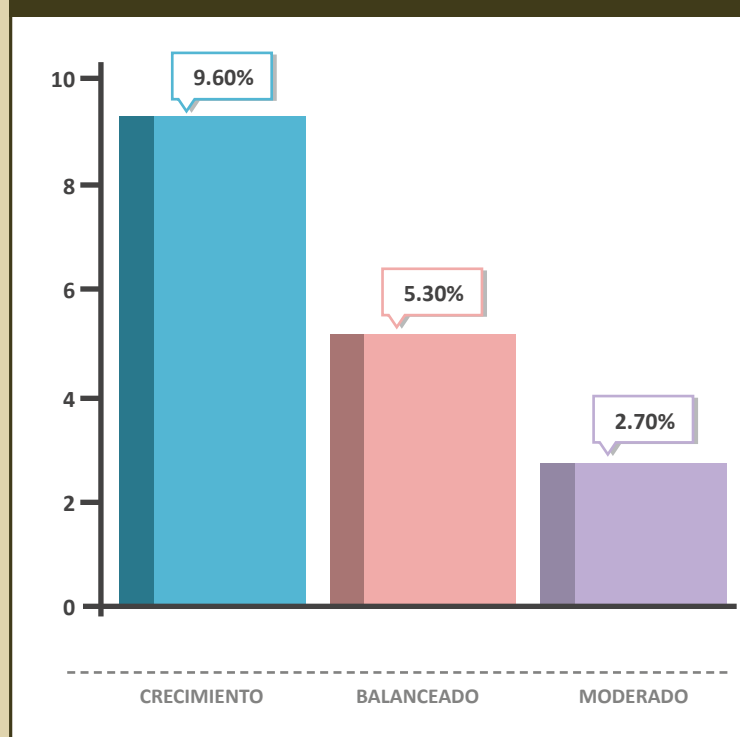
CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



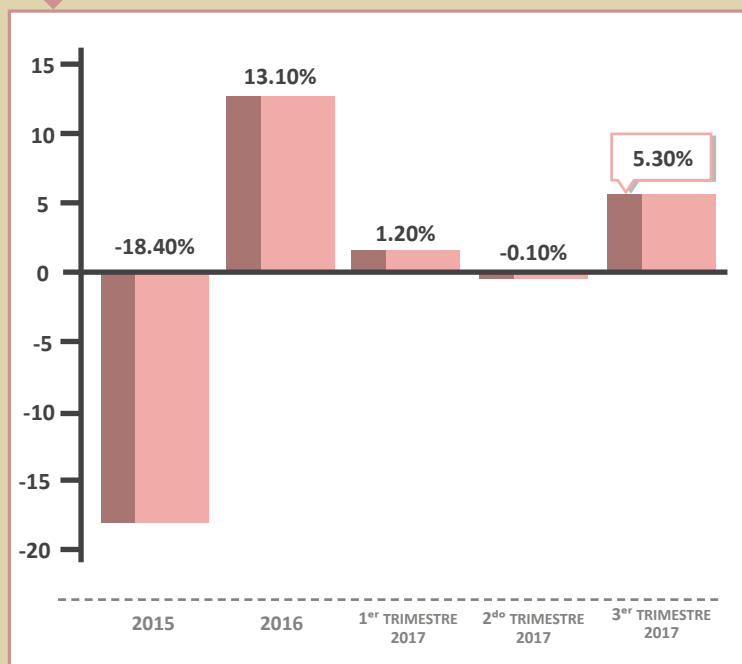
PRODUCTOS: COMPASS, HORIZON-G, EDUPLAN-G

RETORNOS 3er TRIMESTRE 2017



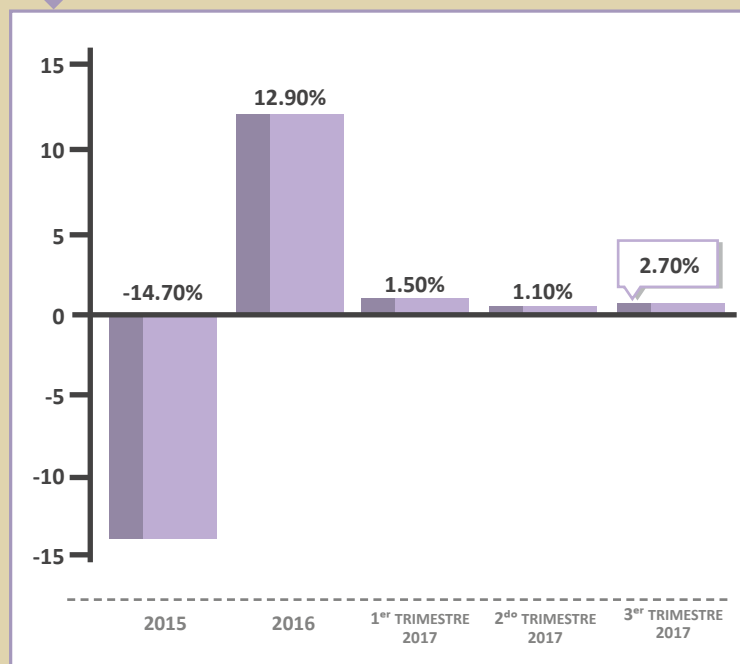
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los retornos mostrados aquí son promedios en todas las pólizas. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.



PORTAFOLIO FONDOS/ÍNDICES (ETF)

EUROPEO

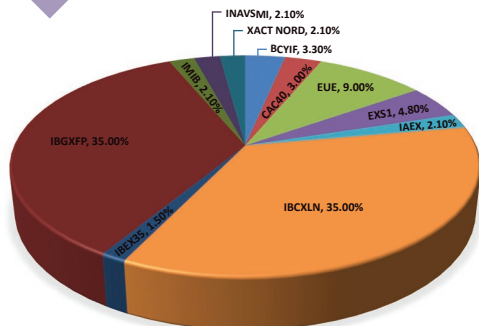
PAÍS/REGIÓN	COMPOSICIÓN DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN			STL RANKEO DE RIESGO	CATEGORÍA	SÍMBOLO	NOMBRE DEL ÍNDICE/FONDO	2015	2016	1º TRIMESTRE 2017	2º TRIMESTRE 2017	3º TRIMESTRE 2017
	CRECIMIENTO	BALANCEADO	MODERADO									
Inglaterra	11.00%	6.60%	3.30%	Alto	Acciones	BCYIF	FTSE 100 INDEX	7.60%	0.70%	4.14%	2.31%	-0.86%
Francia	10.00%	6.00%	3.00%	Alto	Acciones	CAC40	CAC 40 INDEX	23.08%	7.15%	6.46%	3.90%	6.24%
Europa (Blue Chip)	30.00%	18.00%	9.00%	Alto	Acciones	EUE	EURO STOXX 50	12.19%	4.01%	6.38%	1.31%	5.89%
Alemania	15.00%	9.60%	4.80%	Alto	Acciones	EXS1	DAX INDEX	6.83%	7.25%	7.15%	-0.64%	6.76%
Holanda	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	IAEX	AMSTERDAM EXCHANGES INDX	11.96%	12.21%	7.20%	-0.92%	9.77%
Europa (Blue Chip)		20.00%	35.00%	Moderado	Bonds	IBCXLN	ISHARES EURO CORPORATE BOND	-4.54%	5.80%	-0.15%	2.72%	-0.04%
España	6.00%	3.00%	1.50%	Alto	Acciones	IBEX35	IBEX 35 INDEX	8.10%	-2.25%	12.09%	1.82%	-1.75%
Europa (Blue Chip)		20.00%	35.00%	Moderado	Bonds	IBGXFP	ISHARES EURO GOVT. BOND	1.57%	1.80%	-0.47%	1.09%	0.68%
Italia	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	IMIB	S&P/MIB INDEX	30.71%	-9.14%	6.57%	3.29%	9.34%
Suiza	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	INAVSMI	SWISS MARKET INDEX	17.59%	2.35%	7.45%	2.32%	-0.39%
Nórdico	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	XACT NORD	XACT VINX 30ETF NORDIC INDEX	27.84%	-3.97%	5.69%	6.02%	2.24%
	100%	100%	100%									

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado. ETF = Exchange Traded Funds.

Nota: Los índices con representación de 0% fueron usados en períodos previos y por diversas razones actualmente no se están utilizando.

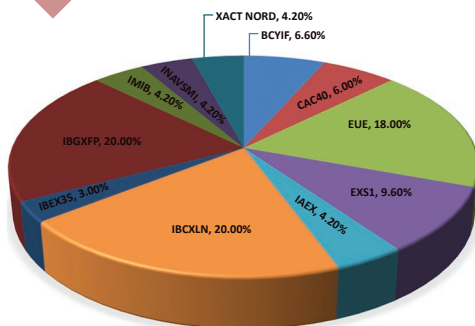
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



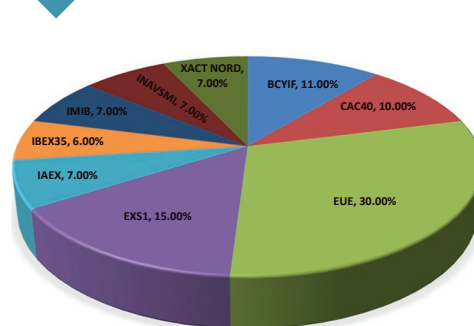
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los retornos mostrados aquí son promedios en todas las pólizas. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.

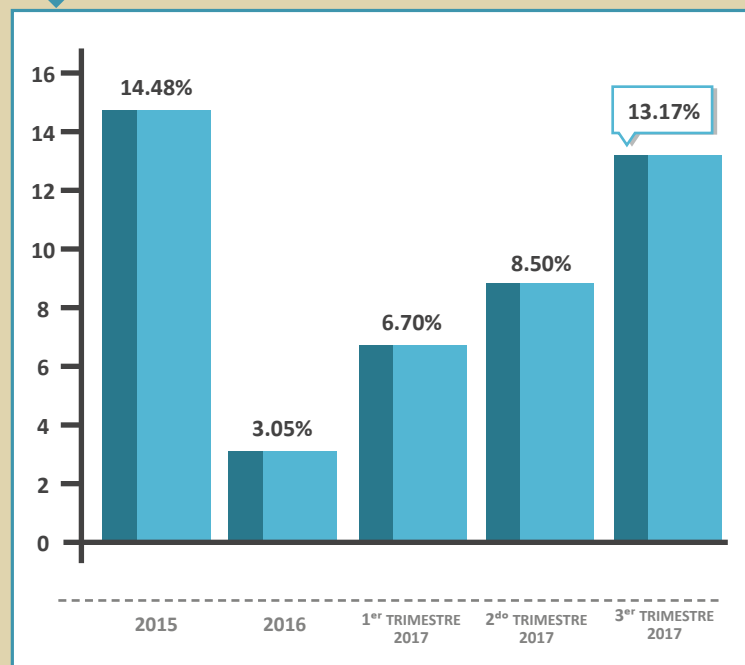


PORTAFOLIO FONDOS/ÍNDICES (ETF)

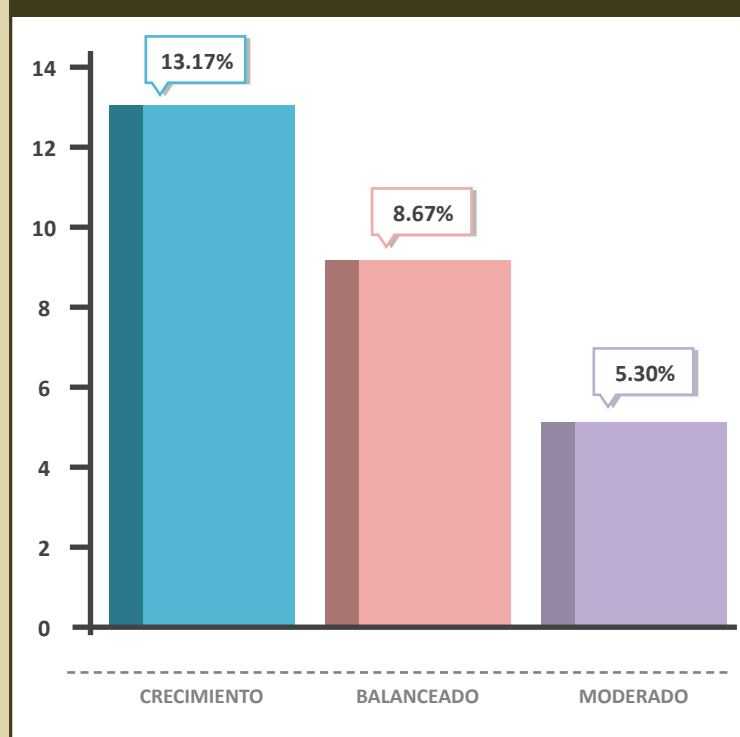
EUROPEO

CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)

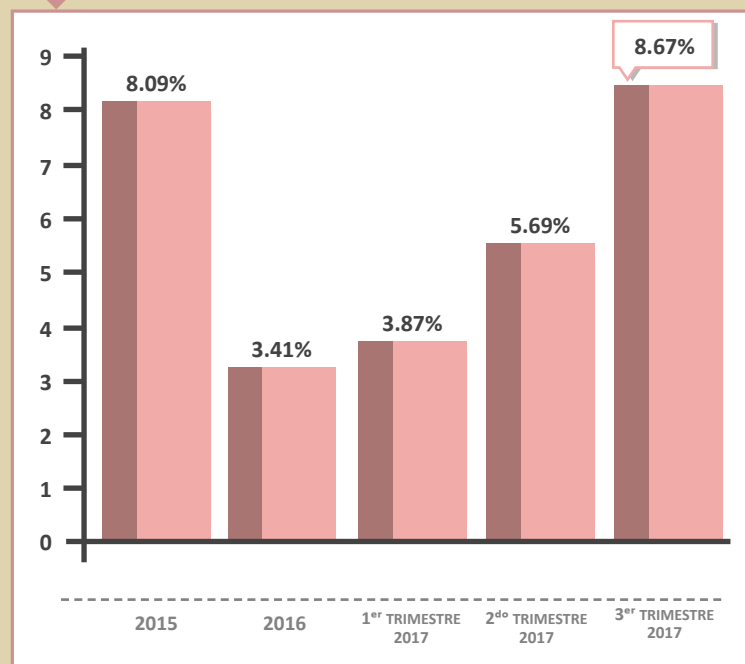


RETORNOS 3er TRIMESTRE 2017



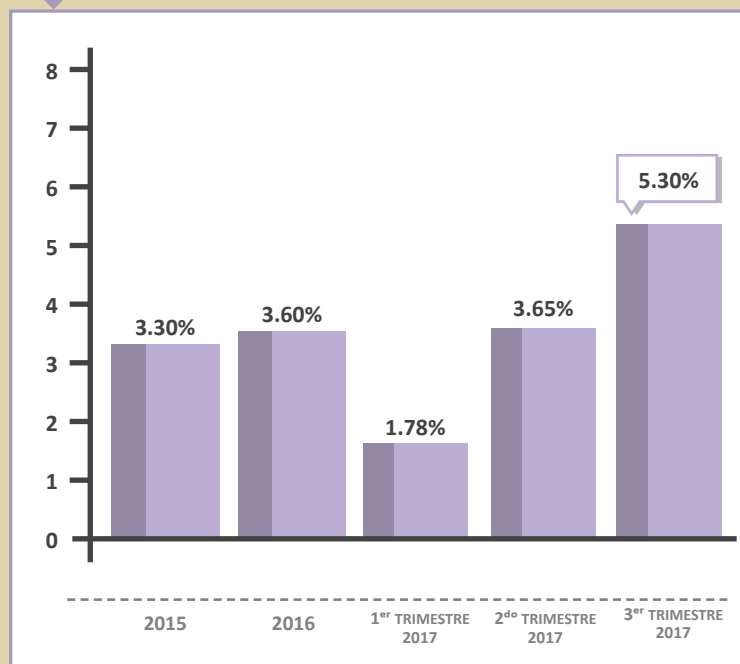
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los retornos mostrados aquí son promedios en todas las pólizas. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.



PORTAFOLIO FONDOS/ÍNDICES (ETF)

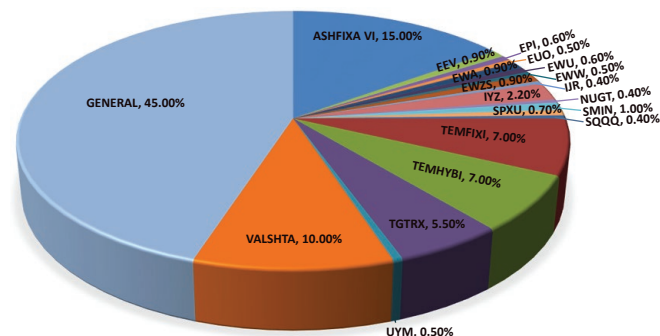
CON GARANTÍA

PAÍS/REGIÓN	COMPOSICIÓN DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN		STL RANKEO DE RIESGO	CATEGORÍA	SÍMBOLO	NOMBRE DEL ÍNDICE/FONDO	2016	1º TRIMESTRE 2017	2º TRIMESTRE 2017	3º TRIMESTRE 2017
	CON GARANTÍA	CON GARANTÍA USD								
Global	15.00%	11.00%	Moderado	Renta Fija	ASHFIXA VI	ASHPORT FIXED INCOME FUND-A	17.58%	3.77%	2.66%	3.96%
Brasil			Alto	Acciones	BRZU	DIREXION DAILY MSCI BRAZIL 3x ETF	0%	0%	-36.79%	0%
Global	0.90%	0.70%	Alto	Acciones	EEV	PROSHARES ULTRASHORT MSCI EMERGING MKTS	0%	0%	0%	-15.08%
India	0.60%	0.40%	Alto	Acciones	EPI	WISDOM TREE INDIA EARNINGS ETF	0%	0%	1.80%	3.02%
EE.UU.			Moderado	Acciones	EWG	DIREXION DAILY ENERGY BULL 3X ETF	0%	-20.52%	-20.78%	0%
EE.UU.	0.50%	0.40%	Alto	Acciones	ERX	PROSHARES ULTRASHORT EURO	0%	0%	0%	-6.23%
Australia	0.90%	0.70%	Alto	Acciones	EWO	ISHARES MSCI AUSTRALIA ETF	0%	0%	0%	3.51%
Europa			Moderado	Acciones	EWA	ISHARES MSCI GERMANY INDEX	4.15%	8.57%	7.36%	0%
Francia			Moderado	Acciones	EWG	ISHARES MSCI FRANCE	0%	7.46%	10.36%	0%
Inglaterra	0.60%	0.40%	Alto	Acciones	EWQ	ISHARES MSCI UNITED KINGDOM ETF	0%	0%	0%	4.56%
Mexico	0.50%	0.40%	Alto	Acciones	EWU	ISHARES MSCI MEXICO CAPPED ETF	0%	0%	0%	1.24%
Brasil	0.90%	0.60%	Alto	Acciones	EWV	ISHARES MSCI BRAZIL SMALLCAP ETF	0%	0%	0%	32.27%
EE.UU.	0.40%	0.30%	Moderado	Acciones	EWZS	ISHARES CORE S&P SMALLCAP ETF	0%	0%	0%	6.52%
EE.UU.	2.20%	1.60%	Moderado	Acciones	IJR	ISHARES US TELECOMMUNICATIONS	0%	0%	-0.25%	-4.79%
EE.UU.			Alto	Acciones	IYZ	PROSHARES ULTRA MIDCAP400	0%	-5.48%	3.03%	0%
Global	0.40%	0.30%	Moderado	Acciones	MVV	DIREXION DAILY GOLD MINERS BULL 3X ETF	0%	0%	0%	5.22%
India	1.00%	0.70%	Alto	Acciones	NUGT	ISHARES MSCI INDIA SMALLCAP ETF	0%	0%	0%	2.93%
Global	0.70%	0.50%	Alto	Acciones	SMIN	PROSHARES ULTRAPRO SHORT S&P500	0%	0%	0%	-11.88%
Global	0.40%	0.30%	Alto	Acciones	SPXU	PROSHARES ULTRAPRO SHORT	0%	0%	0%	-16.95%
Global	7.00%	12.50%	Moderado	Renta Fija/Acciones	SQQQ	FRANK TEMP INV FRA INC-N ACC	12.54%	3.16%	0.64%	3.55%
Global	7.00%	15.00%	Alto	Renta Fija	TEMFIXI	FTF FRANKLIN HIGH YIELD BOND	16.76%	2.44%	1.33%	1.69%
EE.UU.	5.50%	5.00%	Moderado	Renta Fija/Acciones	TEMHYBI	FRANK TEMP GLOBAL TOTAL RETURN FUND	6.88%	4.75%	-0.72%	0.89%
EE.UU.	0.50%	0.40%	Alto	Acciones	TGTRX	PROSHARES ULTRA BASIC MATERIALS	0%	0%	0%	15.13%
Global	10.00%	8.80%	Alto	Renta Fija	VALSHTA	VAL-HOUSE SHRT TERM INTRES-A	9.19%	2.31%	1.47%	2.53%
N/A	45.00%	40.00%	N/A	Renta Fija	GENERAL	GENERAL ACCOUNT	3.52%	0.88%	0.88%	0.88%

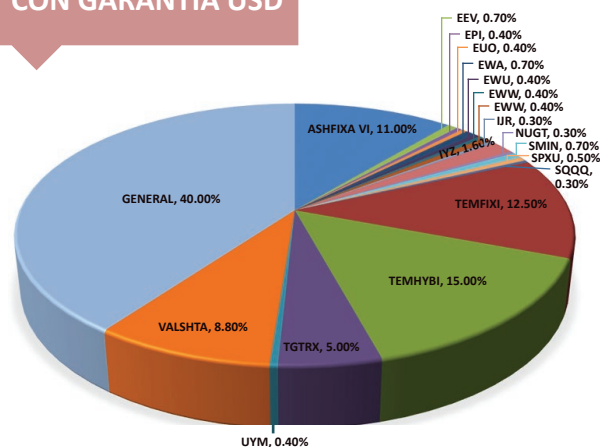
Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado. ETF = Exchange Traded Funds.

Nota: Los índices con representación de 0% fueron usados en períodos previos y por diversas razones actualmente no se están utilizando.

CON GARANTÍA



CON GARANTÍA USD



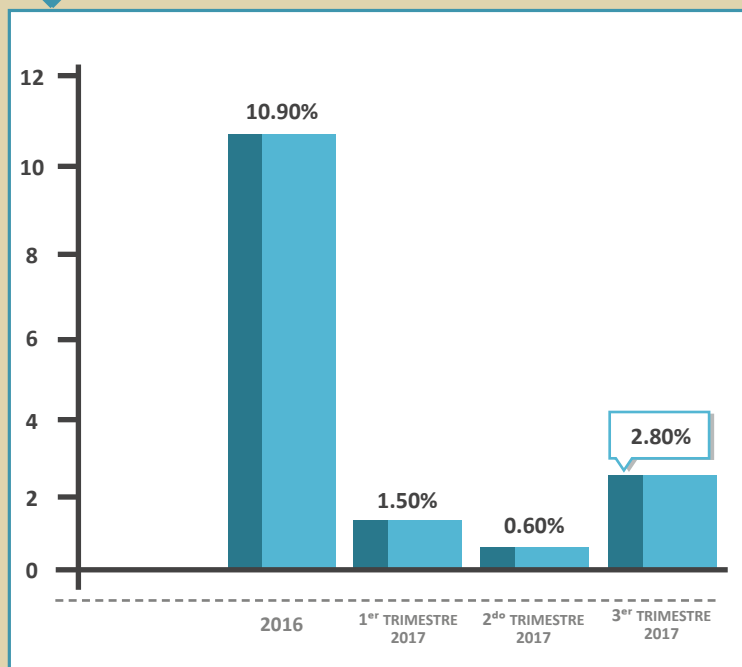
Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los retornos mostrados aquí son promedios en todas las pólizas. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.



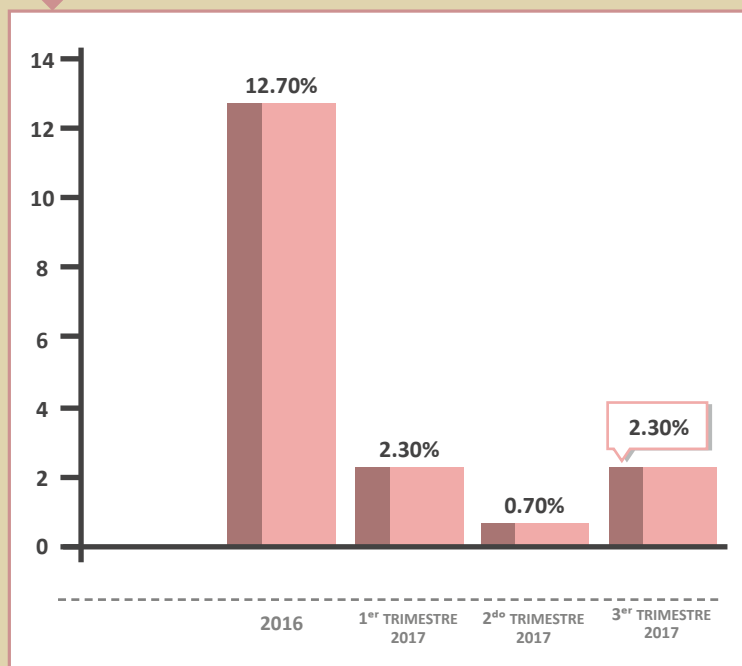
PORTAFOLIO FONDOS/ÍNDICES (ETF)

CON GARANTÍA

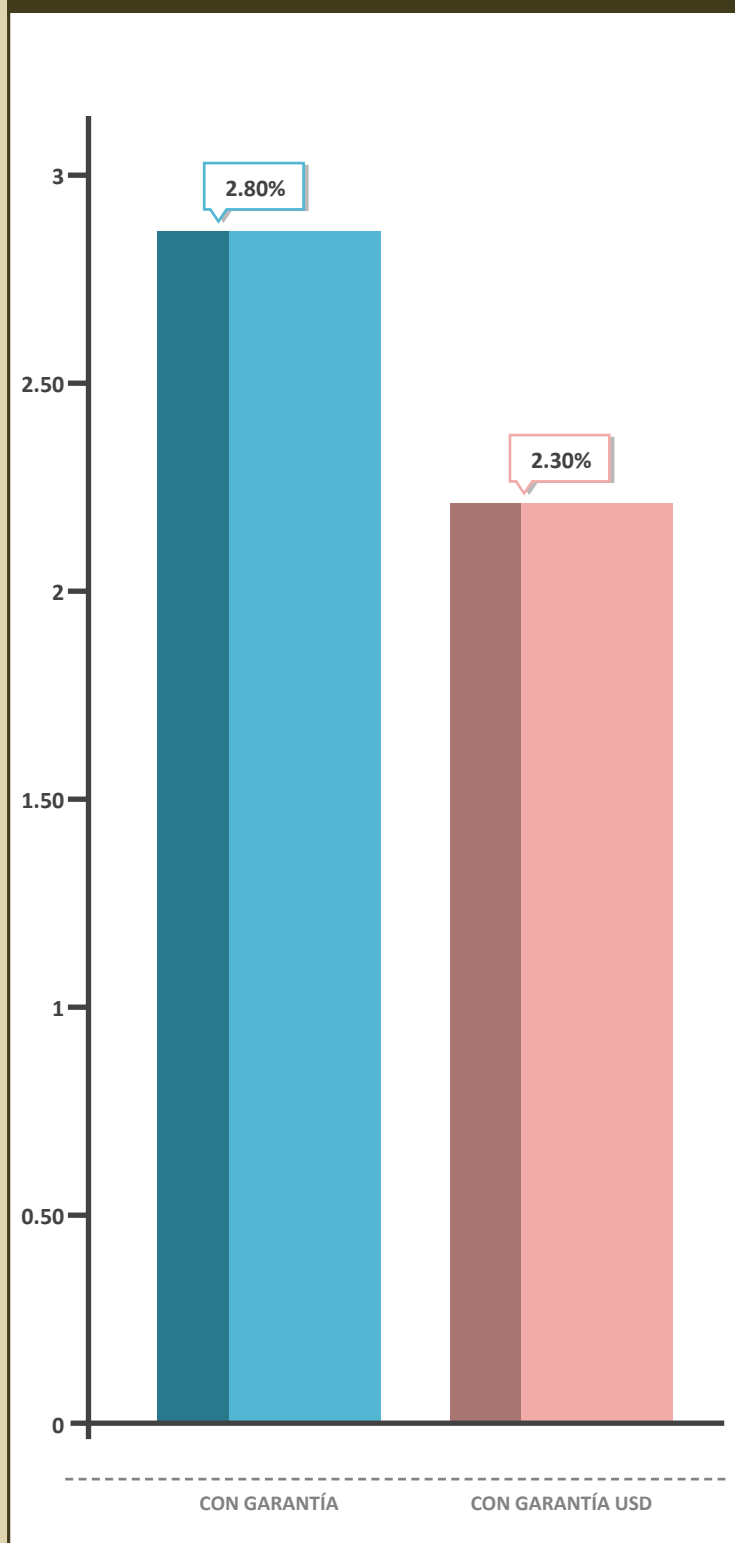
CON GARANTÍA



CON GARANTÍA USD



RETORNOS 3er TRIMESTRE 2017



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los retornos mostrados aquí son promedios en todas las pólizas. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.