ARISTAS

Publicación Corporativa de *StateTrust Life & Annuities*

Trimestre IV, Diciembre 2014

LA INUSUAL INDUSTRIA DEL SUEÑO

LA CONEXIÓN ENTRE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EMPLEADOS COMPROMETIDOS

CONSECUENCIAS DEL ESTRÉS LABORAL PARA LA SALUD

Sabía Usted...

5% DE LA POBLACIÓN MUNDIAL SUFRE DE HIPOTIROIDISMO O TIROIDES HIPOACTIVA

© Copyright 2015 StateTrust Life & Annuities, Ltd.

STATETRUST
Life & Annuities

Editorial

Diariamente, nuestro trabajo ocupa la mayor parte del tiempo productivo del cual disponemos. Pasamos más de una tercera parte de nuestro día involucrados en el área laboral y así, nuestras oficinas se convierten en un segundo hogar y nuestros compañeros de trabajo en familia extendida.

Esto ha hecho del ambiente laboral uno de los ecosistemas más estudiados, tanto por psicólogos como por economistas.

En esta edición de ARISTAS hemos querido tocar un tema universal: los efectos del trabajo y el ambiente laboral en la salud física y emocional de las personas y su efecto, cuantificable, en la economía.

En la sección de Perspectivas exponemos la conexión que existe entre la inteligencia emocional en la empresa y sus empleados, para mantenerlos comprometidos con sus roles y los objetivos de la organización.

En Necesidades y Soluciones planteamos cómo se ha generado una industria que se beneficia de ayudar a corregir los transtornos físicos y psicológicos a consecuencia de la tendencia global de la población laboralmente activa de dormir menos horas y de trabajar por más tiempo.

El tema de Economía desarrolla las consecuencias billonarias del estrés laboral, sobre el sistema de seguridad social, a causa de los transtornos físicos y emocionales que genera.

En Sabía Usted exponemos el tema del hipotiroidismo, una enfermedad asintomática o de síntomas ligeros que afecta a 5% de la población mundial en forma silenciosa.

En Temas de Interés del Grupo, le presentamos la nueva campaña de StateTrust Life para la actualización de los documentos de identificación de nuestros clientes, iniciada en octubre de 2014 y en StateTrust Bank le informamos acerca de FATCA y como el banco está en cumplimiento con los lineamientos de esta ley federal de los Estados Unidos.

El Testimonio de esta edición está dedicado a las hijas de un cliente quien compró un plan de retiro Axys para cada una de ellas, con la finalidad de asegurarles el futuro al momento de su retiro, sin embargo, falleció al poco tiempo de adquirirlo. Lea aquí lo que pasó después.

Nos gustaría conocer su opinión con respecto a esta edición. Envíenos sus comentarios, preguntas o sugerencias a aristas@statetrustlife.com.

Nuestros Contactos

SERVICIO AL CLIENTE
servicios@statetrustlife.com
cambios@statetrustlife.com
internet@statetrustlife.com
rendimientos@statetrustlife.com

COBRANZAS
cobranzas@statetrustlife.com

BENEFICIOS Y SINIESTROS
beneficios@statetrustlife.com
siniestros@statetrustlife.com

GERENCIA
gerencia@statetrustlife.com

EMPLEOS
empleos@statetrustlife.com

Contenido

3 PERSPECTIVAS
La conexión entre inteligencia emocional y empleados comprometidos

4 TEMAS DE INTERÉS STATETRUST GROUP
* StateTrust Bank en cumplimiento con FATCA
* StateTrust Life: campaña de actualización de los documentos de identificación

5 NECESIDADES Y SOLUCIONES
La inusual industria del sueño

6 ECONOMÍA
Consecuencias del estrés laboral para la salud

7 SABÍA USTED...
5% de la población mundial sufre de hipotiroidismo o tiroides hipoactiva

TESTIMONIOS
Continuidad de la protección luego de la muerte del propietario

8 PORTAFOLIOS

LA CONEXIÓN ENTRE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EMPLEADOS COMPROMETIDOS

En el mercado actual, los empresarios no pueden tener éxito sin la capacidad de comunicarse de manera efectiva con los demás, de manejar sus emociones y de colaborar en la búsqueda de soluciones a los retos apremiantes. Más importante aún, tienen que ser capaces de conectar con los empleados en un nivel humano, un rasgo que requiere tanto de comprensión como de empatía.

Estos atributos son elementos clave de lo que se conoce como inteligencia emocional - ser consciente de, y manejar, sus propias emociones y comprender las emociones de los demás.

Un líder con una alta inteligencia emocional está mejor posicionado para inculcar un profundo sentido de compromiso entre los empleados. Sin este sentido de compromiso, los empleados están menos motivados (y por lo tanto son menos productivos), lo que puede conducir a una alta tasa de rotación que amenace el bienestar de la organización.

La autoconciencia es un componente esencial de la inteligencia emocional. Esta le permite conocer sus diversos estados emocionales y los factores desencadenantes o que los activan, además, le permite reconocer el impacto que sus emociones tienen sobre las personas que le rodean. La autoconciencia le permitirá manejar esas emociones. Esto implica conocer las causas de estrés en su vida y desarrollar mecanismos para manejarlas, como hacer ejercicio, meditar, etc.

Las personas en posición de liderazgo necesitan siempre proyectar una actitud positiva y un optimismo en el que los empleados puedan confiar. Una experta norteamericana en liderazgo señala que una vez alguien alcanza una posición de liderazgo ya no tiene el lujo de un mal día. Añade que los empleados realmente no se preocupan por el jefe. Se preocupan por lo que significa el estado de ánimo del jefe para ellos.

Este autocontrol también significa hacerse responsable de sus decisiones y acciones. Esto requiere reconocer cuando haya cometido un error.

En conjunto, estas cualidades ayudan a crear el modelo de liderazgo empresarial más eficaz disponible hoy en día. Un líder con un alto coeficiente de inteligencia emocional es más seguro, más adaptable y está mejor preparado para manejar los desafíos inesperados o las amenazas para el negocio.

Otro factor importante para lograr el compromiso de sus empleados es que como jefe sepa delegar en ellos responsabilidades. Una de las partes más difíciles de la gestión de una empresa es saber delegar.

Los empresarios entienden que no tienen el tiempo para hacerlo todo, sin embargo les es difícil confiar en otras personas para llevar a cabo su visión. Usted debe valorar más su tiempo y concentrarse en las tareas a largo plazo, delegando las funciones correctas a las personas correctas.

El hecho de delegar algo no significa que usted no tiene que preocuparse por ello. Usted es responsable de asegurarse que las cosas que usted delega se completan y hacen correctamente. No se limite a fijar un plazo y olvidarse de él.

¿Qué quieren los empleados? Cada persona independiente e inteligente que tiene la formación, el conocimiento y el deseo de trabajar en una organización, tiene algo importante que aportar. Permitiéndoles convertirse en parte del proceso puede tener un impacto muy positivo. No sólo van a tener un sentido de propósito, sino también un sentido de pertenencia y de comunidad dentro de la organización, trabajando hacia un objetivo común. En pocas palabras - se comprometerán con la empresa y sus objetivos.

COMPONENTES DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL

StateTrust Bank
BANCA PRIVADA

STATETRUST BANK EN CUMPLIMIENTO CON FATCA

FATCA o Foreign Account Tax Compliance es una ley promulgada por el congreso norteamericano, que exige, entre otras cosas, que las instituciones financieras extranjeras, como StateTrust Bank, reporten al servicio de rentas internas de los EUA, cuales contribuyentes estadounidenses sostienen activos financieros fuera del territorio norteamericano.

A ese fin, nuestro banco obtuvo el número de identificación de intermediario global (GIN) e implementó los requisitos que van de conformidad con FATCA y las leyes nacionales.

StateTrust Life
SEGUROS

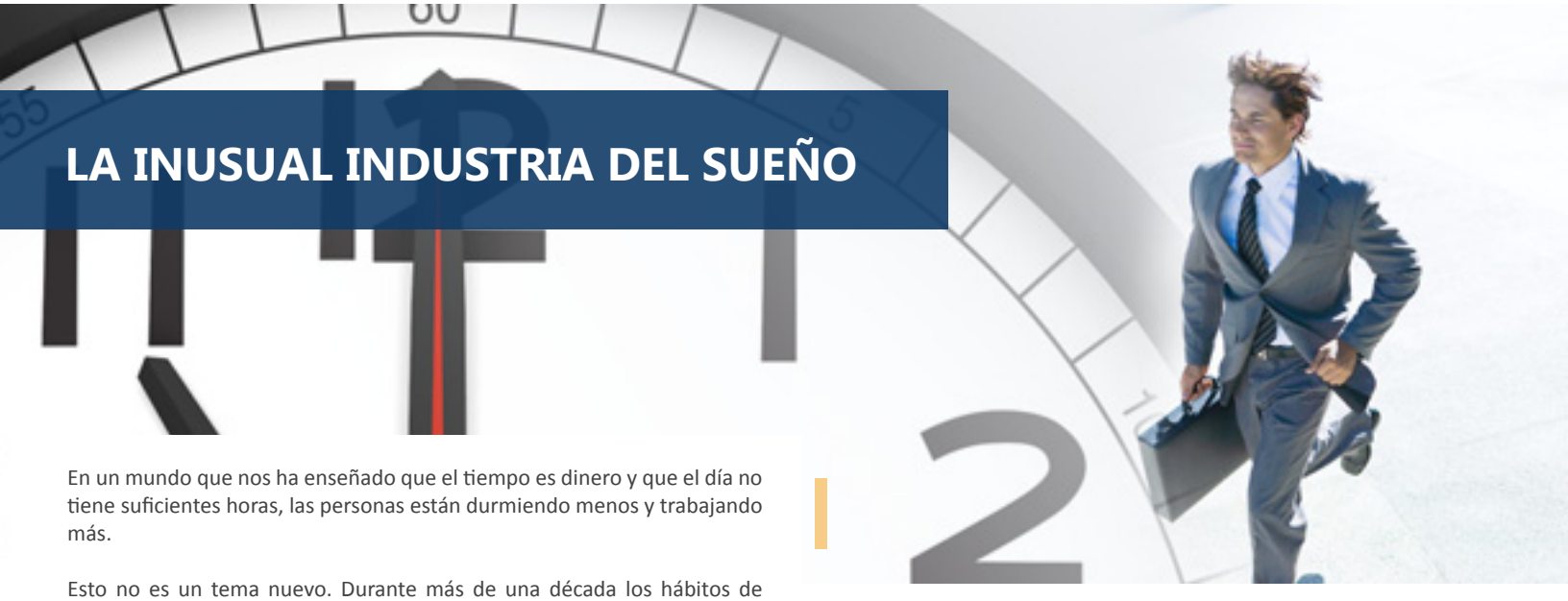
CAMPAÑA DE ACTUALIZACIÓN DE LOS DOCUMENTOS DE IDENTIFICACIÓN

A partir de octubre de 2014 StateTrust Life inició una campaña para actualizar los documentos de identificación de sus clientes que debe mantener en sus archivos, para fines regulatorios y a la vez proveerles un servicio adecuado. Fueron contactados los clientes cuyos documentos estaban vencidos, a punto de vencer o eran ilegibles, para que envíen las copias actualizadas de sus identificaciones y así sanear esta situación.

Los clientes que aún no hayan enviado su documento de identificación actualizado, pueden hacerlo siguiendo las siguientes instrucciones:

1. Escanee el documento de identificación. Como alternativa, puede tomar una foto del documento de identificación, preferiblemente sin utilizar flash, con la cámara de su teléfono móvil inteligente. Asegúrese de que la imagen es clara y legible.
2. Incluya la imagen como adjunto, en un mensaje de correo electrónico, no en el cuerpo del mensaje.
3. Escriba su nombre completo y país de residencia en el cuerpo del mensaje, para identificarlo correctamente.
4. Envíe esta información a servicios@statetrustlife.com.

LA INUSUAL INDUSTRIA DEL SUEÑO



En un mundo que nos ha enseñado que el tiempo es dinero y que el día no tiene suficientes horas, las personas están durmiendo menos y trabajando más.

Esto no es un tema nuevo. Durante más de una década los hábitos de sueño en declive de la población laboralmente activa han sido objeto de un creciente escrutinio.

Sin embargo, en vez de realizar un planteamiento médico y psicológico, que incluya soluciones de raíz a las causas de esta situación, lo que se ha estado planteando es que se trata de un problema económico, no sólo por la industria que ha nacido a raíz de esto, sino por como se ve afectada la eficiencia y productividad del empleado.

Más allá de que las causas sean clínicas, físicas o psicológicas, la sociedad nos está inculcando de una forma subconsciente que dormir es algo malo e inaceptable y un signo de que no somos merecedores de alcanzar el éxito profesional.

Toda una industria ha surgido alrededor de esta realidad. Aplicaciones, artefactos como relojes inteligentes o pulseras para medir la cantidad y calidad del sueño y miles de parafernalia que supuestamente nos ayudarán a alcanzar las necesitadas horas de descanso, están a la orden del día.

Sólo debe visitar cualquier tienda de alimentos saludables o farmacia y maravillarse con la gama de medicamentos naturales y sintéticos para alcanzar el sueño, relajantes y dispositivos anti-ronquidos en oferta. Esta industria llega a incluir libros de autoayuda, clínicas del sueño y médicos especializados. Pero la oferta más irónica, incluye almohadas y artefactos especializados para aquellos empleados que necesitan recargar las energías, durante su jornada laboral.

El sociólogo alemán Max Weber notó en el año 1900 que desde el incio de la cultura del capitalismo, esta ha visto el descanso, necesario y vital para la salud, como algo improductivo y digno de la más absoluta condena moral. Un siglo más tarde, esta realidad se mantiene vigente.

La sociedad de hoy en día pone el sueño fuera de la esfera de lo improductivo y lo convierte en una entidad productiva, pero en virtud del mercado que crea para los productos relacionados con el sueño o lo opuesto, la mejoría del rendimiento en el trabajo y un mayor estado de alerta, a través del consumo de drogas. Esta visión ejemplifica una actitud poco saludable, donde incluso el sueño que necesitamos se convierte en un bien económico.

No importa qué tan eficientemente manejamos nuestro sueño, ya sea a través de siestas energéticas, el consumo de píldoras y pociones, o el asesoramiento de expertos, el sueño sigue siendo una necesidad fisiológica básica. Por esto, aunque la industria del sueño nos ofrece nuevas maneras de dormir menos pero de manera más eficiente, la fuerza laboral, está cada vez mas drenada y distorsionada en su visión de lo necesario que es descansar.

EFECTOS FISIOLÓGICOS DEBIDO A LA FALTA DE SUEÑO

En función de la intensidad y de la frecuencia, la falta de descanso puede provocar:

- Dolor muscular
- Visión borrosa
- Depresión clínica
- Daltonismo
- Somnolencia diurna
- Problemas cardíacos
- Migrañas agudas
- Disminución en la actividad mental y en la concentración
- Despersonalización y desrealización
- Debilitación en el sistema inmune, especialmente disminución del número de leucocitos, al igual que sucede en situaciones de estrés
- Mareo
- Ojeras
- Desmayos
- Confusión mental
- Temblor de las manos y piernas
- Debilidad física
- Aumento de los niveles de colesterol
- Falta de rendimiento
- Ansiedad
- Depresión
- Jaqueca
- Hiperactividad
- Hipertensión
- Diabetes
- Impaciencia
- Irritabilidad
- Sueño lúcido, una vez reanudado el sueño
- Lagunas o falta de memoria
- Náuseas
- Nistagmo
- Psicosis
- Alucinaciones
- Palidez
- Aumento notorio en el tiempo de reacción
- Articulación vocal arrastrada o sin sentido
- Pérdida o ganancia de peso (obesidad)
- Bostezo severo
- Síntomas similares a:
  - -Trastorno por déficit de atención con hiperactividad
  - - Ebriedad

CONSECUENCIAS DEL ESTRÉS LABORAL PARA LA SALUD

Nuestro trabajo puede enfermarnos, literalmente.

Las largas horas, las demandas constantes y la seguridad laboral incierta pueden afectar nuestro bienestar físico y mental, conduciendo a dolores y molestias inducidas por el estrés y la ansiedad. En casos extremos, las consecuencias pueden ser peores -enfermedad cardíaca, presión arterial alta, el alcoholismo o las enfermedades mentales.

Aun así, la conexión entre las presiones del trabajo y la salud y los métodos paliativos han sido poco estudiados. Existe una gran cantidad de estudios e investigaciones que demuestran que el estrés laboral es muy malo para la salud y por otro lado, existe información acerca del papel del estrés en el trabajo en el alto costo de la atención de la salud.

Lo que hace falta es la conexión entre estas dos realidades que permita establecer los lineamientos de gestión gerencial, educación emocional y de acondicionamiento en el lugar de trabajo, para mitigar las prácticas que inducen estrés en la fuerza laboral. Los amplios programas de salud, en las grandes corporaciones cuyo énfasis es mantener a la fuerza laboral saludable y productiva, no funcionan si los empleados están tan afectados por el estrés laboral que no puedan aprovecharlas.

Joel Goh, profesor asistente de administración de empresas en la unidad de Tecnología y Operaciones de Harvard Business School , junto a los profesores de negocios de Stanford, Jeffrey Pfeffer y Stefanos A. Zenios identificaron las 10 fuentes de estrés en el puesto de trabajo que pueden afectar la salud y cómo interactúan estos factores para deprecar el bienestar de los empleados.

Algunos de estos factores estaban directamente relacionados con la dinámica en el puesto de trabajo, tales como horarios prolongados, la falta de control, la inseguridad laboral y la percepción de injusticia en el lugar de trabajo.

Estos factores afectan a la salud de dos maneras: son inherentemente estresantes para el cuerpo y también conducen a comportamientos poco saludables como el alcoholismo y el comer en exceso. Otros factores se extendían más allá del lugar de trabajo, por ejemplo, el conflicto trabajo-familia, la falta de seguro de salud y los despidos o el desempleo.

Ellos determinaron, entre otras conclusiones, que el estrés laboral contribuye al menos 120,000 muertes cada año y un gasto adicional en salud de 190 mil millones de dólares:

- La falta de seguro de salud (que conduce a la falta de tratamiento) contribuye a 49.000 muertes.
- El desempleo contribuye a 34.000 muertes.
- La inseguridad laboral y la alta demanda de trabajo contribuyen a cerca de 30.000 muertes.

Sus conclusiones apuntan a que el estrés laboral es un importante contribuyente al problema de salud y de costos y que se debe hacer énfasis en la investigación de esta conexión para que los empleadores puedan ayudar a resolver estos problemas, actuando más allá de los programas de atención de salud y realicen cambios conducentes en sus estructuras de gestión y de operaciones. Esto en su mejor interés, tanto por el bien de sus empleados y de sus propias organizaciones.

Las empresas siempre están buscando formas de controlar los costos en sus organizaciones, y un enfoque integrado que incluya tanto a las estructuras administrativas, como los programas internos de salud es la forma hacer frente a estos problemas.

LOS PAÍSES LATINOAMERICANOS MÁS ESTRESANTES

	Desigualdad en los ingresos (coeficiente GINI)	Tasa de desempleo (%)
Colombia	58,5	10,3%
Bolivia	53	5,4%
Venezuela	39	7,8%
México	48,3	4,8%
Brasil	51,9	6%
Ecuador	47,7	5,8%
Perú	48,1	6,8%
Argentina	44,5	7,1%
Chile	52,1	6,5%

Fuente: Boomberg

SABÍA USTED...

5% DE LA POBLACIÓN MUNDIAL SUFRE DE HIPOTIROIDISMO O TIROIDES HIPOACTIVA

El Hipotiroidismo es una afección endocrina en la cual la glándula tiroides no produce suficientes hormonas tiroideas, encargadas de regular los procesos metabólicos del cuerpo y de controlar la forma en que cada célula utiliza la energía (metabolismo). En la infancia está enfermedad puede retardar el crecimiento y el desarrollo intelectual.

Síntomas:

Como resultado de esta afección, las personas con hipotiroidismo presentan los siguientes síntomas o señales:

- Heces duras o constipación
- Aumento de la sensibilidad a la temperatura fría
- Fatiga o sentimiento de letargo
- Períodos menstruales abundantes o irregulares
- Dolor muscular o articular
- Palidez o piel reseca
- Tristeza o depresión
- Cabello o uñas quebradizas
- Debilidad
- Aumento de peso
- Disminución del sentido del gusto y el olfato
- Voz ronca
- Hinchazón de la cara, las manos y los pies
- Discurso lento
- Engrosamiento de la piel
- Adelgazamiento de las cejas

La glándula tiroides es un órgano importante del sistema endocrino. Está ubicada en la parte anterior del cuello, justo por encima de donde se encuentran las clavículas.

El hipotiroidismo es más común en las mujeres y personas mayores de 50 años.

Causas:

La causa más común de hipotiroidismo es la tiroiditis, una inflamación que atrofia las células de la glándula tiroides. También está relacionada con alteraciones de la hipófisis.

Diagnóstico:

El diagnóstico de esta enfermedad en su etapa inicial no es fácil. El médico hará un examen físico para determinar las condiciones de las glándulas tiroides, que podrían presentarse agrandadas, de tamaño normal o más pequeñas, e igualmente indicará exámenes para medir las hormonas tiroideas TSH y T4.

Tratamiento:

El propósito del tratamiento es reponer las hormonas tiroideas que no está produciendo el cuerpo. La mayoría de las personas con tiroides hipoactiva necesitarán tomar medicamentos de por vida y en la mayoría de los casos, los niveles hormonales retornan a la normalidad con el tratamiento apropiado.

Al inicio del tratamiento con medicamentos, el médico puede revisar los niveles hormonales cada 2 ó 3 meses. Después de esa etapa, los niveles de la hormona tiroidea se deben vigilar al menos anualmente.

En StateTrust Life, hacemos recomendaciones sobre cómo llevar una vida más saludable, para que el proceso de evaluación médica, necesario para obtener su plan o póliza de vida, transcurra más eficientemente.

TESTIMONIOS

CONTINUIDAD DE LA PROTECCIÓN LUEGO DE LA MUERTE DEL PROPIETARIO

Nuestro cliente, Alberto Kronos[1], un ingeniero y comerciante Venezolano, adquirió unos planes de retiro variable multimoneda Axys, sin seguro, para sus hijas Ana y Karen Kronos[1], con la finalidad de que ambas contaran con una seguridad económica en el futuro.

Lamentablemente, en el 2014, el Sr. Kronos falleció de un ataque al miocardio cuando contaba con apenas 57 años de edad. Bajo estas circunstancias, los procedimientos de la compañía establecen que las aseguradas pasan a ser las propietarias de estos planes, que su padre había adquirido para ellas.

Al momento de contactar a las hermanas para llevar a cabo los tramites pertinentes a esta situación, ocurrió un intercambio muy emotivo entre nuestro representate de servicios y las hijas del Sr. Kronos, Ana y Karen, quienes fieles a los deseos de su padre decidieron continuar con sus pólizas por el tiempo establecido, ya que su padre les había explicado que las estaba adquiriendo con la finalidad de garantizarles unos ingresos estables cuando llegara la fecha de su jubilación.

Una opción interesante de este producto es que puede incluir un seguro de vida, para ampliar su protección.

En la actualidad, ambas hermanas figuran como propietarias y beneficiarias de sus planes de retiro, siendo fieles a los deseos expresos de su padre, quien se preocupó por asegurarles un futuro más promisorio, aún en su ausencia.

[1] Los nombres han sido cambiados para proteger la identidad de nuestros clientes. Los hechos son reales, tomados de los archivos de StateTrust Life.

REPORTE DE DESEMPEÑO DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN

Resultados al 31/12/2014

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

AMERICANO / INTERNACIONAL

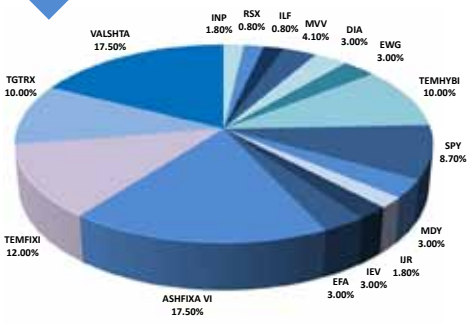
PAÍS / REGIÓN	COMPOSICIÓN DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN			STL RANKEO DE RIESGO	CATEGORÍA	SÍMBOLO	NOMBRE DEL INDICE/FONDO	2010	2011	2012	2013	2014
	CRECIMIENTO	BALANCEADO	MODERADO									
China	7.00%	3.00%	0.00%	Alto	Acciones	FXI	ISHARES FTSE/IXNHUA CHINA 25	3.50%	-17.56%	19.17%	-2.18%	11.45%
India	6.00%	3.60%	1.80%	Alto	Acciones	INP	IPATH MSCI INDIA INDEX	21.23%	-39.97%	27.26%	-3.99%	22.28%
Rusia	3.00%	2.10%	0.80%	Alto	Acciones	RSX	MARKET VECTORS RUSSIA ETF	22.14%	-28.18%	15.04%	-0.92%	-47.22%
Latinoamérica	6.00%	2.10%	0.80%	Alto	Acciones	ILF	ISHARES S&P LATIN AMERICA 40	15.51%	-18.48%	5.77%	-12.57%	-12.30%
Global	6.00%	6.00%	3.00%	Medio	Acciones	EFA	ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND	8.15%	-12.25%	18.82%	21.39%	-6.20%
Pacífico (excl.Japón)	1.00%	1.00%	0.00%	Alto	Acciones	EPP	ISHARES MSCI PACIFIC EX JPN	17.70%	-13.69%	26.74%	3.43%	-1.94%
Europa	7.00%	7.00%	3.00%	Medio	Acciones	IEV	ISHARES S&P EUROPE 350	3.68%	-11.37%	20.54%	24.12%	-7.32%
EE.UU.	10.00%	6.00%	3.00%	Medio	Acciones	DIA	DIAMONDS TRUST SERIES I	14.01%	8.06%	9.94%	29.64%	9.82%
EE.UU.	0.00%	5.00%	10.00%	Medio	Renta Fija/ Acciones	TGTRX	FRANK TEMP GLOBAL TOTAL RETURN FUND	N/A	-1.08%	19.03%	3.56%	-0.27%
EE.UU.	10.00%	4.20%	8.70%	Medio	Acciones	SPY	SPDR TRUST SERIES I	N/A	1.89%	15.99%	32.30%	13.46%
EE.UU.	9.00%	4.20%	0.00%	Medio	Acciones	SSO	PROSHARES ULTRA S&P 500	26.84%	-2.92%	31.04%	70.46%	25.53%
EE.UU.	6.00%	3.60%	1.80%	Medio	Acciones Mediana Cap.	IJR	ISHARES S&P SMALLCAP 600	26.28%	-2.13%	16.29%	41.31%	5.85%
EE.UU.	10.00%	6.00%	3.00%	Medio	Acciones	MDY	MIDCAP SPDR TRUST SERIES 1	26.60%	0.79%	17.82%	33.06%	9.40%
EE.UU.	9.00%	6.20%	4.10%	Alto	Acciones Mediana Cap.	MVV	PROSHARES ULTRA MIDCAP 400	52.88%	-13.07%	33.84%	71.37%	16.00%
Europa	6.00%	5.00%	3.00%	Medio	Acciones	EWG	ISHARES MSCI GERMANY INDEX	8.22%	-17.64%	32.41%	30.84%	-11.96%
México	2.00%	0.00%	0.00%	Alto	Acciones	EWW	ISHARES MSCI MEXICO INDEX	N/A	N/A	32.84%	-1.62%	-11.59%
Canadá	2.00%	0.00%	0.00%	Medio	Acciones	EWC	ISHARES MSCI CANADA INDEX	N/A	N/A	9.11%	5.30%	1.08%
Global	0.00%	17.50%	17.50%	Medio	Renta Fija	ASHFIXA VI	ASHPORT FIXED INCOME FUND-A	1.90%	1.75%	9.78%	1.69%	-4.88%
Global	0.00%	5.00%	12.00%	Medio	Renta Fija/ Acciones	TEMFIXI	FRANK TEMP INV FRA INC-N ACC	11.07%	1.26%	10.84%	10.85%	1.74%
Global	0.00%	5.00%	10.00%	Alto	Renta Fija	TEMHYBI	FTF FRANKLIN HIGH YIELD BOND	12.31%	-3.38%	13.52%	5.89%	-1.88%
Global	0.00%	7.50%	17.50%	Moderado	Renta Fija	VALSHTA	VAL-HOUSE SHRT TERM INTRES-A	-0.16%	-2.24%	5.93%	2.54%	-13.20%
	100%	100%	100%									

Nota: "ETF"=Exchange Traded Funds

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado.

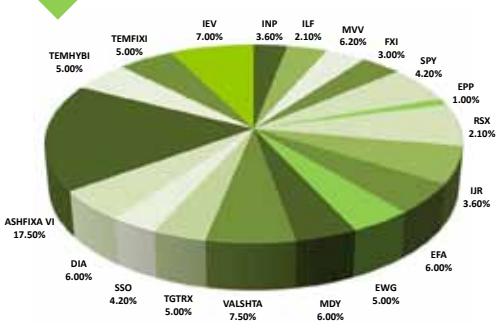
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



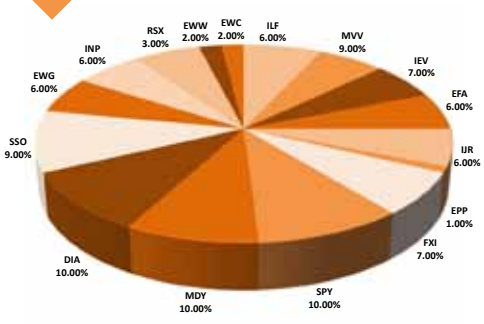
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/cartera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.

STATETRUST
Life & Annuities

REPORTE DE DESEMPEÑO DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN

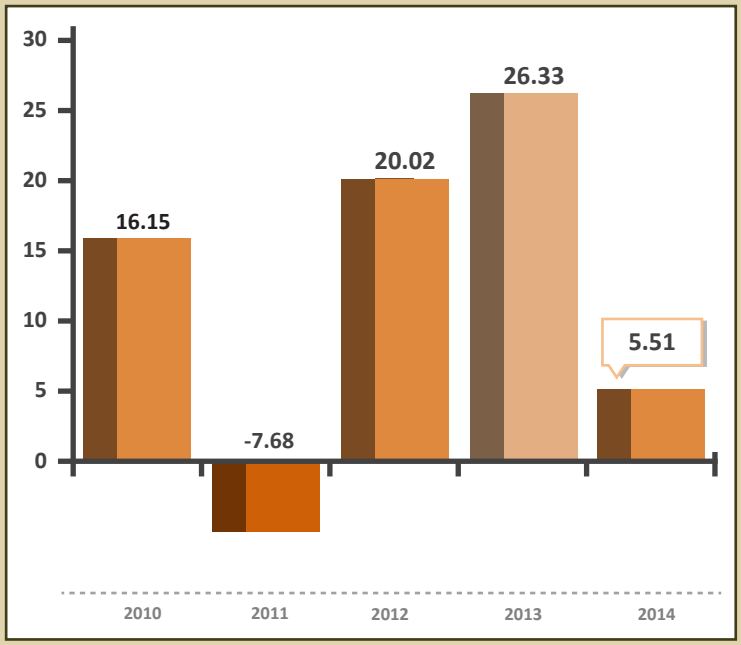
Resultados al 31/12/2014

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

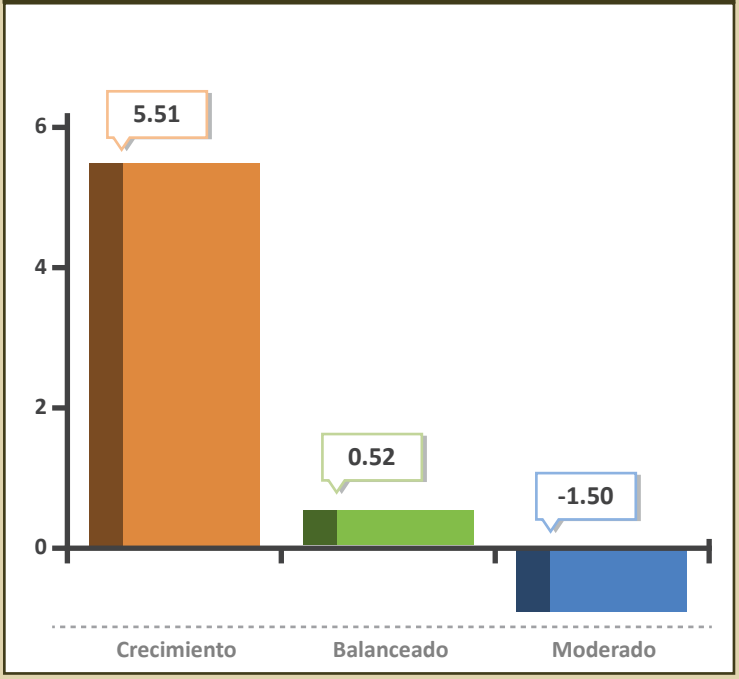
AMERICANO / INTERNACIONAL

CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)

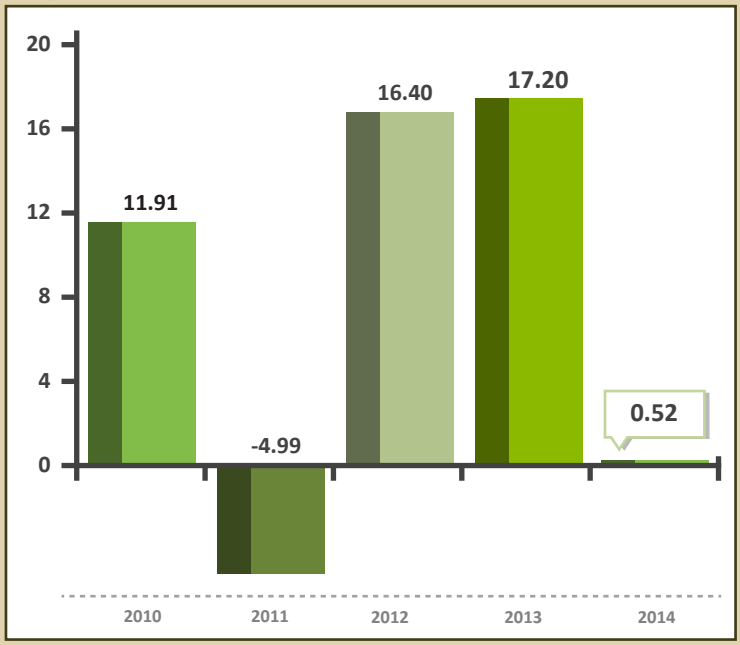


RETORNOS 2014



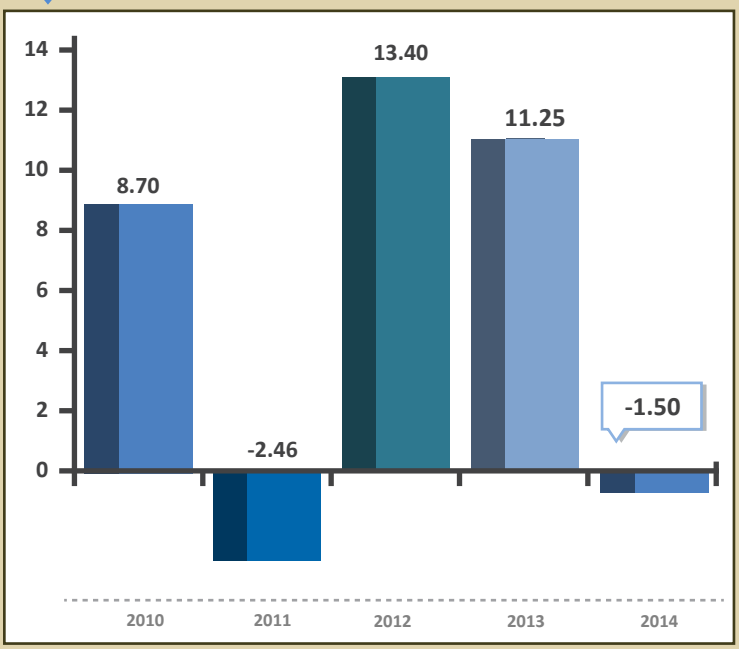
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/cartera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

EUROPEO

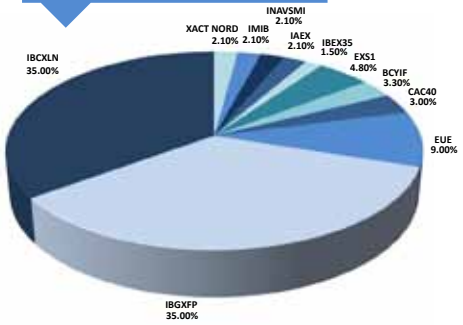
PAÍS / REGIÓN	COMPOSICIÓN DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN			STL RANKEO DE RIESGO	CATEGORÍA	SÍMBOLO	NOMBRE DEL INDICE/FONDO	2010	2011	2012	2013	2014
	CRECIMIENTO	BALANCEADO	MODERADO									
Suiza	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	INAVSMI	SWISS MARKET INDEX	1.23%	-5.59%	17.96%	22.99%	14.05%
Nórdica	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	XACT NORD	XACT VINX 30ETF NORDIC INDEX	16.68%	-16.97%	18.61%	25.78%	15.93%
Holanda	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	IAEX	AMSTERDAM EXCHANGES INDX	5.37%	-12.75%	10.90%	19.52%	8.39%
Italia	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	IMIB	S&P/MIB INDEX	-13.19%	-26.54%	10.12%	20.19%	1.38%
España	6.00%	3.00%	1.50%	Alto	Acciones	IBEX35	IBEX 35 INDEX	-13.16%	-8.81%	-1.44%	27.77%	8.52%
Alemania	15.00%	9.60%	4.80%	Alto	Acciones	EXS1	DAX INDEX	16.06%	-14.69%	29.05%	25.48%	2.65%
Francia	10.00%	6.00%	3.00%	Alto	Acciones	CAC40	CAC 40 INDEX	0.42%	-13.42%	20.39%	22.23%	2.57%
Inglaterra	11.00%	6.60%	3.30%	Alto	Acciones	BCYIF	FTSE 100 INDEX	13.02%	-1.54%	10.61%	19.17%	6.52%
Europa (Blue Chip)	30.00%	18.00%	9.00%	Alto	Acciones	EUE	EURO STOXX 50	-1.98%	-13.13%	18.42%	22.41%	5.69%
Europa (Blue Chip)	0.00%	20.00%	35.00%	Medio	Bonos	IBCXLN	ISHARES EURO CORPORATE BOND	3.77%	3.15%	10.99%	1.63%	8.03%
Europa (Blue Chip)	0.00%	20.00%	35.00%	Moderado	Bonos	IBGXFP	ISHARES EURO GOVT. BOND	2.63%	3.73%	7.47%	2.57%	5.82%
	100%	100%	100%									

Nota: "ETF"=Exchange Traded Funds

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado.

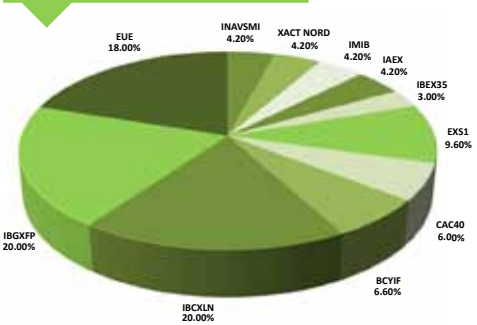
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



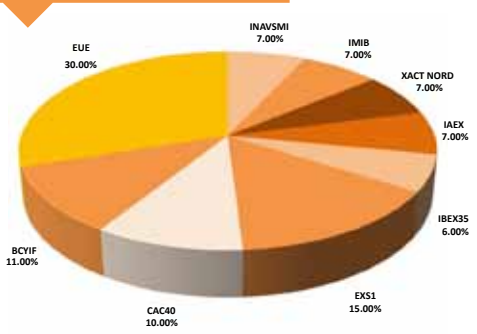
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/cartera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.

REPORTE DE DESEMPEÑO DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN

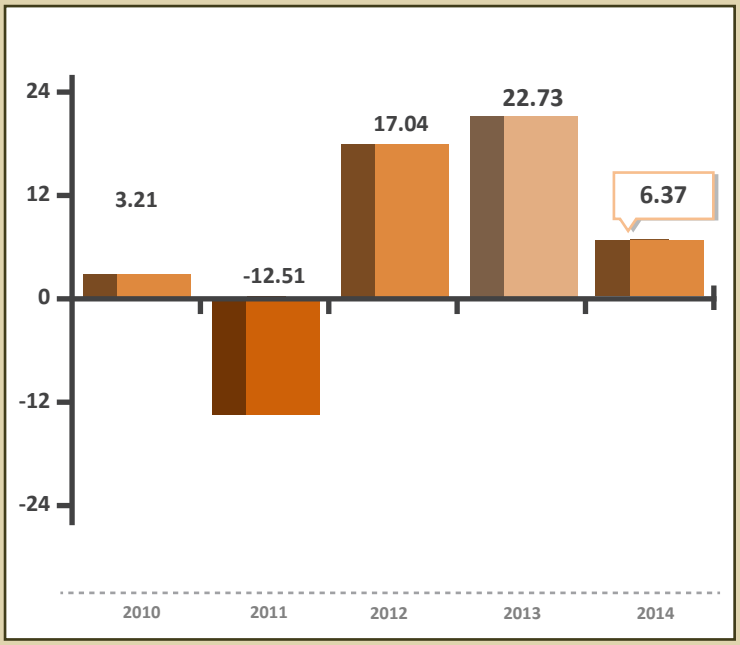
Resultados al 31/12/2014

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

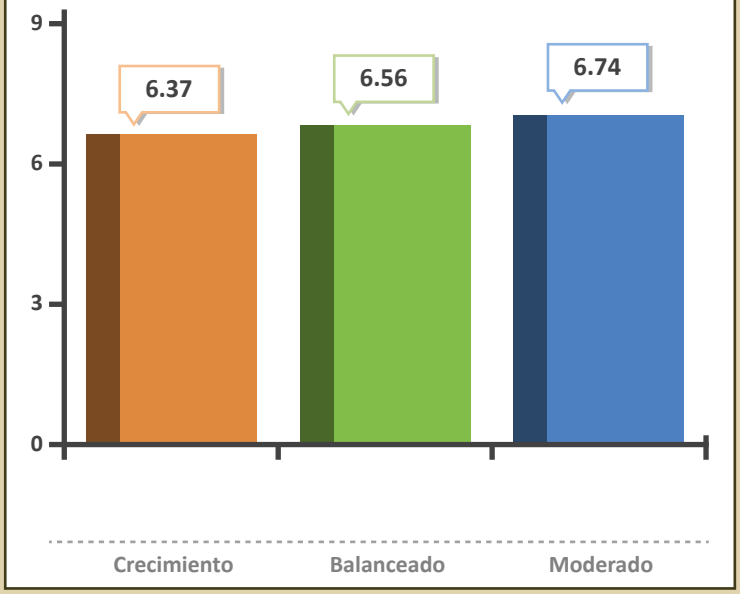
EUROPEO

CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)

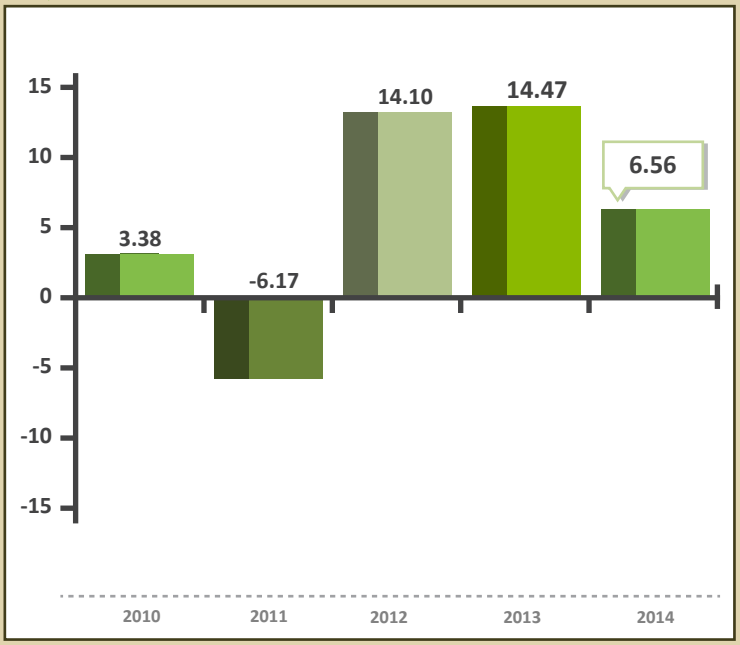


RETORNOS 2014



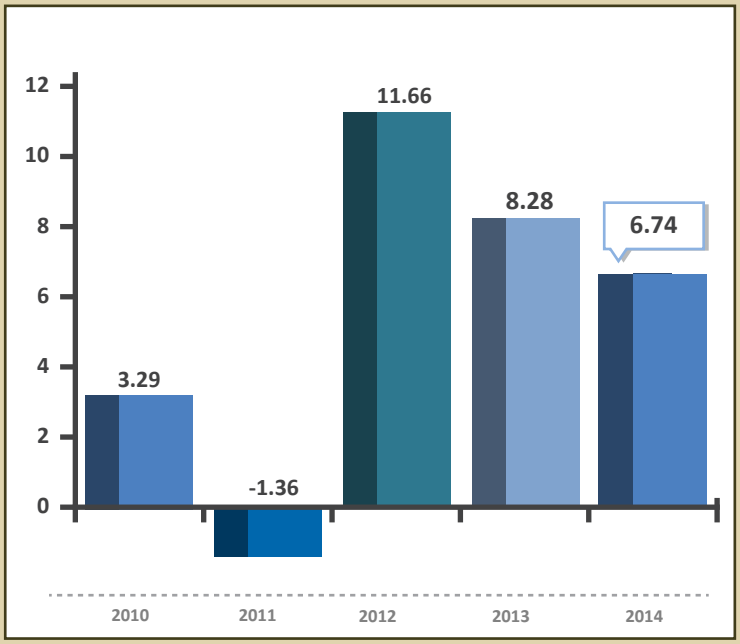
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/cartera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.

REPORTE DE DESEMPEÑO DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN

Resultados al 31/12/2014

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

PRODUCTOS: COMPASS, HORIZON-G, EDUPLAN-G

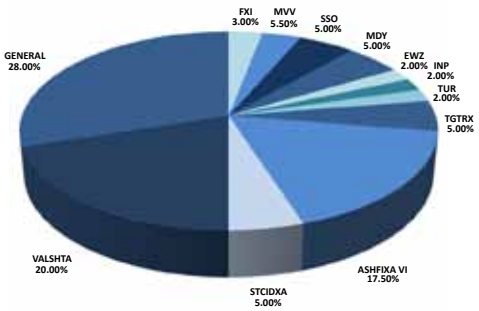
PAÍS / REGIÓN	COMPOSICIÓN DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN			STL RANKEO DE RIESGO	CATEGORÍA	SÍMBOLO	NOMBRE DEL INDICE/FONDO	2010	2011	2012	2013	2014
	CRECIMIENTO	BALANCEADO	MODERADO									
China	5.00%	1.30%	3.00%	Alto	Acciones	FXI	ISHARES FTSE/IXNHUA CHINA 25	3.50%	-17.56%	19.17%	-2.18%	11.45%
Europa	4.00%	3.00%	0.00%	Medio	Acciones	EFA	ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND	8.15%	-12.25%	18.82%	21.39%	-6.20%
Europa	4.00%	2.00%	0.00%	Medio	Acciones	IEV	ISHARES S&P EUROPE 350	3.68%	-11.37%	20.54%	24.12%	-7.32%
Europa	4.50%	2.90%	0.00%	Medio	Acciones	EWG	ISHARES MSCI GERMANY INDEX	8.22%	-17.64%	32.41%	30.84%	-11.96%
Mexico	0.00%	2.70%	0.00%	Alto	Acciones	EWW	ISHARES MSCI MEXICO INDEX	N/A	N/A	32.84%	-1.62%	-11.59%
Canada	0.00%	2.75%	0.00%	Medio	Acciones	EWC	ISHARES MSCI CANADA INDEX	N/A	N/A	9.11%	5.30%	1.08%
USA	8.00%	6.00%	5.50%	Alto	Acciones	MVV	PROSHARES ULTRA MIDCAP 400	52.88%	-13.07%	33.84%	71.37%	16.00%
USA	0.00%	0.00%	5.00%	Medio	Acciones	MDY	MIDCAP SPDR TRUST SERIES 1	N/A	N/A	17.82%	33.06%	9.40%
USA	7.00%	2.00%	0.00%	Medio	Acciones	SPY	SPDR TRUST SERIES I	0.00%	1.89%	15.99%	32.30%	13.46%
USA	12.00%	7.80%	5.00%	Alto	Acciones	SSO	PROSHARES ULTRA S&P 500	26.84%	-2.92%	31.04%	70.46%	25.53%
Poland	0.75%	0.00%	0.00%	Alto	Acciones	EPOL	ISHARES MSCI POLAND INVESTABLE MKT IND	N/A	-32.16%	41.63%	3.74%	-16.33%
Sweden	1.50%	0.00%	0.00%	Alto	Acciones	EWD	ISHARES MSCI SWEDEN INDEX	N/A	-16.73%	24.57%	23.48%	-8.41%
Brazil	4.00%	1.50%	2.00%	Alto	Acciones	EWZ	ISHARES INC MSCI BRAZIL INDEX FUND	N/A	-24.17%	0.42%	-17.52%	-15.52%
Turquia	4.50%	0.90%	2.00%	Alto	Acciones	TUR	ISHARES MSCI TURKEY INVEST MKT INDEX	N/A	-36.56%	65.63%	-27.29%	15.76%
India	4.00%	0.90%	2.00%	Alto	Acciones	INP	IPATH MSCI INDIA INDEX ETN	N/A	-39.97%	27.26%	-3.99%	22.28%
USA	1.50%	0.90%	0.00%	Alto	Acciones	URTY	PROSHARES ULTRAPRO RUSSELL 2000	N/A	-37.56%	44.58%	147.86%	5.91%
Singapore	2.00%	1.00%	0.00%	Medio	Acciones	EWS	ISHARES MSCI SINGAPORE INDEX	N/A	-18.67%	31.79%	-0.02%	2.68%
Australia	0.00%	0.00%	0.00%	Medio	Acciones	EWA	ISHARES MSCI AUSTRALIA INDEX	N/A	-11.65%	24.11%	1.78%	-4.66%
USA	2.25%	1.35%	0.00%	Medio	Acciones	DIA	DIAMONDS TRUST SERIES I	N/A	8.06%	9.94%	29.64%	9.82%
World	0.00%	2.00%	5.00%	Medio	Renta Fija	TGTRX	FRANK TEMP GLOBAL TOTAL RETURN FUND	N/A	-1.08%	19.03%	3.55%	-0.27%
World	11.00%	34.00%	17.50%	Medio	Renta Fija	ASHFIXA VI	ASHPORT FIXED INCOME FUND-A	1.90%	1.75%	9.78%	1.69%	-4.88%
World	6.00%	6.00%	0.00%	Alto	Acciones	ASHLCGA	ASHPORT LARGE CAP FUND-A	2.78%	-24.80%	4.83%	10.55%	5.06%
World	11.00%	11.00%	5.00%	Alto	Acciones	STCIDXA	STATETRUST ENHANCED INDEX FUND-A	2.02%	-22.24%	9.65%	7.55%	5.97%
World	7.00%	10.00%	20.00%	Medio	Renta Fija	VALSHTA	VAL-HOUSE SHRT TERM INTRES-A	-0.16%	-2.24%	5.93%	2.54%	-13.20%
	0.00%	0.00%	28.00%			GENERAL	CUENTA GENERAL	3.00%	3.00%	3.00%	3.00%	3.00%
	100%	100%	100%									

Nota: "ETF"=Exchange Traded Funds

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado.

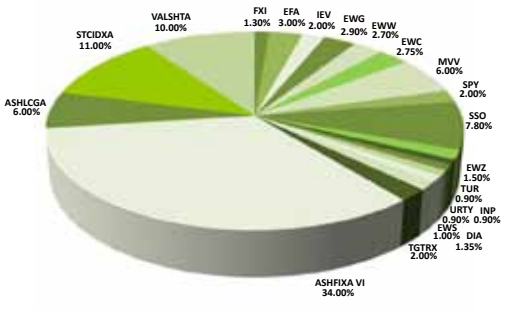
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



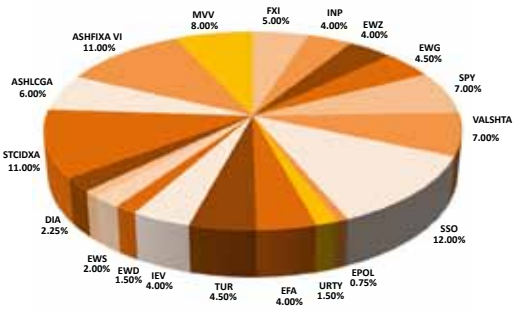
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/cartera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.

REPORTE DE DESEMPEÑO DE LOS PERFILES DE INVERSIÓN

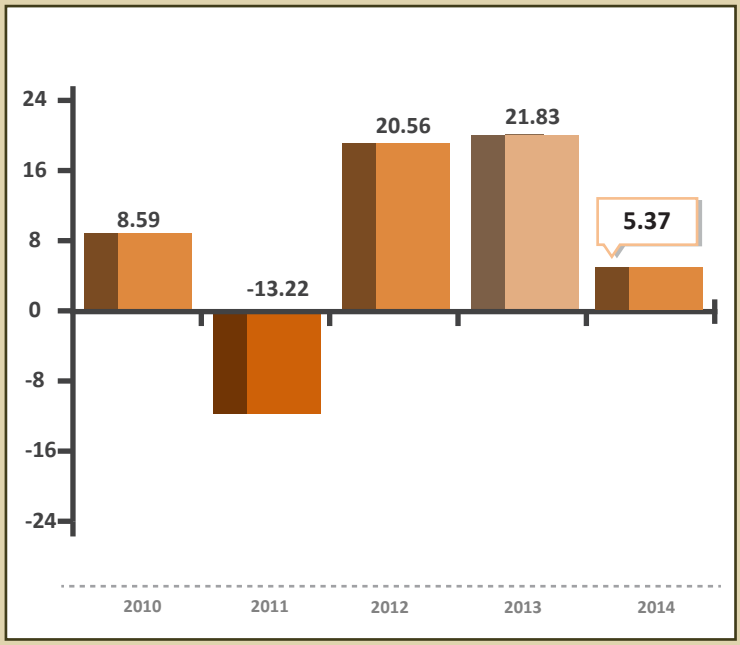
Resultados al 31/12/2014

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

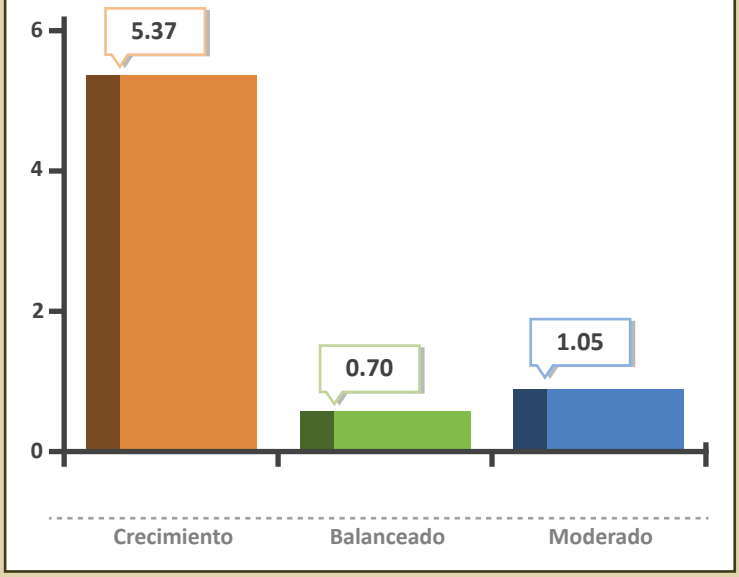
PRODUCTOS: COMPASS, HORIZON-G, EDUPLAN-G

CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)

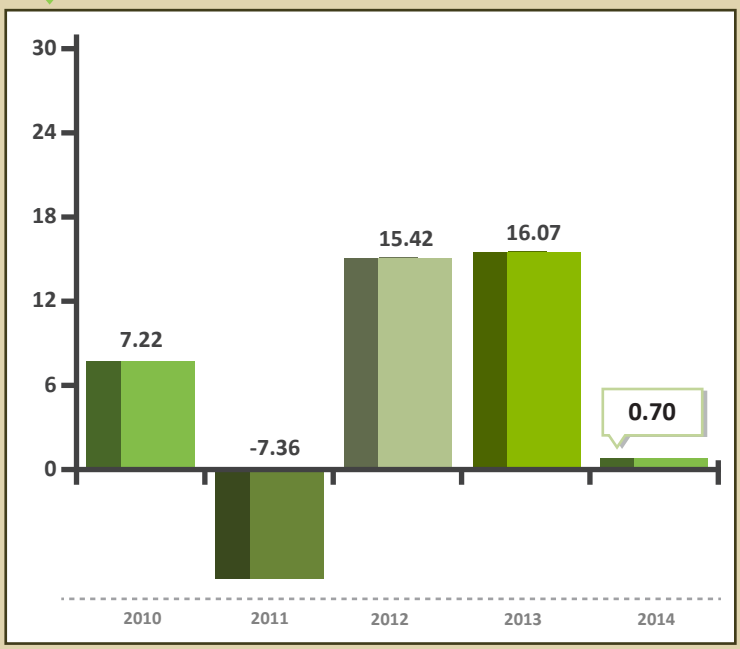


RETORNOS 2014



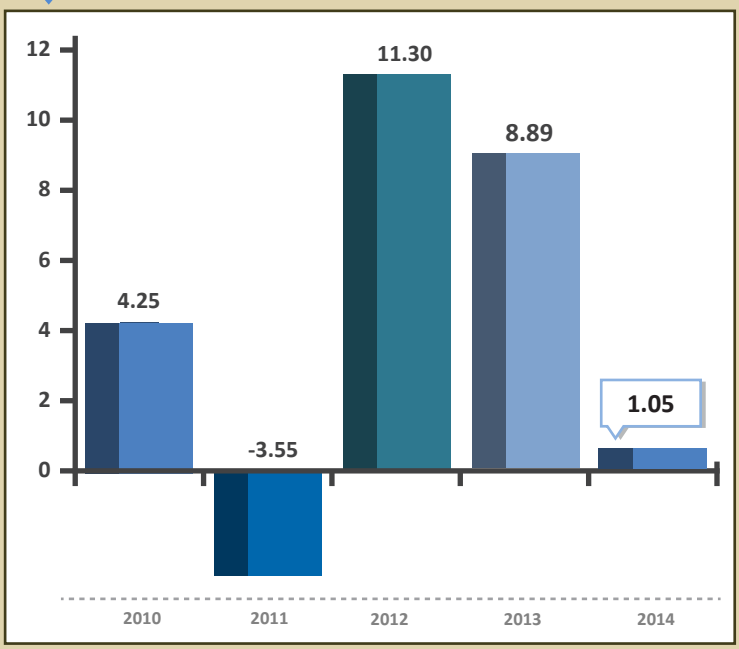
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/cartera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras.