



STATETRUST

Life & Annuities

ARISTAS

DE UNA VIDA PLENA

Publicación Corporativa de *StateTrust Life & Annuities*

**DIEZ COSAS QUE USTED NECESITA
PARA SER FELIZ EN SU TRABAJO
Y/O PROFESIÓN**

**LOS PAÍSES MÁS FELICES
DEL MUNDO**

**UNA VIDA CON
SENTIDO ES
UNA VIDA FELIZ**

Sabía Usted...
SOBRE LA DEPRESIÓN



EDITORIAL

Bienvenido a ARISTAS, la publicación trimestral de StateTrust Life orientada a ayudarle a vivir una vida plena. Este mes marca el inicio de la primavera y con ella nuestra primera edición del 2014, un año que comenzó cargado de positivismo, con muchas expectativas de crecimiento y de alcanzar grandes logros. Esto nos ha inspirado a enfocar esta edición alrededor del tema de la felicidad.

Para la sección de Perspectivas hemos preparado un artículo detallado acerca de la búsqueda del camino a la felicidad. Muchas personas se encomiendan a esta misión sin conocer las herramientas de que disponen ni las mejores prácticas, recomendaciones y consejos avalados por estudios. Solventamos esa situación proveyéndole toda la información que necesita para encontrar la felicidad.

El 20 de Marzo fue declarado el día internacional de la felicidad por la Organización de las Naciones Unidas y para celebrarlo lanzaron un reporte donde clasificaban el índice de felicidad mundial. En Necesidades y Soluciones les presentamos un listado de los diez países más felices del mundo, de acuerdo a este reporte, donde se toma en cuenta el bienestar, calidad de vida, salud mental, productividad, conexión social, valores, elaboración de políticas y desarrollo humano para evaluar cada país.

El artículo que incluimos en la sección de Economía trata acerca de los efectos que resultan de tener empleados contentos y realizados con su profesión. En este artículo, además de basarlo en estudios económicos, utilizamos encuestas directas a trabajadores, a partir del criterio comprobado de que un empleado feliz es más productivo y hace un mejor trabajo.

En la sección Sabía Usted... tratamos el tema del Estado de Ánimo Depresivo y la Depresión, mostrándola como una respuesta generalmente normal a condiciones específicas, que puede ser tratada con cambios básicos en el estilo de vida de quienes la sufren y en los Testimonios les presentamos como garantizar un futuro exitoso con los planes de educación de StateTrust Life.

En los Temas de Interés del Grupo le presentamos las noticias más relevantes durante el último trimestre. En StateTrust Life obtuvimos una calificación positiva de las operaciones por parte de A.M. Best Company y en StateTrust Bank implementamos los nuevos formularios W-8BEN para individuos extranjeros.

Nos gustaría conocer su opinión con respecto a esta edición. Envíenos sus comentarios a aristas@statetrustlife.com.

GERENCIA

DAVID VURGAI
Presidente

dvurgait@statetrust.com

www.statetrustlife.com

CONTENIDO

3 PERSPECTIVAS

Una Vida con Sentido es una Vida Feliz

4 TEMAS DE INTERÉS STATETRUST GROUP

Statetrust Life Obtuvo una Calificación Positiva de sus Operaciones por parte de *A.M. Best Company*

Nuevo Formulario W-8ben Para Individuos Extranjeros

5 ECONOMÍA

Diez Cosas que Usted Necesita para ser Feliz en su Trabajo y/o Profesión

6 NECESIDADES Y SOLUCIONES

Los Países más Felices del Mundo

7 SABÍA USTED...

Sobre La Depresión

TESTIMONIOS

Un Plan de Retiro Garantizado con Beneficio por Muerte

8 PORTAFOLIOS

NUESTROS CONTACTOS

SERVICIO AL CLIENTE

servicios@statetrustlife.com
cambios@statetrustlife.com
internet@statetrustlife.com
rendimientos@statetrustlife.com

COBRANZAS

cobranzas@statetrustlife.com

BENEFICIOS Y SINIESTROS

beneficios@statetrustlife.com
siniestros@statetrustlife.com

GERENCIA

gerencia@statetrustlife.com
empleos@statetrustlife.com

UNA VIDA CON SENTIDO ES UNA VIDA FELIZ

El laureado psicólogo y neurólogo judío Viktor Frankl escribió en su libro de 1946 "El Hombre en Busca de Sentido", declarado en 1991 como uno de los diez libros más influyentes en los Estados Unidos de Norteamérica: "Es la misma búsqueda constante de la felicidad lo que frustra nuestra propia felicidad". La gran revelación que hacía el ex prisionero de los campos de concentración Nazi era que no es lo mismo una vida feliz que una vida con sentido y aunque ambas tienen áreas en común, eran muy diferentes. Una vida feliz se asocia con beneficiarse de tomar las cosas que uno quiere, y una vida con sentido se asocia con dar a los demás.

El punto de su tesis es que la felicidad no puede perseguirse, esta debe sobrevenir, pero para eso es necesario tener motivos para ser feliz, es decir, la felicidad surge de nuestro interior, es una actitud que debemos escoger. Además, que ser felices sin un sentido no se puede sostener, pues cada vez que las circunstancias cambien, volveremos a ser infelices y a iniciar de nuevo la búsqueda de la felicidad.

Tomando esto como modelo, le presentamos un listado de cosas sencillas que usted puede hacer que le ayudarán a disfrutar el bienestar de sentirse feliz, para que pueda dar más de sí a los demás. Esto le ayudará a disfrutar una felicidad más duradera, que surja de su interior y a vivir con sentido.

EJERCICIO- Hacer 7 minutos diarios de ejercicios de alta intensidad es suficiente para afectar positivamente su estado de ánimo.

SALGA AL AIRE LIBRE- Pasar 20 minutos al aire libre, cuando hace buen tiempo, no sólo aumenta el estado de ánimo positivo sino que amplía el pensamiento y mejora la memoria.

MUDESE CERCA DEL TRABAJO- Tendemos a tratar de compensar un largo viaje teniendo una casa más grande o un mejor trabajo, pero se ha comprobado que esto no compensa la miseria creada por un largo trayecto.

PASE MAS TIEMPO CON AMIGOS Y FAMILIARES- La única cosa que realmente importa en la vida es sus relaciones con otras personas. El tiempo pasado con los amigos y la familia hace una gran diferencia en que tan feliz nos sentimos.

DUERMA BIEN- El insomnio afecta nuestra sensibilidad a las emociones negativas, como el miedo y la ira. Las personas privadas de sueño dejan de recordar memorias agradables y sólo recuerdan los momentos sombríos.



AYUDE A LOS DEMÁS- El beneficio más claro de las relaciones sociales viene de ayudar a los demás. Quienes ayudan a sus amigos y vecinos con consejos y cuidado, tienden a vivir hasta la vejez. Los científicos han encontrado que hacer un acto de bondad produce el único incremento momentáneo confiable en el bienestar, de todos los ejercicios evaluados. 100 horas al año (o dos horas a la semana) es el número mágico.

PRACTIQUE SONREIR- Sonreír en sí puede hacer que nos sintamos mejor, pero es más eficaz cuando lo respaldamos con pensamientos positivos. Es importante practicar "sonrisas reales" en que utiliza los ojos. Sonreír nos hace sentir bien, que aumenta nuestra flexibilidad de atención y nuestra capacidad para pensar de manera holística. La sonrisa es una forma de reducir el dolor causado por una situación de enfado.

PLANEE UN VIAJE- En un estudio, el efecto de la anticipación de vacaciones impulsó la felicidad durante ocho semanas. Usted puede planificar un viaje, pero no tiene que tomarlo y aún así obtendrá los mismos beneficios. Anticipar con asombro y expectativas positivas cada momento en su vida, aumentará su felicidad.

MEDITE- La meditación proporciona un mejor enfoque, claridad y capacidad de atención, ayuda a mantener la calma, así como una mayor conciencia, empatía y alegría. Meditar con regularidad puede reconfigurar permanentemente el cerebro para aumentar los niveles de felicidad.

PRÁCTIQUE LA GRATITUD- Ser agradecido aumenta la felicidad y la satisfacción con la vida. Hay muchas maneras de practicar la gratitud: llevar un diario de las cosas por las que usted es agradecido, compartiendo tres cosas buenas que le sucedan todos los días con un amigo o con su pareja o mostrar efusivamente su gratitud cuando otros le ayuden.

STATETRUST LIFE

STATETRUST LIFE OBTUVO UNA CALIFICACIÓN POSITIVA DE SUS OPERACIONES POR PARTE DE A.M. BEST COMPANY

Nos place informarles que durante el mes de diciembre de 2013, la compañía A.M. Best Company, una organización global dedicada a la calificación de empresas de seguros, fundada en 1899 y considerada la fuente más antigua y de mayor autoridad en la industria, otorgó la calificación de "Bueno" a la solidez financiera y crediticia de StateTrust Life.

STATETRUST LIFE AND ANNUITIES LTD.

Calificación de Solidez
Financiera

B+

(Bueno)

Calificación Crediticia
del Emisor

BBB-

(Bueno)

El pronóstico asignado a ambas calificaciones es estable.



Durante el anuncio, los ejecutivos de la organización hicieron mención de las fortalezas de nuestra compañía, entre ellas:

- ◆ Nuestro enfoque de proveer productos que satisfagan las necesidades de un nicho muy específico del mercado, con una oferta comprensiva de productos de seguros de vida, planes de jubilación y de educación, en distintas monedas.
- ◆ Nuestra capacidad de ofrecer soluciones financieras complementarias a través de las empresas del Grupo StateTrust.
- ◆ El desempeño consistente de las ganancias operativas de StateTrust Life dentro de sus líneas de seguros de vida y anualidades.
- ◆ Nuestra asociación desde hace años con una reconocida y sólida reaseguradora.
- ◆ Nuestras fuertes políticas de manejo de riesgos, las buenas prácticas de administración corporativa y nuestro experimentado equipo directivo.

STATETRUST BANK

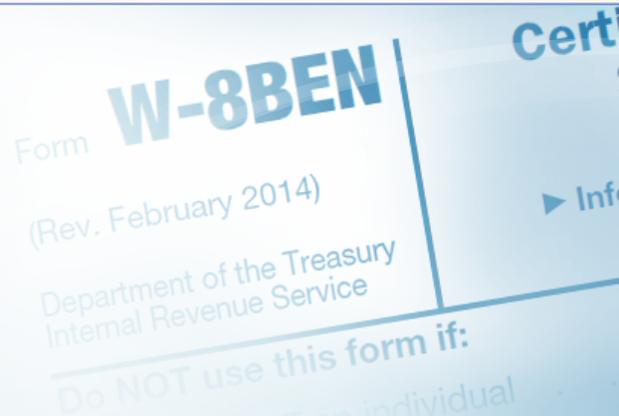
NUEVO FORMULARIO W-8BEN PARA INDIVIDUOS EXTRANJEROS

En fecha 03 de marzo del 2014, el Departamento de la Tesorería del Servicio de Rentas Internas de los Estados Unidos, publicó un formato revisado del formulario W-8BEN para la retención de impuestos a individuos extranjeros en territorio norteamericano.

Conforme a estos lineamientos, en StateTrust Bank & Trust Ltd., como proveedor de servicios de banca internacional privada, inició la implementación de los formularios en este formato para nuestras cuentas nuevas.

¿Para qué cuentas aplica el nuevo formulario?

- ◆ Todas las cuentas de individuos, abiertas a partir del 3 de marzo del 2014 deberán utilizar el nuevo formulario.
- ◆ Todos los formularios W-8BEN que caduquen luego del 3 de marzo deberán ser renovados con el nuevo formulario.



¿Por qué es necesario este documento?

La ley sobre el Cumplimiento Tributario de las Cuentas Extranjeras (FATCA, por sus siglas en inglés) se hizo vigente en marzo del 2010, con la finalidad de reportar activos financieros extranjeros y asegurar el cumplimiento con las obligaciones tributarias.

Como requisito de esta ley, todo individuo extranjero con activos financieros en los Estados Unidos de Norteamérica debe completar el formulario W-8BEN para evitar retenciones adicionales por parte del fisco.

DIEZ COSAS QUE USTED NECESITA PARA SER FELIZ EN SU TRABAJO Y/O PROFESIÓN

Desde hace unos años atrás, los encargados de formular políticas, y los ejecutivos por igual, están enfocados en diseñar medidas para incrementar la productividad en las economías, a partir del mejor desempeño de las empresas nacionales. Este enfoque considera que la fuente de productividad es el trabajador que debe completar sus responsabilidades todos los días. Y la evidencia es clara: Las personas se desempeñan mejor cuando están felices.

Un estudio realizado en el 2012 por Teresa Amabile, profesora de Administración de Empresas de la Universidad de Harvard, centrado en la creatividad, la productividad, la psicología del trabajo y la vida cotidiana, confirmó que no importa si se trata de una pequeña empresa que inicia sus operaciones o de grandes empresas establecidas, el siguiente enunciado siempre aplicaba: Las personas son más productivas y creativas cuando tienen emociones más positivas. De hecho, el estudio encontró que, mientras más feliz se encuentra un empleado en un día determinado, no sólo era más propenso a tener nuevas ideas o a resolver un problema complejo ese mismo día, sino también al día siguiente.

En un estudio realizado por Gallup donde se cuantifica el vínculo entre los sentimientos de los empleados con los resultados corporativos, se reporta que las pérdidas debido a baja productividad como resultado de la falta de compromiso de los empleados con la empresa cuestan más de US\$300 mil millones en los EE.UU. cada año.

En una reciente encuesta realizada por Pete Cashmore, editor del famoso blog de tecnología Mashable, que cuenta con cientos de miles de seguidores, él les preguntaba a ellos qué consideraban necesario que les proveyera su trabajo o profesión para ser felices. Las respuestas las presentamos a continuación como las diez cosas que una persona necesita obtener de su trabajo o profesión para ser feliz:

1. Le debe gustar lo que hace.

A las personas les gusta mantener el interés y la pasión por lo que hacen, ser respetados por esto, considerarlo importante para ellos mismos y que a la vez, les resulte divertido. Esto les da un sentido de propósito y de auto-realización.

2. Debe mantener el control de su tiempo.

La flexibilidad con su tiempo y el balance entre la vida personal y la vida profesional es uno de los aspectos más valorados al momento de evaluar la felicidad que les proporciona su trabajo.

3. Debe sentir respeto por el equipo de liderazgo.

Esto es importante, especialmente porque brinda seguridad para el empleado y respeto hacia el empleador.

4. Debe tener retos y estar en constante aprendizaje.

Las personas que no encuentran reto en sus labores diarias o que no están aprendiendo algo nuevo tienden a sentirse infelices y perciben que el trabajo que realizan carece de importancia.

5. Debe encontrar un trabajo que se alinee con sus fortalezas.

No existe nada peor para una persona que trabajar en algo que no está alineado con sus fortalezas. Esto lo hará sentir que está



realizando un trabajo mediocre y le faltará el empuje y la motivación para tener un buen desempeño.

6. Debe trabajar para una empresa que le garantice crecimiento profesional.

Hace falta una persona comprometida para hacer una gran diferencia dentro de una empresa.

7. Debe buscar una empresa con una gran cultura organizacional.

Nadie se despierta emocionado por ir a realizar su trabajo. Son la cultura de la empresa y la relación con los colegas los que logran que un día pesado se convierta en algo placentero.

8. Trabaje para una empresa que le ofrezca una justa compensación.

Todos trabajamos para obtener dinero, pero es más conveniente hacerlo para una empresa que valore sus habilidades y las compense correctamente. Un buen sueldo le ayuda a desarrollarse en otras áreas fuera de su vida profesional e incluso compensa cuando el paquete de beneficios no es tan bueno.

9. Trabaje donde se sienta valorado.

Muchas personas sienten un gran orgullo por su trabajo y prefieren que se le reconozca su esfuerzo como un valioso colaborador y que le tomen en cuenta sus recomendaciones y aportes.

10. Debe percibir que está ayudando a tener un mundo mejor.

En el fondo, todos queremos impactar positivamente la vida de alguien. Muchas personas sienten que a través de su trabajo tienen la capacidad y la oportunidad de mejorar la vida de las personas y eso los hace felices.

Como nos desempeñemos en nuestra vida profesional depende, en cierta forma, de la decisión que tomamos cuando escogemos una carrera. En muchas ocasiones somos muy jóvenes para tomar una decisión tan importante o hemos sido expuestos a muy pocas opciones para conocer lo que nos apasiona, aunque lo que nos apasiona puede cambiar a lo largo del tiempo. Por eso, un plan de educación de StateTrust Life puede proveerle los recursos necesarios para asegurarle una educación universitaria, una maestría o especialización, o un cambio de carrera más adelante en su vida.

LOS PAÍSES MÁS FELICES DEL MUNDO

El 28 de junio del 2012, la asamblea general de las Naciones Unidas declaró el 20 de marzo como el Día Internacional de la Felicidad, de esta forma reconociendo la relevancia que tienen la felicidad y el bienestar como metas universales en la vida de las personas.

Este año, para celebrar la fecha, las Naciones Unidas publicó el Reporte de Felicidad Mundial correspondiente al año 2013, donde clasifican el índice de felicidad de todos los países del mundo, desde los más felices a los más tristes. En este contexto se midió la felicidad en términos del nivel de satisfacción con la vida.

Para lograr esta clasificación, el reporte toma en cuenta información estadística de cada país, como por ejemplo, los datos económicos y la elaboración de políticas; pero además se sirve de encuestas para determinar el bienestar, calidad de vida, salud mental, productividad, conexión social, valores y oportunidad de desarrollo humano que proveen esos países a sus habitantes.

Los países más felices del mundo tienen en común una mayor expectativa de vida, un mayor ingreso bruto per cápita, amplios programas de asistencia social, libertad de sus habitantes para la toma de decisiones sobre los temas que afectan su vida y una menor percepción de corrupción de sus gobiernos.

Este reporte ocurre en medio de un movimiento global en crecimiento que exige a los gobiernos y tomadores de decisiones reducir su énfasis en conseguir el crecimiento económico y

enfocarse en políticas que puedan mejorar el bienestar general de la gente. La ONU exhortó por primera vez a sus países miembro a medir y usar la felicidad de su gente como guía de políticas públicas en julio del 2011: "Es importante balancear las medidas económicas de progreso con las medidas de bienestar subjetivo para asegurarse de que el progreso económico guía a mejoras amplias en los ámbitos de la vida, no sólo una mayor capacidad económica".

En el caso de América Latina, a pesar de que no tiene a ningún país entre los diez primeros, aumentó su bienestar subjetivo, en gran medida porque es una de las regiones que más creció económicamente en los últimos años, y no sufrió demasiado los efectos de la crisis internacional. Lo mismo ocurrió en el este y en el sudeste asiático, y en África Subsahariana.

Los latinoamericanos mejor ubicados en el ranking son Costa Rica (12º), Panamá (15º), México (16º), Venezuela (20º), Brasil (24º), Chile (28º) y Argentina (29º).

Por el contrario, la felicidad se retrajo en las regiones más afectadas por la recesión y la inestabilidad económica, como es el caso de Europa y Norteamérica. Pero donde más disminuyó fue en los países del Norte de África y Medio Oriente. Precisamente aquellos que hace tres años comenzaban a vivir una supuesta "Primavera Árabe", que terminó en una enorme tragedia humanitaria por los sangrientos enfrentamientos armados que se desataron.

Les presentamos el listado de los diez países más felices del mundo, en orden de felicidad, de acuerdo a este reporte.



Si le interesa visitar estos países y tener la experiencia de vivir la felicidad que allí disfrutaron, le recomendamos que adquiera un seguro de viaje de StateTrust Life, que le proveerá la tranquilidad de saber que está cubierto ante eventos inesperados que se le puedan presentar, como gastos médicos, evacuación, muerte accidental o cancelación del viaje.

¡Feliz Viaje!

LA DEPRESIÓN

La depresión es un estado de ánimo bajo, y la aversión a la actividad, que puede afectar los pensamientos de una persona, el comportamiento, los sentimientos y el sentido de bienestar.

Un estado de ánimo depresivo no siempre es un trastorno psiquiátrico, también puede ser una reacción normal a ciertos acontecimientos de la vida, un síntoma de algún trastorno médico o un efecto secundario de algunos medicamentos o tratamientos médicos. El estado de ánimo depresivo es también una característica de ciertos síndromes psiquiátricos como la depresión clínica.

SÍNTOMAS

Las personas deprimidas pueden sentirse tristes, ansiosos, vacíos, sin esperanzas, preocupados, impotentes, inútiles, culpables, irritables, heridos o inquietos. Pueden perder interés en actividades que antes eran placenteras, perder el apetito o comer en exceso, tienen problemas para concentrarse, recordar detalles o tomar decisiones y pueden contemplar o intentar suicidarse. También pueden estar presentes el insomnio, exceso de sueño, fatiga, pérdida de energía y dolores o problemas digestivos.

CAUSAS

Existen factores que pueden desempeñar un papel en los estados de ánimo depresivos de las personas:

- ◆ El estilo de vida: incluyen sueño irregular, la mala alimentación y falta de ejercicio.
- ◆ Acontecimientos de la vida: el parto, la menopausia, las dificultades financieras, problemas de trabajo, un diagnóstico médico (cáncer, VIH, etc.), la intimidación (bullying), la pérdida de un ser querido, los desastres naturales, aislamiento social, problemas de relación, separación y lesión catastrófica.
- ◆ Los tratamientos médicos: ciertos medicamentos son conocidos por causar estado de ánimo deprimido en un número significativo de pacientes. Estos incluyen la terapia con medicamentos contra la hepatitis C y algunos medicamentos usados para tratar la presión arterial.

◆ Enfermedades no psiquiátricas: puede ser el resultado de una serie de enfermedades infecciosas, enfermedades neurológicas y problemas fisiológicos.

◆ Síndromes psiquiátricos: una serie de síndromes psiquiátricos cuentan con estado de ánimo depresivo como síntoma principal.

TRATAMIENTO

El estado de ánimo depresivo puede no requerir ningún tratamiento profesional y puede ser una reacción normal a ciertos acontecimientos de la vida, un síntoma de algunos trastornos médicos o un efecto secundario de algunos medicamentos o tratamientos médicos.

Un estado de ánimo depresivo prolongado, especialmente en combinación con otros síntomas, puede conducir a un diagnóstico de una enfermedad psiquiátrica o médica, que pueden beneficiarse de un tratamiento.

Cuando se da un diagnóstico preciso de un trastorno depresivo mayor, en general, el tipo de tratamiento (psicoterapia y/o antidepresivos, terapias alternativas o la intervención activa) es menos importante que conseguir que los pacientes deprimidos participen activamente en un programa terapéutico.

Las estrategias que se utilizan para promover el bienestar y mejorar el estado de ánimo deprimido son:

- ◆ Practicar actividades al aire libre y ejercicios físicos moderados.
- ◆ Participar en actividades y eventos de su agrado.
- ◆ Proponerse metas realistas.
- ◆ Establecer prioridades y hacer lo que pueda cuando pueda.
- ◆ Pasar tiempo de calidad con amigos y familiares.
- ◆ Pensar positivamente y enfrentar las vicisitudes con optimismo.
- ◆ Ingerir alimentos saludables.
- ◆ Evitar el consumo de drogas y alcohol.

En StateTrust Life, hacemos recomendaciones sobre cómo llevar una vida más saludable, para que el proceso de evaluación médica, necesario para obtener su plan o póliza de vida, transcurra más eficientemente.

UN FUTURO GARANTIZADO CON LOS PLANES DE EDUCACION DE STATETRUST LIFE

TESTIMONIOS

En el año 2004 el Sr. Fernando Perez¹, de Quito, Ecuador, contrató un plan de educación garantizado, EDUPLAN con seguro, para lograr los fondos necesarios para la educación superior de su hijo mayor, Marco, quien en ese entonces contaba con la edad de 9 años.

El Sr. Perez obtendrá un beneficio semestral durante 4 años, a partir de los aportes fijos anuales realizados durante 10 años. En caso de fallecimiento sus beneficiarios podrán recibir el beneficio, garantizando de esta forma que los estudios de su hijo no sean suspendidos por falta de fondos.

Independientemente de las variaciones que puedan presentar los

mercados financieros, con un plan de educación garantizado nuestros clientes pueden asegurar su educación y la de sus hijos, incluso realizar maestrías y especializaciones, con la seguridad de que al término recibirán los montos acordados.

En marzo 2014 el Sr. Perez recibió el primer pago de beneficios y está en proceso de abrir una cuenta en StateTrust Bank, para administrar desde ahí los valores de su beneficio. A través de nuestra página web el Sr. Perez podrá administrar su nueva cuenta en el banco y además, a través de la página de StateTrust Life podrá consultar y/o modificar sus planes y pólizas, en tiempo real.

¹ Los nombres han sido cambiados para proteger la identidad de nuestros clientes. Los hechos son reales, tomados de los archivos de StateTrust Life.



PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

AMERICANO / INTERNACIONAL

País / Región	Composición de los Perfiles de Inversión			STL Ranqueo de Riesgo	Categoría	Símbolo	Nombre del Índice/Fondo	2010	2011	2012	2013	1er Trimestre 2014
	Crecimiento	Balanceado	Moderado									
China	7.00%	3.00%	0.00%	Alto	Acciones	FXI	ISHARES FTSE/IXNHUA CHINA 25	3.50%	-17.56%	19.17%	-2.18%	-6.75%
India	6.00%	3.60%	1.80%	Alto	Acciones	INP	IPATH MSCI INDIA INDEX	21.23%	-39.97%	27.26%	-3.99%	6.44%
Rusia	6.00%	3.60%	1.80%	Alto	Acciones	RSX	MARKET VECTORS RUSSIA ETF	22.14%	-28.18%	15.04%	-0.92%	-16.90%
Latinoamérica	6.00%	3.60%	1.80%	Alto	Acciones	ILF	ISHARES S&P LATIN AMERICA 40	15.51%	-18.48%	5.77%	-12.57%	-1.27%
Global	6.00%	6.00%	3.00%	Medio	Acciones	EFA	ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND	8.15%	-12.25%	18.82%	21.39%	0.16%
Pacífico (excl. Japón)	1.00%	1.00%	0.00%	Alto	Acciones	EPP	ISHARES MSCI PACIFIC EX JPN	17.70%	-13.69%	26.74%	3.43%	2.91%
Europa	7.00%	7.00%	3.00%	Medio	Acciones	IEV	ISHARES S&P EUROPE 350	3.68%	-11.37%	20.54%	24.12%	1.75%
EE.UU.	10.00%	6.00%	3.00%	Medio	Acciones	DIA	DIAMONDS TRUST SERIES I	14.01%	8.06%	9.94%	29.64%	-0.22%
EE.UU.	0.00%	5.00%	10.00%	Medio	Renta Fija/ Acciones	TGTRX	FRANK TEMP GLOBAL TOTAL RETURN FUND	N/A	-1.08%	19.03%	3.56%	-0.17%
EE.UU.	10.00%	4.20%	8.70%	Medio	Acciones	SPY	SPDR TRUST SERIES I	N/A	1.89%	15.99%	32.30%	1.70%
EE.UU.	9.00%	4.20%	0.00%	Medio	Acciones	SSO	PROSHARES ULTRA S&P 500	26.84%	-2.92%	31.04%	70.46%	2.71%
EE.UU.	6.00%	3.60%	1.80%	Medio	Acciones Mediana Cap.	IJR	ISHARES S&P SMALLCAP 600	26.28%	-2.13%	16.29%	41.31%	1.21%
EE.UU.	10.00%	6.00%	3.00%	Medio	Acciones	MDY	MIDCAP SPDR TRUST SERIES 1	26.60%	0.79%	17.82%	33.06%	2.89%
EE.UU.	6.00%	3.20%	2.10%	Alto	Acciones Mediana Cap.	MVV	PROSHARES ULTRA MIDCAP 400	52.88%	-13.07%	33.84%	71.37%	4.73%
Europa	6.00%	5.00%	3.00%	Medio	Acciones	EWG	ISHARES MSCI GERMANY INDEX	8.22%	-17.64%	32.41%	30.84%	-1.29%
México	2.00%	0.00%	0.00%	Alto	Acciones	EWV	ISHARES MSCI MEXICO INDEX	N/A	N/A	32.84%	-1.62%	-5.96%
Canadá	2.00%	0.00%	0.00%	Medio	Acciones	EWC	ISHARES MSCI CANADA INDEX	N/A	N/A	9.11%	5.30%	1.34%
Global	0.00%	17.50%	17.50%	Medio	Renta Fija	ASHFIXA VI	ASHPORT FIXED INCOME FUND-A	1.90%	1.75%	9.78%	1.69%	1.27%
Global	0.00%	5.00%	12.00%	Medio	Renta Fija/ Acciones	TEMFIXI	FRANK TEMP INV FRA INC-N ACC	11.07%	1.26%	10.84%	10.85%	3.28%
Global	0.00%	5.00%	10.00%	Alto	Renta Fija	TEMHYBI	FTF FRANKLIN HIGH YIELD BOND	12.31%	-3.38%	13.52%	5.89%	2.90%
Global	0.00%	7.50%	17.50%	Moderado	Renta Fija	VALSHTA	VAL-HOUSE SHRT TERM INTRES-A	-0.16%	-2.24%	5.93%	2.54%	-0.32%

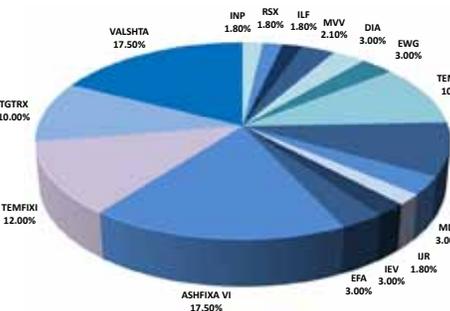
100% 100% 100%

Nota: "ETF"=Exchange Traded Funds

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado.

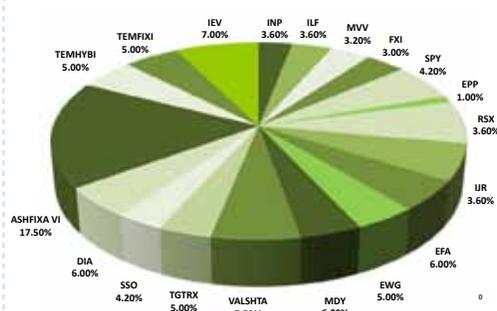
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



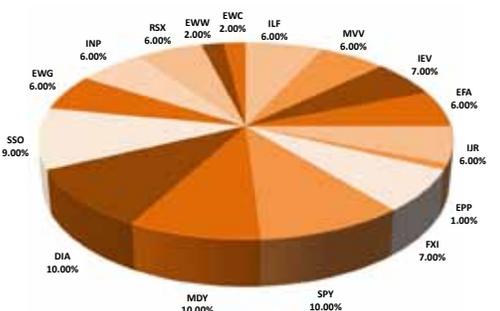
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/cartera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.



PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

AMERICANO / INTERNACIONAL

CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



RETORNOS 1er TRIMESTRE 2014



BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.



PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

EUROPEO

País / Región	Composición de los Perfiles de Inversión			STL Ranqueo de Riesgo	Categoría	Símbolo	Nombre del Índice/Fondo	2010	2011	2012	2013	1er Trimestre 2014
	Crecimiento	Balanceado	Moderado									
Suiza	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	INAVSMI	SWISS MARKET INDEX	1.23%	-5.59%	17.96%	22.99%	4.32%
Nórdica	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	XACT NORD	XACT VINX 30ETF NORDIC INDEX	16.68%	-16.97%	18.61%	25.78%	6.27%
Holanda	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	IAEX	AMSTERDAM EXCHANGES INDX	5.37%	-12.75%	10.90%	19.52%	0.15%
Italia	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	IMIB	S&P/MIB INDEX	-13.19%	-26.54%	10.12%	20.19%	12.58%
España	6.00%	3.00%	1.50%	Alto	Acciones	IBEX35	IBEX 35 INDEX	-13.16%	-8.81%	-1.44%	27.77%	5.26%
Alemania	15.00%	9.60%	4.80%	Alto	Acciones	EXS1	DAX INDEX	16.06%	-14.69%	29.05%	25.48%	0.04%
Francia	10.00%	6.00%	3.00%	Alto	Acciones	CAC40	CAC 40 INDEX	0.42%	-13.42%	20.39%	22.23%	2.88%
Inglaterra	11.00%	6.60%	3.30%	Alto	Acciones	BCYIF	FTSE 100 INDEX	13.02%	-1.54%	10.61%	19.17%	-0.90%
Europa (Blue Chip)	30.00%	18.00%	9.00%	Alto	Acciones	EUE	EURO STOXX 50	-1.98%	-13.13%	18.42%	22.41%	3.57%
Europa (Blue Chip)	0.00%	20.00%	35.00%	Medio	Bonos	IBCXLN	ISHARES EURO CORPORATE BOND	3.77%	3.15%	10.99%	1.63%	2.23%
Europa (Blue Chip)	0.00%	20.00%	35.00%	Moderado	Bonos	IBGXFP	ISHARES EURO GOVT. BOND	2.63%	3.73%	7.47%	2.57%	2.45%

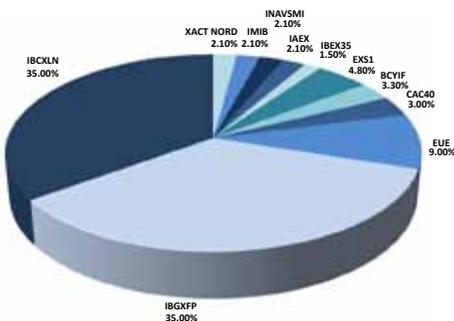
100% 100% 100%

Nota: "ETF"=Exchange Traded Funds

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado.

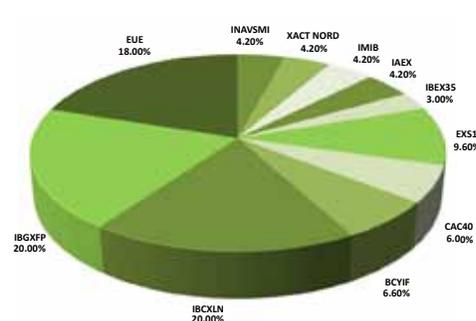
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



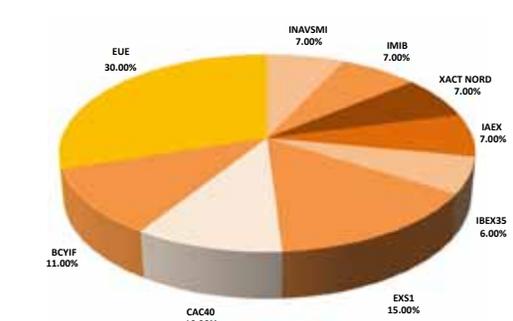
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carretera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.

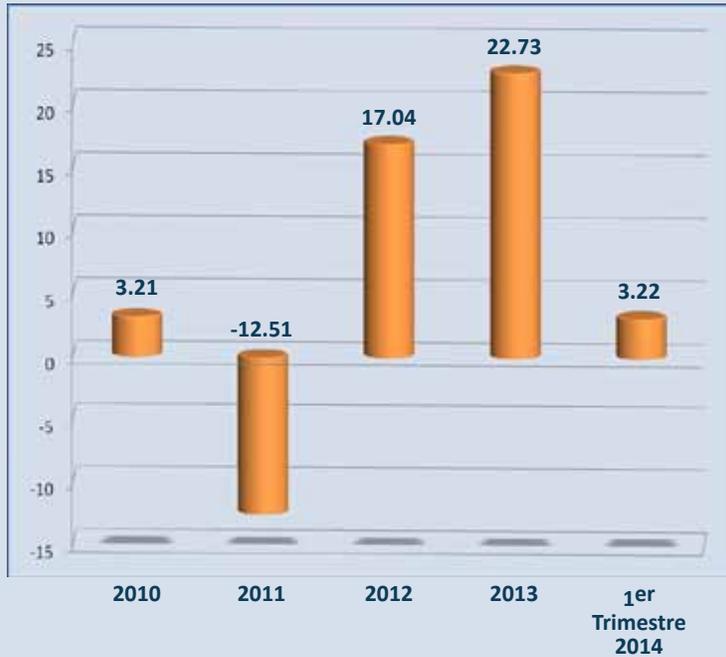


PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

EUROPEO

CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



RETORNOS 1^{er} TRIMESTRE 2014



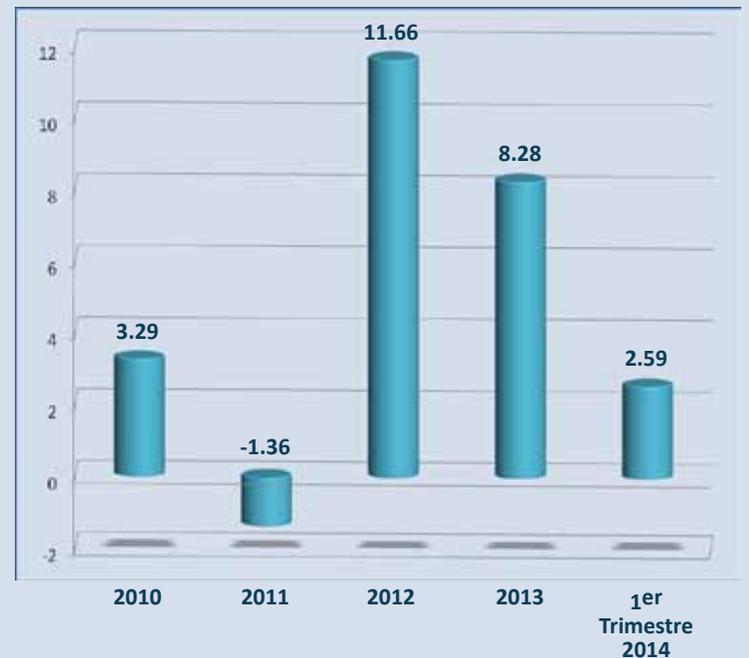
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.



PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

PRODUCTOS: COMPASS, HORIZON-G, EDUPLAN-G

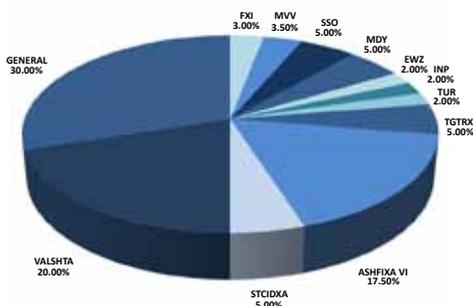
País / Región	Composición de los Perfiles de Inversión			STL Ranqueo de Riesgo	Categoría	Símbolo	Nombre del Índice/Fondo	2010	2011	2012	2013	1er Trimestre 2014
	Crecimiento	Balaceado	Moderado									
China	5.00%	1.30%	3.00%	Alto	Acciones	FXI	ISHARES FTSE/IXNHUA CHINA 25	3.50%	-17.56%	19.17%	-2.18%	-6.75%
Europa	4.00%	3.00%	0.00%	Medio	Acciones	EFA	ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND	8.15%	-12.25%	18.82%	21.39%	0.16%
Europa	4.00%	2.00%	0.00%	Medio	Acciones	IEV	ISHARES S&P EUROPE 350	3.68%	-11.37%	20.54%	24.12%	1.75%
Europa	4.50%	2.90%	0.00%	Medio	Acciones	EWG	ISHARES MSCI GERMANY INDEX	8.22%	-17.64%	32.41%	30.84%	-1.29%
México	0.00%	2.70%	0.00%	Alto	Acciones	EWV	ISHARES MSCI MEXICO INDEX	N/A	N/A	32.84%	-1.62%	-5.96%
Canadá	0.00%	2.75%	0.00%	Medio	Acciones	EWC	ISHARES MSCI CANADA INDEX	N/A	N/A	9.11%	5.30%	1.34%
EE.UU.	7.00%	6.00%	3.50%	Alto	Acciones	MVV	PROSHARES ULTRA MIDCAP 400	52.88%	-13.07%	33.84%	71.37%	4.73%
EE.UU.	0.00%	0.00%	5.00%	Medio	Acciones	MDY	MIDCAP SPDR TRUST SERIES 1	N/A	N/A	17.82%	33.06%	2.89%
EE.UU.	7.00%	2.00%	0.00%	Medio	Acciones	SPY	SPDR TRUST SERIES I	N/A	1.89%	15.99%	32.30%	1.70%
EE.UU.	12.00%	7.80%	5.00%	Alto	Acciones	SSO	PROSHARES ULTRA S&P 500	26.84%	-2.92%	31.04%	70.46%	2.71%
Polonia	0.75%	0.00%	0.00%	Alto	Acciones	EPOL	ISHARES MSCI POLAND INVESTABLE MKT IND	N/A	-32.16%	41.63%	3.74%	1.25%
Suiza	1.50%	0.00%	0.00%	Alto	Acciones	EWD	ISHARES MSCI SWEDEN INDEX	N/A	-16.73%	24.57%	23.48%	2.20%
Brasil	4.00%	1.50%	2.00%	Alto	Acciones	EWZ	ISHARES INC MSCI BRAZIL INDEX FUND	N/A	-24.17%	0.42%	-17.52%	0.79%
Turquía	4.50%	0.90%	2.00%	Alto	Acciones	TUR	ISHARES MSCI TURKEY INVEST MKT INDEX	N/A	-36.56%	65.63%	-27.29%	2.14%
India	4.00%	0.90%	2.00%	Alto	Acciones	INP	IPATH MSCI INDIA INDEX ETN	N/A	-39.97%	27.26%	-3.99%	6.44%
EE.UU.	1.50%	0.90%	0.00%	Alto	Acciones	URTY	PROSHARES ULTRAPRO RUSSELL 2000	N/A	-37.56%	44.58%	147.86%	1.30%
Singapur	2.00%	1.00%	0.00%	Medio	Acciones	EWS	ISHARES MSCI SINGAPORE INDEX	N/A	-18.67%	31.79%	-0.02%	-0.84%
Australia	1.00%	0.00%	0.00%	Medio	Acciones	EWA	ISHARES MSCI AUSTRALIA INDEX	N/A	-11.65%	24.11%	1.78%	6.16%
EE.UU.	2.25%	1.35%	0.00%	Medio	Acciones	DIA	DIAMONDS TRUST SERIES I	14.01	8.06%	9.94%	29.64%	-0.22%
Global	0.00%	2.00%	5.00%	Medio	Renta Fija	TGTRX	FRANK TEMP GLOBAL TOTAL RETURN FUND	N/A	-1.08%	19.03%	3.55%	-0.17%
Global	11.00%	34.00%	17.50%	Medio	Renta Fija	ASHFIXA VI	ASHPORT FIXED INCOME FUND-A	1.90%	1.75%	9.78%	1.69%	1.27%
Global	6.00%	6.00%	0.00%	Alto	Acciones	ASHLCGA	ASHPORT LARGE CAP FUND-A	2.78%	-24.80%	4.83%	10.55%	6.67%
Global	11.00%	11.00%	5.00%	Alto	Acciones	STCIDXA	STATETRUST ENHANCED INDEX FUND-A	2.02%	-22.24%	9.65%	7.55%	6.33%
Global	7.00%	10.00%	20.00%	Medio	Renta Fija	VALSHTA	VAL-HOUSE SHRT TERM INTRES-A	-0.16%	-2.24%	5.93%	2.54%	-0.32%
	0.00%	0.00%	30.00%		GENERAL		CUENTA GENERAL	3.00%	3.00%	3.00%	3.00%	0.74%
	100%	100%	100%									

Nota: "ETF"=Exchange Traded Funds

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado.

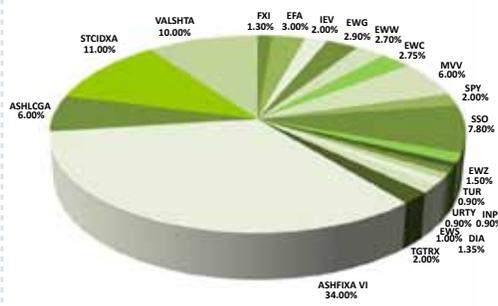
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



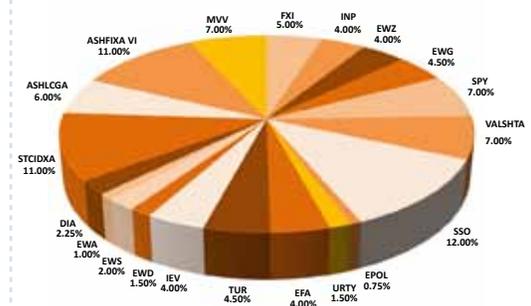
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/cartera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.



PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

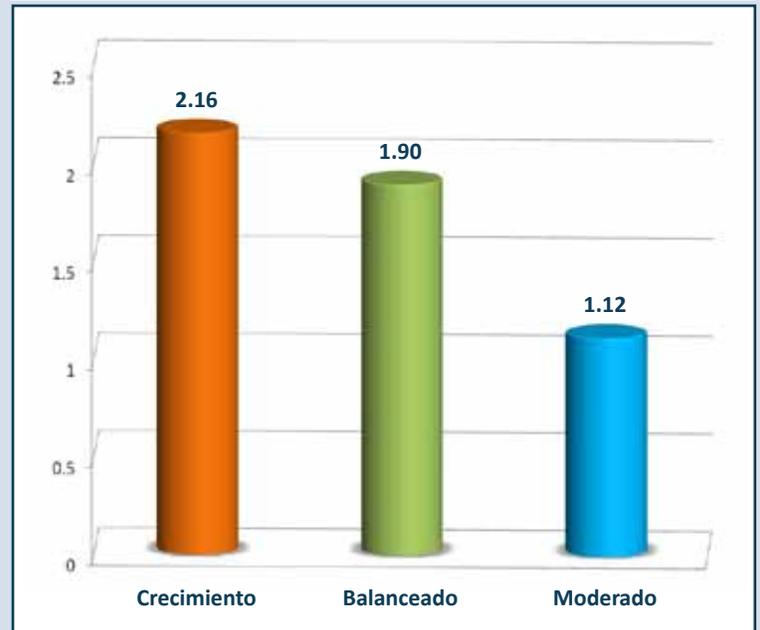
PRODUCTOS: COMPASS, HORIZON-G, EDUPLAN-G

CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)

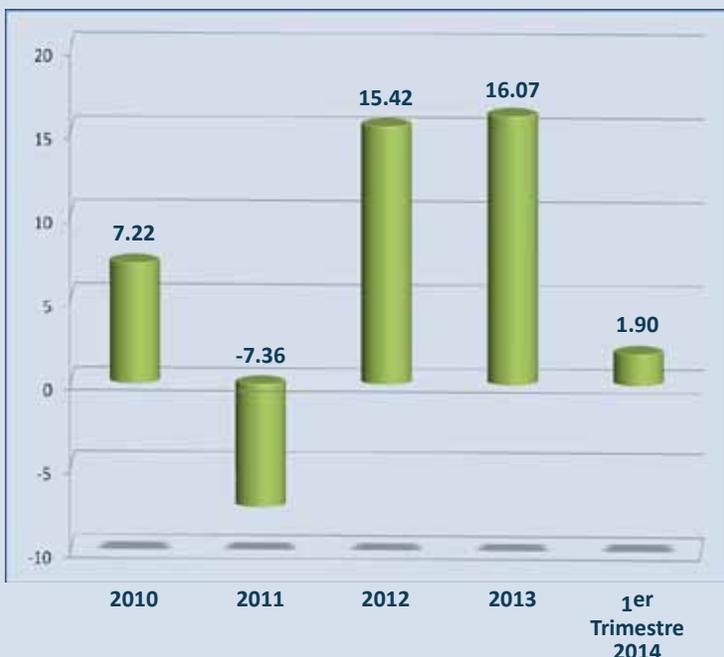


RETORNOS 1^{er} TRIMESTRE 2014



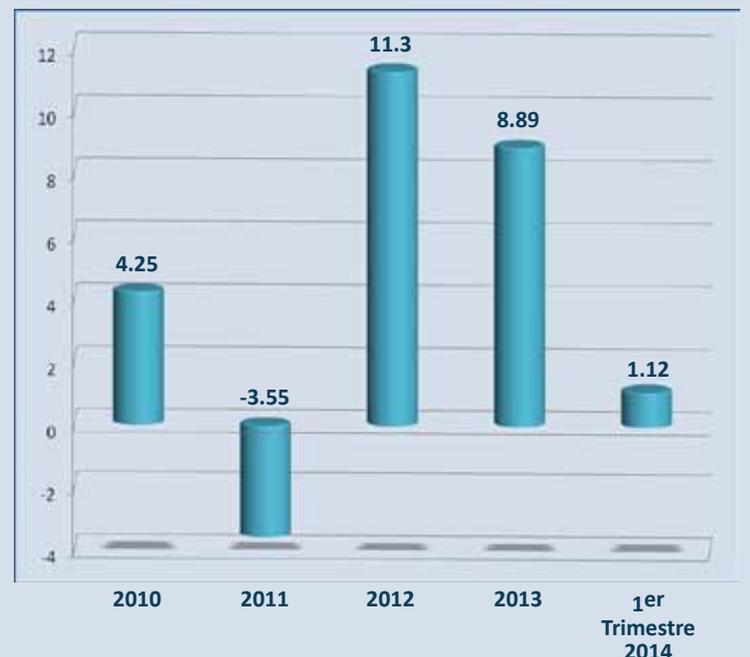
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.