



STATETRUST

Life & Annuities

ARISTAS

DE UNA VIDA PLENA

Publicación Corporativa de **StateTrust Life & Annuities**

**LAS DEUDAS POR PRÉSTAMOS PARA ESTUDIOS ESTÁN
DAMNIFICANDO A LOS GRADUADOS UNIVERSITARIOS**

**DEFINIENDO EL ÉXITO
MÁS ALLÁ DEL PODER
Y DEL DINERO**

**¿EXISTE LA PROFESIÓN
IDEAL Y EL TRABAJO DE
SUS SUEÑOS?**

Sabía Usted...

¿Qué es el Virus del Papiloma Humano?



EDITORIAL

Bienvenidos a esta nueva edición de ARISTAS, la revista trimestral de StateTrust Life, correspondiente al segundo trimestre del año 2013.

En esta edición, le presentamos temas de actualidad, vistos desde una perspectiva optimista, para ayudarle a alcanzar una vida plena.

En la sección de Perspectivas, exploramos la definición actual de lo que significa alcanzar el éxito, y el precio que este tiene sobre la salud, los valores personales y la sociedad en general. Se hace necesario encontrar una nueva definición del éxito, que vaya más allá del poder y del dinero, y que esté acorde con la realidad que se vive actualmente, a nivel global.

En Necesidades y Soluciones presentamos alternativas para reconocer cual debería ser la carrera o profesión que escojamos, ya que siendo esta la actividad a la que le vamos a dedicar más tiempo en nuestras vidas, debemos de utilizar criterios sólidos y fundamentados y no simplemente “adivinar” lo que nos hará feliz en el futuro. Hemos mantenido el carácter optimista de esta edición para evaluar objetivamente si existe o no una profesión ideal para cada persona, o el trabajo de sus sueños.

En la sección de Economía tratamos las consecuencias que están teniendo sobre las nuevas generaciones de graduandos, el peso de las deudas contraídas para estudios. Lo que antes era una realidad reservada para los países de Estados Unidos y Europa, ahora ya también se está viviendo en América Latina.

La sección de ¿Sabía Usted? presenta el tema del Virus del Papiloma Humano, una de las principales y más comunes enfermedades de transmisión sexual, y culpable del Cáncer de Cérvix, el segundo cáncer más frecuente en las mujeres.

Como siempre encontrará los temas de interés del trimestre acerca del Grupo StateTrust, el testimonio de nuestros clientes y los resultados del período.

CONTENIDO

Páginas

3 PERSPECTIVAS
DEFINIENDO EL ÉXITO MÁS ALLÁ DEL PODER
Y DEL DINERO

4 NECESIDADES Y SOLUCIONES
¿EXISTE LA PROFESIÓN IDEAL Y EL TRABAJO
DE SUS SUEÑOS?

5 ECONOMÍA
LAS DEUDAS POR PRÉSTAMOS PARA ESTUDIOS
ESTÁN DAMNIFICANDO A LOS GRADUADOS
UNIVERSITARIOS

6 TEMAS DE INTERÉS STATETRUST GROUP
✱ NUEVA POLÍTICA DE RETIRO DE DINERO EN EFECTIVO
✱ NUEVO HORARIO DE ATENCIÓN AL CLIENTE

7 SABÍA USTED...
¿QUÉ ES EL VIRUS DEL PAPILOMA HUMANO?
TESTIMONIOS
UN SEGURO DE VIDA PARA PROVEER
TRANQUILIDAD A LA FAMILIA

8 PORTAFOLIOS

NUESTROS CONTACTOS

SERVICIO AL CLIENTE

servicios@statetrustlife.com
cambios@statetrustlife.com
internet@statetrustlife.com
rendimientos@statetrustlife.com

COBRANZAS

cobranzas@statetrustlife.com

BENEFICIOS Y SINIESTROS

beneficios@statetrustlife.com
siniestros@statetrustlife.com

GERENCIA

gerencia@statetrustlife.com
empleos@statetrustlife.com

GERENCIA

DAVID VURGAI
Presidente

dvurgait@statetrust.com

DEFINIENDO EL ÉXITO MÁS ALLÁ DEL PODER Y DEL DINERO

Actualmente, el concepto de éxito que tiene la sociedad se compone principalmente de dos elementos: el dinero acumulado y el poder que haya alcanzado la persona. De hecho, el éxito, el dinero y el poder prácticamente se han convertido en sinónimos.

El éxito, de la forma en que lo hemos definido, ya no es sostenible o realista. Alcanzar el poder que se añora o amasar la fortuna deseada, a cambio del deterioro de la salud, trabajando hasta el punto de agotamiento y el desgaste, lo cual ha sido considerado como una insignia de honor por la generación de los *baby boomers*, no está funcionando.

En este momento, la cultura laboral está siendo prácticamente impulsada por el estrés, la falta de sueño y el agotamiento. En las industrias de ritmo acelerado, aquellos empleados que no viven en un estado semi-maniático, son vistos en algunos lugares como si no estuvieran completamente comprometidos.

Este estilo de vida es la causa de que se disparen los casos de traumas relacionados con el stress, presión alta, diabetes, colesterol y otros problemas del corazón, llegando a costarle billones de dólares a las empresas, ya sea por aumento en los costos de planes de salud o por baja productividad, errores humanos, mala toma de decisiones o ineficiencia.

Las personas que están comprometidas con la definición actual del éxito, deben pensar en las consecuencias que esto representa a su salud, a la seguridad de su familia y a la continuidad del negocio, si algo llegara a sucederles. Estos deben considerar adquirir un seguro de vida que mitigue alguno de los factores de riesgo que su ausencia representaría.

Es hora de redefinir el éxito. Es necesario una definición más humana y sostenible, que incluya el bienestar, la sabiduría, el asombro, la empatía y la capacidad de dar algo de vuelta a la comunidad.

A nivel personal, sentirse o no exitoso va a depender de cómo usted defina el éxito - y sobre las concesiones y compromisos que esté dispuesto a hacer, en la medida en que persigue su definición personal de éxito.



¿Quiere ganar más dinero?, ¿Quiere más tiempo con su familia?, ¿Quiere ayudar a otras personas?, ¿Quiere perseguir un pasatiempo? Puede lograrlo, pero algo tendrá que ceder. Justo o injusto, las concesiones o compromisos son inevitables.

A pesar de esto, su definición personal de lo que significa el éxito para usted y de cómo medir el nivel de éxito alcanzado, se basa únicamente en su respuesta a una pregunta: ¿Qué tan feliz es usted?

Personas extremadamente exitosas, acorde a los estándares tradicionales con que se mide el éxito, tienden a trabajar horas increíblemente largas, ya que se centran casi exclusivamente en la construcción de su carrera o sus negocios. En muchos casos, su vida personal y familiar es afectada por este enfoque.

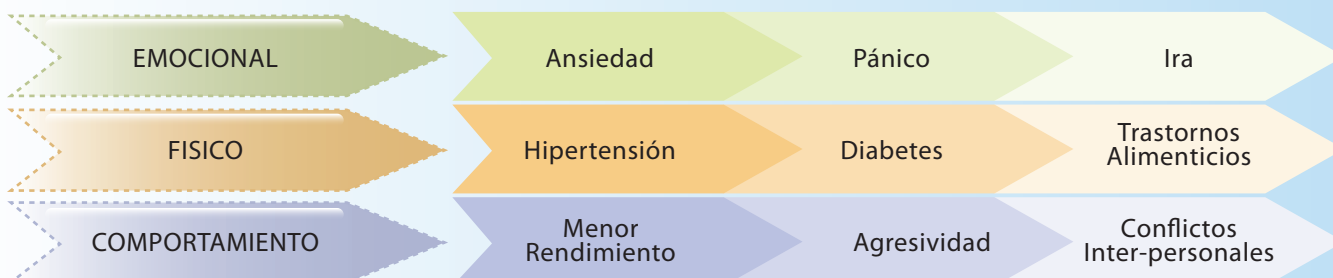
Si usted está produciendo mucho dinero, pero a nivel personal no está satisfecho, es porque no ha aceptado el hecho de que el éxito en los negocios a menudo tiene un severo impacto en las relaciones interpersonales y para usted claramente, esto es tan importante como producir dinero.

Pero, si por el contrario, construir una compañía de US\$100 millones es su definición de éxito, y ha asimilado el hecho de que puede tener una familia, pero será casi imposible tener una vida familiar enriquecedora, y con esto es feliz, se puede considerar exitoso.

Olvídense de las definiciones tradicionales de éxito y de lo que piensen los demás. Pregúntese a sí mismo si se siente feliz - no sólo en el trabajo, en la casa, o en esos momentos fugaces cuando hace algo para mimarse, sino en general. Si es así, usted es una persona exitosa. Cuanto más feliz sea, más exitoso es.

Si usted no es feliz, entonces es necesario reevaluar su definición del éxito, y empezar a hacer cambios en su vida profesional y personal, para que se alineen con esa definición.

SÍNTOMAS DE ESTRÉS LABORAL



Fuente: www.emofreetherapy.com

¿EXISTE LA PROFESIÓN IDEAL Y EL TRABAJO DE SUS SUEÑOS?

Si nuestro trabajo, resultante de la profesión que escojamos, va a ser una de las actividades a que más tiempo le dedicaremos en nuestras vidas, entonces debemos escoger basados en criterios sólidos, como los que más abajo exponemos, ya que son pocos los afortunados que desde muy jóvenes saben lo que quieren o quienes no hayan cambiado de decisión con el transcurso del tiempo.

Al momento de hacer carrera, solemos escoger la que esté de moda, la que produzca más dinero, la que nuestros amigos vayan a estudiar, o la que se adecúe a nuestras circunstancias en el momento, las cuales suelen cambiar con el tiempo. De ahí que muchos abogados acaban siendo cocineros, o médicos que se dedican a escribir novelas de ciencia ficción.

Lo importante es que nunca es tarde para hacer lo que a uno le

- ◆ apasiona. Algunas señales de que lo está haciendo, son:
La gente le busca por que quieren escuchar su opinión, no porque tienen que hacerlo. Además, de que lo recomiendan a otras personas.
- ◆ Tiene la energía para afrontar los retos que se le presentan y de seguir aprendiendo, sus obligaciones diarias no son ni muy fáciles ni muy difíciles, sino que existe un balance.
- ◆ La compensación por el trabajo realizado es adecuada y le provee satisfacción, además del prestigio, poder o respeto que necesita, si ese es su caso.
- ◆ Se siente agradecido de la oportunidad.

Para llegar aquí, primero es necesario reconocer las fortalezas, habilidades y actitudes para saber escoger o cambiar a una carrera o profesión correcta, en la industria deseada. Lo ideal sería poder escoger en base a nuestras pasiones y lo que nos hace feliz, pero la realidad, basada en estudios, es que el ser humano es malo para predecir la felicidad que le va a producir realizar una actividad en el futuro.

Y hace sentido. ¿Cómo se supone que debemos saber si seremos felices siendo banqueros, artistas o profesores si no hemos tenido experiencia realizando esas actividades?

También es importante escoger una carrera u ocupación que provea una buena motivación, acorde con lo que le mueve internamente. Ya sea obtener y alcanzar cosas o prevenir otras, como el peligro o la inseguridad, dependiendo si su motivación es enfocada en promoción o en prevención. Conocer su enfoque dominante, le permite evaluar que tan adecuado es usted, motivacionalmente, para desempeñar diferentes tipos de carreras, o diferentes posiciones dentro de la organización.

Si aún está buscando la profesión ideal o desea cambiar de carrera, los siguientes consejos son para usted:



1. Identifique la ocupación que vaya acorde con sus intereses. Utilice herramientas como el internet para buscar información, tome pruebas de personalidad, etc.
2. Investigue carreras específicas en Internet. Lea las descripciones de puesto, los salarios promedios y las proyecciones de crecimiento.
3. Busque apoyo e información de otros que trabajan en la profesión que usted desea incursionar.
4. Evalúe sus fortalezas y habilidades.
5. Desarrolle sus habilidades y obtenga experiencia. Muchas veces esto significa volver a estudiar. Considere que con un plan de estudios de StateTrust Life usted puede realizar estudios de pre-grado o de maestría, haciendo aportes periódicos, por el tiempo especificado, para que pueda contar con los recursos necesarios para llevar a cabo su nuevo plan de vida y carrera.
6. Considere iniciar su propio negocio, como una opción.

Sobre todo, cuídese bien. El proceso de evaluar y ejecutar un cambio de carrera podría mantenerlo tan ocupado que apenas tenga tiempo de comer y dormir. Aun así, manejar el stress, comer saludable, descansar, ejercitarse y compartir con los seres queridos asegura que estará en buenas condiciones para realizar los cambios deseados.

PORCENTAJE DE EMPLEADOS DE 18 A 34 AÑOS QUE CONSIDERA QUE SU TRABAJO ACTUAL ES:

Un lugar donde hacer carrera	Un peldaño a una carrera	Sólo un trabajo
30%	30%	39%

Porcentaje de GRADUADOS UNIVERSITARIOS, que consideran que su trabajo actual es:

Un lugar donde hacer carrera	Un peldaño a una carrera	Sólo un trabajo
49%	34%	17%

Porcentaje SIN TÍTULO, MATRICULADO, que consideran que su trabajo actual es:

Un lugar donde hacer carrera	Un peldaño a una carrera	Sólo un trabajo
13%	39%	48%

Porcentaje SIN TÍTULO, NO MATRICULADO, que consideran que su trabajo actual es:

Un lugar donde hacer carrera	Un peldaño a una carrera	Sólo un trabajo
27%	23%	49%

Fuente: Pew Social & Demographic Trends. Febrero 2012.

LAS DEUDAS POR PRÉSTAMOS PARA ESTUDIOS ESTÁN DAMNIFICANDO A LOS GRADUADOS UNIVERSITARIOS

En otras ediciones de ARISTAS hemos reseñado el caso de los préstamos para estudios que típicamente toman los estudiantes universitarios en los Estados Unidos de Norteamérica, para poder llevar a cabo su educación universitaria, y de cómo en recientes años, la matrícula universitaria ha ido en aumento, a un ritmo más acelerado que la tasa de inflación, volviéndola inaccesible para una gran cantidad de estudiantes potenciales, provenientes de familias con ingresos promedios.

Ante esta situación, hemos recomendado llevar a cabo un ahorro disciplinado, a través de un plan de estudios, como los que ofrece StateTrust Life, que provea al final del período establecido, los fondos necesarios para realizar estudios universitarios de pre-grado o maestría.

En esta ocasión, proveemos prueba contundente de que la adquisición de préstamos para estudios es una solución arriesgada y cara, que pone un gran peso sobre la salud financiera de los adultos jóvenes, quienes, además, deben enfrentar bajas tasas de empleo, falta de posiciones adecuadas a su nivel de educación y, por ende, la necesidad de subemplearse.

Según estadísticas del Banco de la Reserva Federal de Nueva York, el monto en préstamos acumulados y los montos que han caído en mora, en el 2011, fueron los siguientes:

- ◆ 37 millones de personas tuvieron que pedir préstamos para pagar la matrícula universitaria.
- ◆ El monto total de los préstamos tomados, sólo en el 2011, fue de US\$870 billones.
- ◆ En ese año, los montos en atraso eran de US\$85 billones.

Estas personas tendrán un crecimiento económico más lento que sus similares, sin deuda. Por ejemplo, es menos probable que estas personas tomen un préstamo para comprar un carro o una hipoteca, lo que impactaría negativamente el mercado inmobiliario. A parte de que toda una generación está surgiendo con una gran aversión al riesgo, lo que constituye un golpe grave a las economías capitalistas.

La realidad en Latinoamérica es que para muchos estudiantes potenciales el costo de la matrícula universitaria es muy caro y obtener un préstamo para estudios es prácticamente imposible. Sin embargo, recientemente el Inter-american Development Bank (IDB) asignó un fondo de US\$10 millones para ser utilizado como préstamo de estudios a largo plazo, con condiciones flexibles, a ser pagados cuando el beneficiario obtenga trabajo.

Estos préstamos beneficiarán a un promedio de 3 mil estudiantes en la primera fase, que se lleva a cabo en Guatemala, Honduras, República Dominicana, Perú, Bolivia y Paraguay.

El IDB busca organizar y entrenar una estructura en cada país participante en el programa, a través de organismos de micro financiamiento locales, para que entiendan del mercado de los



préstamos estudiantiles y aprendan a implementar prácticas adecuadas de préstamos.

Mientras tanto, la realidad es que las deudas, de aquellos que ya han tenido que tomar préstamos personales, con poca flexibilidad, para poder estudiar, se siguen acumulando a tasas insostenibles por los estudiantes, ante la actual situación del mercado laboral, al igual que los atrasos en los pagos por insolvencia.

En conclusión, este no es un buen momento para recurrir a los préstamos para estudiantes como una alternativa para enviar a los hijos a la universidad. Seguimos recomendándoles que se suscriban a un plan de educación, especialmente en una moneda fuerte y de poca devaluación, que pueda garantizarles los recursos financieros necesarios al momento de asistir a la universidad.

Principales Universidades de Latinoamérica

Clasificación	Universidad	País	Costo Anual promedio Matrícula (US\$)
1	Universidade de São Paulo - USP	Brasil	N/A
2	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	7,000
3	Universidade Estadual de Campinas	Brasil	N/A
4	Univerdidad de Los Andes Colombia	Colombia	11,000
5	Universidad de Chile	Chile	5,000
6	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)	México	N/A
7	Tecnológico de Monterrey (ITESM)	México	11,000
8	Universidade Federal do Rio de Janeiro	Brasil	N/A
9	Universidad Nacional de Colombia	Colombia	2,000
10	Universidade Federal de Minas Gerais	Brasil	N/A

Fuente: 2013, QS University Rankings: Latin America.

STATE TRUST BANK

Nueva Política de Retiro de Dinero en Efectivo

Para su protección, a partir de junio 2013, no se permitirán retiros de efectivo por ventanilla, de sus tarjetas de débito y crédito de StateTrust Bank. Sólo estaremos procesando retiros a través de la red de cajeros electrónicos (ATM) afiliados a VISA.

El uso de la clave de seguridad o PIN para realizar retiros de efectivo de sus tarjetas consiste en un refuerzo de los parámetros de seguridad del banco, para protegerlo contra fraudes.

Otros parámetros de seguridad que recientemente hemos reforzado, incluyen el requisito de habilitar sus tarjetas para ser utilizadas cuando vaya de viaje y límites de consumo en establecimientos considerados de alto riesgo y propensos a fraudes.



STATE TRUST LIFE

Nuevo Horario de Atención al Cliente

Con la finalidad de ofrecerle un servicio oportuno, hemos extendido nuestro horario de atención al cliente, para incluir los fines de semana y días festivos.

Nuevo Horario del Centro Internacional de Servicios

Lunes a viernes	9AM a 6PM (hora del este)
Sábados y domingos	9AM a 5PM (hora del este)

Ahora puede contactarnos a su conveniencia, a nuestro Centro Internacional de Servicios, donde estamos disponibles para brindarle asistencia y aclarar inquietudes relacionadas con nuestros productos y servicios, ayudar a realizar transacciones o asistir en el uso de nuestra plataforma electrónica, por la vía de contacto de su preferencia.

Le invitamos a que visite nuestra página en www.statetrustlife.com y disfrute de las novedades que allí le presentamos.



¿Qué es el Virus del Papiloma Humano?

El virus del Papiloma Humano (VPH o HPV del inglés human papillomavirus) es un grupo diverso de más de 100 tipos de virus ADN perteneciente a la familia de los Papillomaviridae que infectan la piel y las mucosas de los seres humanos.

Es considerado una de las enfermedades de transmisión sexual más común, que afecta tanto a hombres como a mujeres.

Epidemiología

Las infecciones por VPH ocurren a nivel mundial. No hay países, razas, edades o sexos que no estén afectados. La mayoría de las primeras infecciones por VPH suceden en la infancia y en la niñez, pero no son descubiertas, a menos que se manifiesten, con verrugas por ejemplo o que se utilicen técnicas sofisticadas.

Algunos tipos de VPH pueden causar verrugas, mientras otros pueden generar infecciones sub-clínicas, que pueden dar lugar a cáncer cervical, cáncer de vulva, vagina y ano en mujeres, o cáncer de ano y pene en hombres. Todos los VPH se transmiten por contacto piel a piel, aunque la mayor parte de la gente infectada por VPH lo desconoce.

VPH cutáneos

Las verrugas cutáneas son muy comunes en la niñez, y típicamente aparecen y remiten espontáneamente. Cerca del 10% de adultos también sufre de verrugas cutáneas recurrentes. Aunque puede que nunca sean completamente erradicadas, el control inmunológico busca bloquear la aparición de síntomas como verrugas.

En StateTrust Life, hacemos recomendaciones sobre cómo llevar una vida más saludable, para que el proceso de evaluación médica, necesario para obtener su plan o póliza de vida, transcurra más eficientemente.

VPH genitales

Un gran incremento en la incidencia de infección genital por VPH ocurre a la edad donde los individuos comienzan a tener relaciones sexuales. La gran mayoría de las infecciones genitales por VPH nunca causan síntomas y son aclaradas por el sistema inmune en materia de meses.

En el caso de los VPH cutáneos y genitales, un individuo puede hacerse inmunológicamente resistente a un tipo de VPH mientras permanece susceptible a otros tipos.

Prevención

El uso de preservativo protege de la infección por VPH en un 70% de los casos. El 30% restante donde no protege se debe a la existencia de lesiones en zonas no cubiertas por el preservativo. Además, existen dos vacunas que previenen el cáncer de cuello de útero así como otras enfermedades causadas por el virus del papiloma humano (VPH). Gardasil, dirigida a niñas y mujeres de entre 9 y 26 años, siendo 100% eficaz en aquellas que no hayan mantenido relaciones sexuales; y Cervarix, indicada para la prevención de las lesiones pre malignas del cuello de útero y del cáncer de cérvix.

Tratamiento de las infecciones

El tratamiento de las infecciones con VPH se basa en la utilización de algunas cremas tópicas disponibles, cuya actividad antiviral no es bien conocida o que actúan activando una respuesta inmune local contra el virus.

En el caso de las lesiones pre-cancerosas producidas por VPH, el tratamiento más adecuado es la eliminación de las zonas afectadas, mediante cirugía. En gran parte, este tratamiento es eficaz porque el VPH produce lesiones superficiales bien localizadas, y no infecciones sistémicas.

TESTIMONIOS

Un Seguro de Vida para Proveer Tranquilidad a la Familia

El señor Sergio Bolotto¹ es un comerciante venezolano, casado y padre de un hijo. En el 2009, a la edad de 37 años, decidió adquirir un seguro de vida Legacy, con un componente de inversión, que le permitía incrementar sus valores en el tiempo.

El Sr. Bolotto pudo realizar todos sus aportes durante tres años, antes de que en el 2012, a sus 40 años de edad, sufriera un paro cardíaco-respiratorio, que le causó la muerte. Su esposa y su madre recibieron la suma asegurada, más el valor en cuenta que disponía al momento de su muerte.

El señor Bolotto decidió en vida velar por la protección financiera de su núcleo familiar y la de sus padres, para que en su ausencia, estos pudieran seguir adelante sin experimentar la incertidumbre que trae a una familia, la ausencia del proveedor.

¹ El nombre es ficticio para proteger la identidad del polizahabiente. Los hechos son reales, extraídos de nuestros archivos.



RESULTADOS AL 30/06/2013

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

AMERICANO / INTERNACIONAL

País / Región	Composición de los Perfiles de Inversión			STL Ranqueo de Riesgo	Categoría	Símbolo	Nombre del Índice/Fondo	2010	2011	2012	1er Trimestre 2013	2do Trimestre 2013
	Crecimiento	Balanceado	Moderado									
China	7.00%	3.00%	0.00%	Alto	Acciones	FXI	ISHARES FTSE/IXNHUA CHINA 25	3.50%	-17.56%	19.17%	-8.70%	-9.61%
India	6.00%	3.60%	1.80%	Alto	Acciones	INP	IPATH MSCI INDIA INDEX	21.23%	-39.97%	27.26%	-3.59%	-6.43%
Rusia	6.00%	3.60%	1.80%	Alto	Acciones	RSX	MARKET VECTORS RUSSIA ETF	22.14%	-28.18%	15.04%	-7.19%	-9.26%
Latinoamérica	6.00%	3.60%	1.80%	Alto	Acciones	ILF	ISHARES S&P LATIN AMERICA 40	15.51%	-18.48%	5.77%	-0.43%	-14.28%
Europa	6.00%	6.00%	3.00%	Medio	Acciones	EFA	ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND	8.15%	9.57%	18.82%	3.73%	-0.90%
Pacífico (excl.Japón)	1.00%	1.00%	0.00%	Medio	Acciones	EPP	ISHARES MSCI PACIFIC EX JPN	17.70%	-13.69%	26.74%	5.43%	-11.55%
Europa	7.00%	7.00%	3.00%	Medio	Acciones	IEV	ISHARES S&P EUROPE 350	3.68%	-11.37%	20.54%	1.04%	-0.16%
EE.UU.	10.00%	6.00%	3.00%	Medio	Acciones	DIA	DIAMONDS TRUST SERIES I	14.01%	8.06%	9.94%	11.93%	2.82%
EE.UU.	0.00%	5.00%	10.00%	Medio	Renta Fija	TGTRX	FRANK TEMP GLOBAL TOTAL RETURN FUND	N/A	-1.08%	19.03%	2.04%	-2.84%
EE.UU.	9.00%	4.20%	0.00%	Alto	Acciones	SSO	PRO SHARES ULTRA S&P 500	N/A	-2.92%	31.04%	20.98%	5.21%
EE.UU.	10.00%	4.20%	8.70%	Medio	Acciones	SPY	SPDR TRUST SERIES I	15.06%	1.89%	15.99%	10.50%	2.93%
EE.UU.	10.00%	6.00%	3.00%	Medio	Acciones	MDY	MIDCAP SPDR TRUST SERIES 1	26.28%	-2.13%	17.82%	13.20%	0.54%
EE.UU.	6.00%	3.60%	1.80%	Medio	Acciones Mediana Cap.	IJR	ISHARES S&P SMALLCAP 600	26.60%	0.79%	16.29%	11.77%	4.04%
EE.UU.	6.00%	3.20%	2.10%	Alto	Acciones Pequeña Cap.	MVV	PROSHARES ULTRA MIDCAP 400	8.22%	-13.07%	33.84%	27.45%	0.55%
Europa	6.00%	5.00%	3.00%	Medio	Acciones	EWG	ISHARES MSCI GERMANY INDEX	52.88%	-17.64%	32.41%	-0.93%	2.71%
México	2.00%	0.00%	0.00%	Medio	Acciones	EWV	ISHARES MSCI MEXICO INDEX	N/A	N/A	32.84%	5.76%	-11.89%
Canadá	2.00%	0.00%	0.00%	Medio	Acciones	EWC	ISHARES MSCI CANADA INDEX	N/A	N/A	9.11%	0.39%	-7.21%
Global	0.00%	17.50%	17.50%	Medio	Renta Fija	ASHFIXA VI	ASHPORT FIXED INCOME FUND-A	1.90%	1.75%	9.78%	2.00%	-2.65%
Global	0.00%	5.00%	12.00%	Medio	Renta Fija	TEMFIXI	FRANK TEMP INV FRA INC-N ACC	11.07%	1.26%	10.84%	3.96%	-1.65%
Global	0.00%	5.00%	10.00%	Medio	Renta Fija	TEMHYBI	FTF FRANKLIN HIGH YIELD BOND	12.31%	-3.38%	13.52%	2.41%	-2.24%
Global	0.00%	7.50%	17.50%	Bajo	Renta Fija	VALSHTA	VAL-HOUSE SHRT TERM INTRES-A	-0.16%	-2.24%	5.93%	1.46%	-3.43%

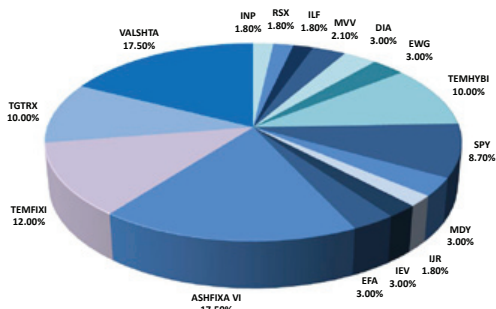
100% 100% 100%

Nota: "ETF"=Exchange Traded Funds

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado.

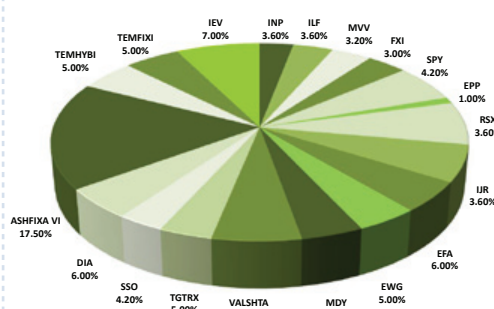
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



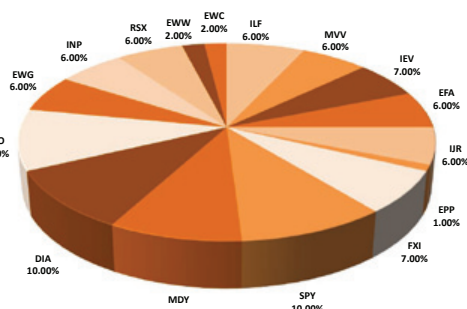
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



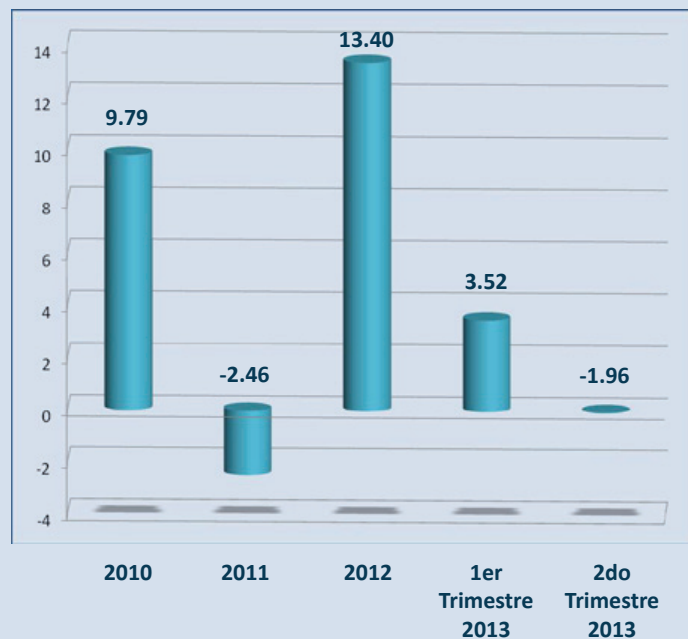
Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

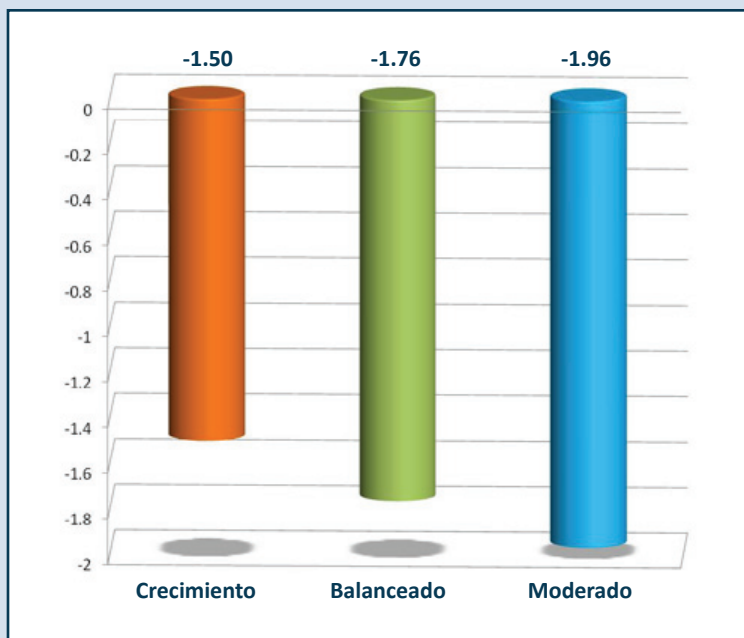
AMERICANO / INTERNACIONAL

MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



RETORNOS 2^{DO} TRIMESTRE 2013



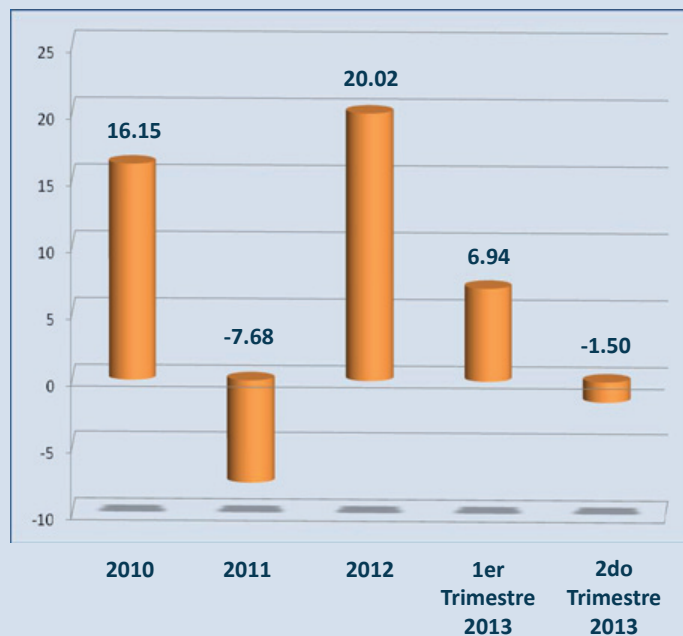
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

EUROPEO

País / Región	Composición de los Perfiles de Inversión			STL Ranqueo de Riesgo	Categoría	Símbolo	Nombre del Índice/Fondo	2010	2011	2012	1er Trimestre 2013	2do Trimestre 2013
	Crecimiento	Balanceado	Moderado									
Suiza	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	INAVSMI	SWISS MARKET INDEX	1.23%	-5.59%	17.96%	15.94%	-0.78%
Nórdica	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	XACT NORD	XACT VINX 30ETF NORDIC INDEX	16.68%	-16.97%	18.61%	7.64%	-0.23%
Holanda	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	IAEX	AMSTERDAM EXCHANGES INDX	5.37%	-12.75%	10.90%	5.89%	0.23%
Italia	7.00%	4.20%	2.10%	Alto	Acciones	IMIB	S&P/MIB INDEX	-13.19%	-26.54%	10.12%	-6.71%	1.49%
España	6.00%	3.00%	1.50%	Alto	Acciones	IBEX35	IBEX 35 INDEX	-13.16%	-8.81%	-1.44%	-1.95%	-0.75%
Alemania	15.00%	9.60%	4.80%	Alto	Acciones	EXS1	DAX INDEX	16.06%	-14.69%	29.05%	2.40%	2.10%
Francia	10.00%	6.00%	3.00%	Alto	Acciones	CAC40	CAC 40 INDEX	0.42%	-13.42%	20.39%	2.69%	2.84%
Inglaterra	11.00%	6.60%	3.30%	Alto	Acciones	BCYIF	FTSE 100 INDEX	13.02%	-1.54%	10.61%	9.95%	-1.90%
Europa (Blue Chip)	30.00%	18.00%	9.00%	Alto	Acciones	EUE	EURO STOXX 50	-1.98%	-13.13%	18.42%	-0.70%	1.81%
Europa (Blue Chip)	0.00%	20.00%	35.00%	Medio	Bonos	IBCXLN	ISHARES EURO CORPORATE BOND	3.77%	3.15%	10.99%	0.22%	-0.71%
Europa (Blue Chip)	0.00%	20.00%	35.00%	Bajo	Bonos	IBGXFP	ISHARES EURO GOVT. BOND	2.63%	3.73%	7.47%	-0.02%	-0.07%

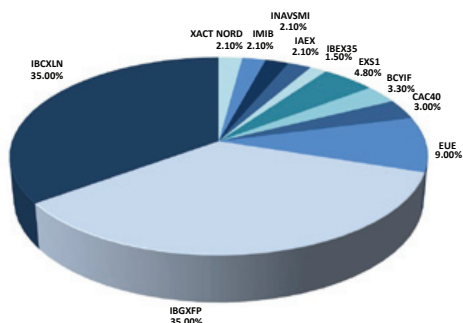
100% 100% 100%

Nota: "ETF"=Exchange Traded Funds

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado.

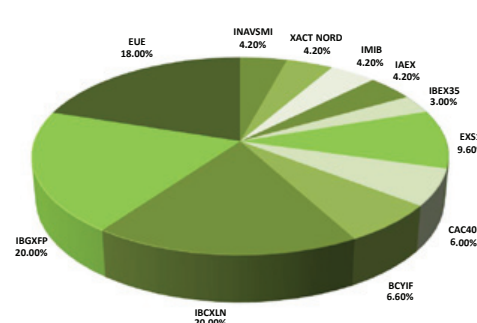
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



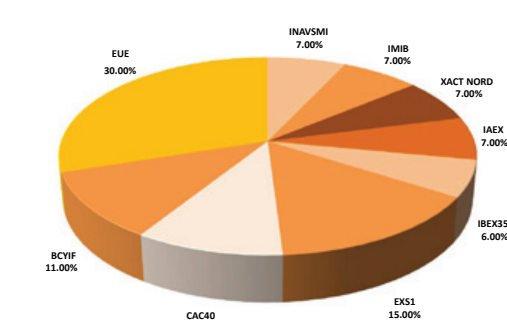
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



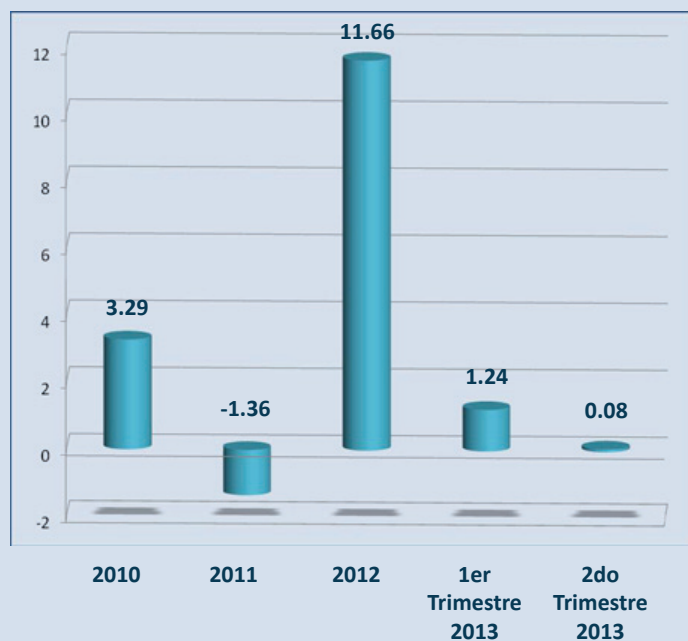
Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

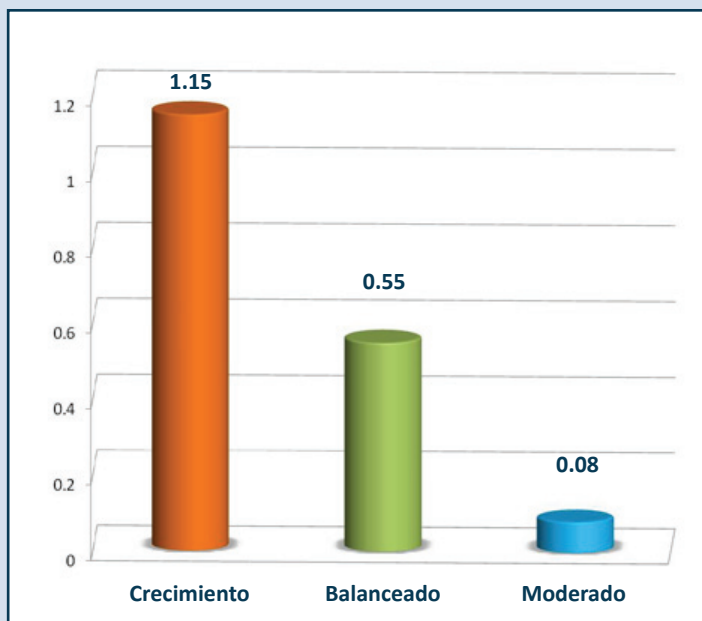
EUROPEO

MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



RETORNOS 2^{DO} TRIMESTRE 2013



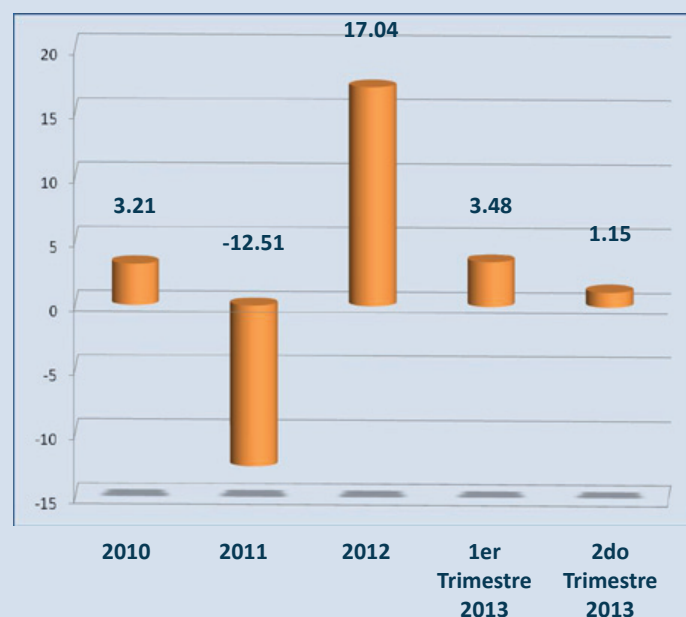
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

PRODUCTOS: COMPASS, HORIZON-G, EDUPLAN-G

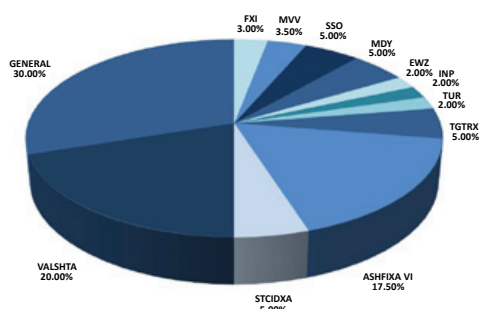
País / Región	Composición de los Perfiles de Inversión			Categoría	Símbolo	Nombre del Índice/Fondo	2010	2011	2012	1er Trimestre 2013	2do Trimestre 2013
	Crecimiento	Balanceado	Moderado								
China	5.00%	1.30%	3.00%	Acciones	FXI	ISHARES FTSE/IXNHUA CHINA 25	3.50%	-17.56%	19.17%	-8.70%	-9.61%
Europa	4.00%	3.00%	0.00%	Acciones	EFA	ISHARES MSCI EAFE INDEX FUND	8.15%	-12.25%	18.82%	3.73%	-0.90%
Europa	4.00%	2.00%	0.00%	Acciones	IEV	ISHARES S&P EUROPE 350	3.68%	-11.37%	20.54%	1.04%	-0.16%
Europa	4.50%	2.90%	0.00%	Acciones	EWG	ISHARES MSCI GERMANY INDEX	8.22%	-17.64%	32.41%	-0.93%	2.71%
México	0.00%	2.70%	0.00%	Acciones	EWV	ISHARES MSCI MEXICO INDEX	N/A	N/A	32.84%	5.76%	-11.89%
Canadá	0.00%	2.75%	0.00%	Acciones	EWC	ISHARES MSCI CANADA INDEX	N/A	N/A	9.11%	0.39%	-7.21%
EE.UU.	7.00%	6.00%	3.50%	Acciones	MVV	PROSHARES ULTRA MIDCAP 400	52.88%	-13.07%	33.84%	27.45%	0.55%
EE.UU.	0.00%	0.00%	5.00%	Acciones	MDY	MIDCAP SPDR TRUST SERIES 1	N/A	N/A	17.82%	13.20%	0.54%
EE.UU.	7.00%	2.00%	0.00%	Acciones	SPY	SPDR TRUST SERIES I	0.00%	1.89%	15.99%	10.50%	2.93%
EE.UU.	12.00%	7.80%	5.00%	Acciones	SSO	PROSHARES ULTRA S&P 500	26.84%	-2.92%	31.04%	20.98%	5.21%
Polonia	0.75%	0.00%	0.00%	Acciones	EPOL	ISHARES MSCI POLAND INVESTABLE MKT IND	N/A	-32.16%	41.63%	-13.23%	-4.42%
Suiza	1.50%	0.00%	0.00%	Acciones	EWD	ISHARES MSCI SWEDEN INDEX	N/A	-16.73%	24.57%	7.65%	-5.19%
Brasil	4.00%	1.50%	2.00%	Acciones	EWZ	ISHARES INC MSCI BRAZIL INDEX FUND	N/A	-24.17%	0.42%	-2.61%	-17.94%
Turquía	4.50%	0.90%	2.00%	Acciones	TUR	ISHARES MSCI TURKEY INVEST MKT INDEX	N/A	-36.56%	65.63%	6.60%	-14.99%
India	4.00%	0.90%	2.00%	Acciones	INP	IPATH MSCI INDIA INDEX ETN	N/A	-39.97%	27.26%	-3.59%	-6.43%
EE.UU.	1.50%	0.90%	0.00%	Acciones	URTY	PROSHARES ULTRAPRO RUSSELL 2000	N/A	-37.56%	44.58%	39.66%	5.22%
Singapur	2.00%	1.00%	0.00%	Acciones	EWS	ISHARES MSCI SINGAPORE INDEX	N/A	-18.67%	31.79%	1.97%	-6.67%
Australia	1.00%	0.00%	0.00%	Acciones	EWA	ISHARES MSCI AUSTRALIA INDEX	N/A	-11.65%	24.11%	7.56%	-14.53%
EE.UU.	2.25%	1.35%	0.00%	Acciones	DIA	DIAMONDS TRUST SERIES I	N/A	8.06%	9.94%	11.93%	2.82%
Global	0.00%	2.00%	5.00%	Renta Fija	TGTRX	FRANK TEMP GLOBAL TOTAL RETURN FUND	N/A	-1.08%	19.03%	2.04%	-2.84%
Global	11.00%	34.00%	17.50%	Renta Fija	ASHFIXA VI	ASHPORT FIXED INCOME FUND-A	1.90%	1.75%	9.78%	2.00%	-2.65%
Global	6.00%	6.00%	0.00%	Acciones	ASHLCGA	ASHPORT LARGE CAP FUND-A	2.78%	-24.80%	4.83%	4.47%	0.00%
Global	11.00%	11.00%	5.00%	Acciones	STCIDXA	STATETRUST ENHANCED INDEX FUND-A	2.02%	-22.24%	9.65%	3.64%	-1.37%
Global	7.00%	10.00%	20.00%	Renta Fija	VALSHTA	VAL-HOUSE SHRT TERM INTRES-A	-0.16%	-2.24%	5.93%	1.46%	-3.43%
	0.00%	0.00%	30.00%		GENERAL	CUENTA GENERAL	3.00%	3.00%	3.00%	0.74%	0.74%
	100%	100%	100%								

Nota: "ETF"=Exchange Traded Funds

Nota: Los rendimientos son absolutos por cada período mostrado.

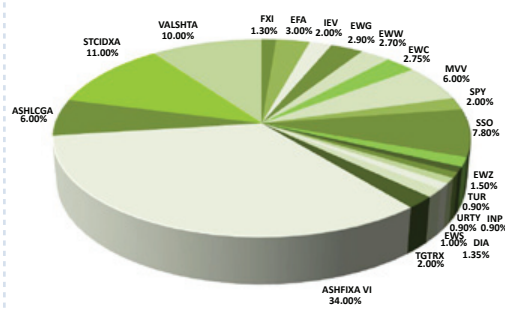
MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



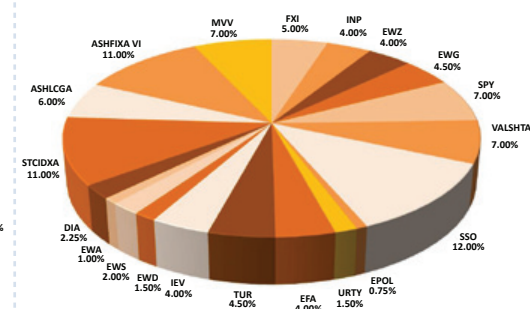
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



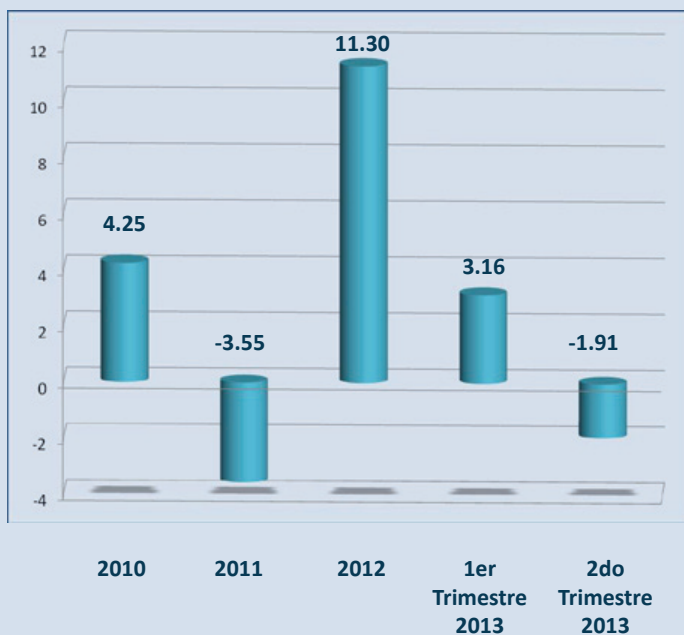
Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.

PORTAFOLIO FONDOS / INDICES (ETF)

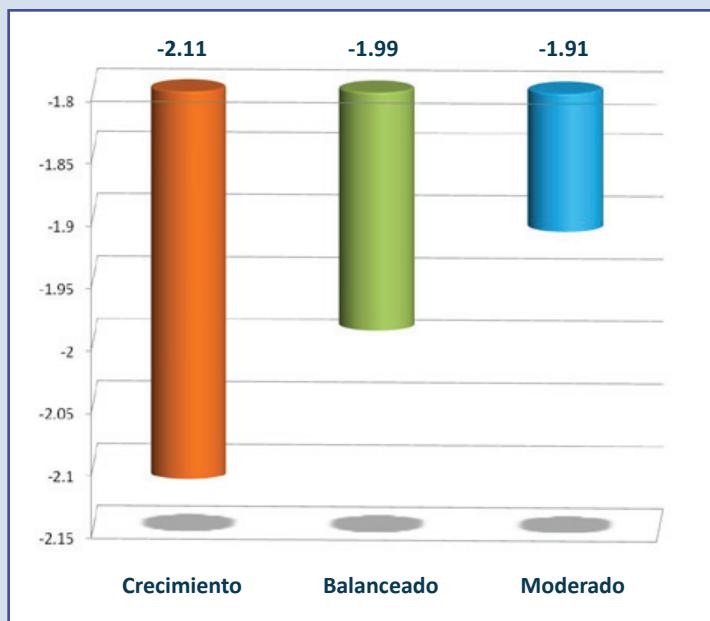
PRODUCTOS: COMPASS, HORIZON-G, EDUPLAN-G

MODERADO

70% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 30% RENTA VARIABLE (ACCIONES)

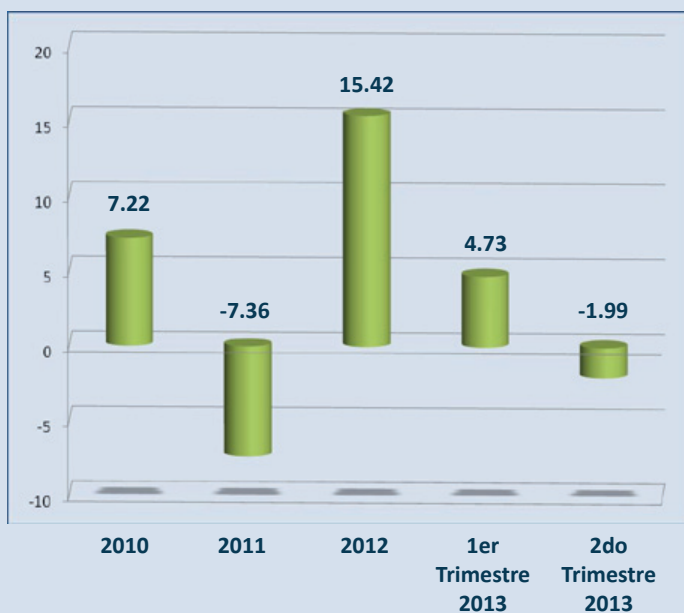


RETORNOS 2^{DO} TRIMESTRE 2013



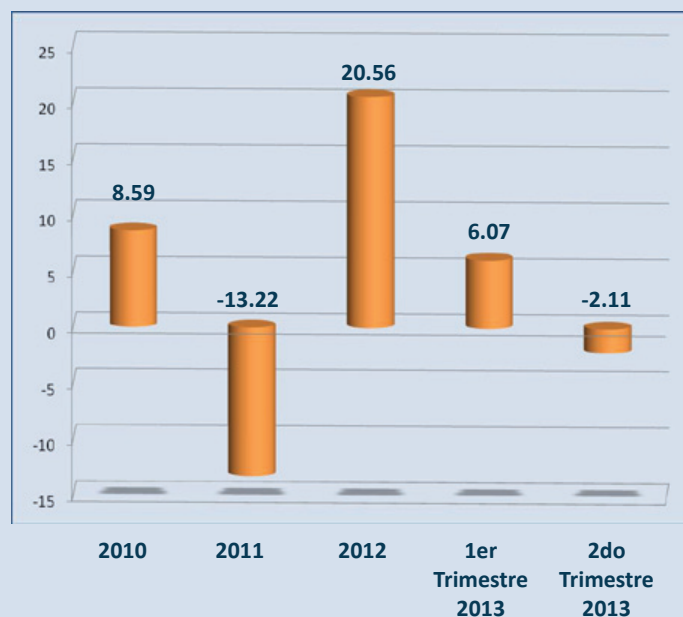
BALANCEADO

40% RENTA FIJA (BONOS)
≈ 60% RENTA VARIABLE (ACCIONES)



CRECIMIENTO

80-100%
≈ RENTA VARIABLE (ACCIONES)



Importante: La distribución porcentual de los perfiles de inversión podrá cambiar a discreción de StateTrust Life. Los fondos aquí mostrados pueden variar, aumentar o disminuir en cantidad a discreción de STL así como la distribución de los Perfiles de Inversión. El rendimiento pasado no garantiza el rendimiento futuro (pueden existir pérdidas de capital). Los retornos son sobre los montos netos, después de deducir los gastos, por lo que el retorno sobre los aportes será menor a los retornos indicados. Los rendimientos de cada plan en particular pueden variar dependiendo de cuando se realicen los pagos, por composición del portafolio/carera específica, por cambios de perfiles realizados en el pasado, entre otras. Por favor tome en cuenta que esta página incluye cambios en los resultados publicados anteriormente.